

若手プロジェクトチーム「Xmeeting 2026」始動

～若手のアイデアで働き方を革新～

庁内副業制度「チョコ^{ファイブ}5%」を活用した若手プロジェクト「Xmeeting 2026」を始動する。若手職員の柔軟な発想で、組織の活性化と業務改善に挑む。

本プロジェクトは、若手職員が週2時間(週38時間45分の約5%)の業務時間を充て、市役所の働き方や職場環境を革新し浸透させる取り組みである。4年目となる今年度は「オフィスカジュアルの限界を探るファッションショー」など、ユニークな3つのテーマを設定した。

1 今年度のテーマ

(1) OUR PRIDE (アワープライド)

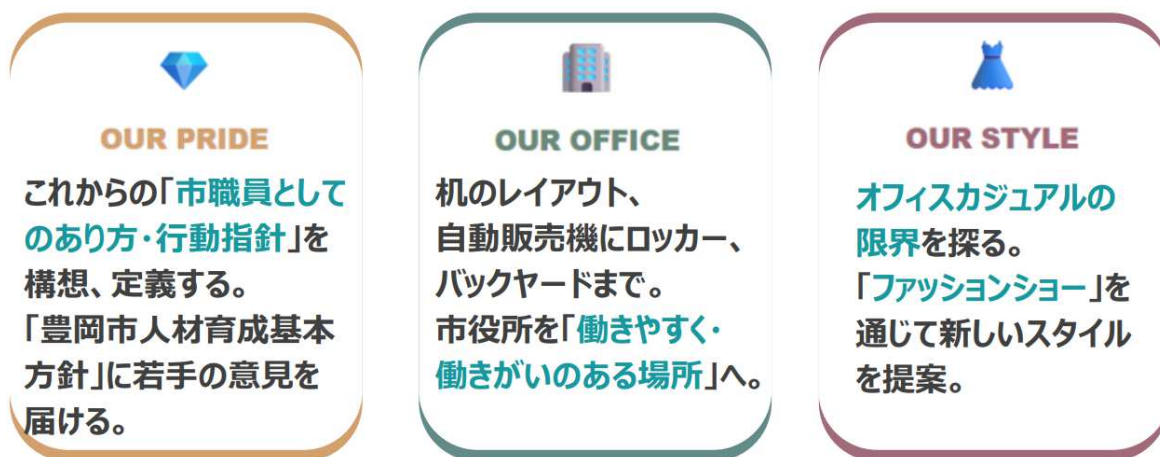
これからの「市職員としてのあり方・行動指針」を構想し、定義する。若手のリアルな意見を「豊岡市人材育成基本方針」に反映させる。

(2) OUR OFFICE (アワーオフィス)

机のレイアウト、自動販売機、ロッカー、バックヤード環境を見直す。市役所を「働きやすく・働きがいのある場所」へ改善する。

(3) OUR STYLE (アワースタイル)

オフィスカジュアルの限界を探る。市役所内で「ファッションショー」を開催し、多様な働き方に合わせた新しい職員のスタイルを提案する。



2 庁内副業制度「チョコ^{ファイブ}5%」の活用

本プロジェクトは、新しい働き方である庁内副業制度を活用して実施する。

(1) 制度概要

通常業務とは別に、週2時間をプロジェクト活動に充てる制度である。

(2) 目的

部署を横断したフラットなつながり（関係性）を構築する。実践的なプロジェクト

マネジメントを通じた人材育成を図る。

(3) その他

本制度は 2025 年度から試行運用している。

3 募集人員

(1) 応募要件

- ・若手職員（係長級以下の職員）であること
- ・慢性的な残業をしていないこと
- ・活動に要する時間を自身の工夫で捻出する意欲があること

(2) 募集人数

12～20 人（3 チームを編成）

〔問合せ〕 豊岡市市長公室 DX・行財政改革推進課 TEL 0796-21-9146(直通)
担当 大谷（内線 2045）