

「豊岡市多様性推進方針」(2025年3月25日策定)

豊岡市多様性推進方針



基本理念

命への共感に基づいて、だれもが多様なちがい(ダイバーシティ)を理解し、公平・公正(エクイティ)に扱われ、一体感を持って組織・社会に包摂(インクルージョン)されるまちづくり

取組の視点1

「ちがい」を理解・尊重し、
無意識の偏見・思い込みに気づき行動を変えます



無意識の偏見・思い込みへの気づきと行動変容



取組の視点2

不利益をなくし、公平・公正を目指します
不利益をなくす



平等だけではなく公平・公正



「ちがい」の認識
受入れの類型

取組の視点3

だれもが包摂され、
多様性や寛容な態度がまちに新たな力を生み出します



※このイラストは、ISC (interactioninstitute.org / madewithangus.com) のイラストを参考に作成しています。



手段1 市民にジェンダーギャップ解消の必要性が知られている

- ジェンダーギャップ解消の必要性を学び、特に子どもたちの未来に関わることだと理解している市民が増えている
- 多世代・多様な市民が、ジェンダーギャップ解消の意義やメリットを認めている
- 市の施策にジェンダー視点が主流化され、ジェンダーギャップ解消の必要性が市民の暮らしの中に浸透している

手段4 家庭において男女が家計責任(世帯収入)とケア責任(家事・育児・介護等)を分かち合っている

- 家事・育児・介護等の価値や意義が知られている
- スキルを磨いて家事・育児・介護等に主体的に関わる男性が増えている
- 家事・育児・介護等に関する支援の仕組みが構築されている



手段2 地域において男女が共に意思決定・方針決定に参画している

- 多世代・多様な市民によるコミュニケーションが活発に行われている
- 地域活動に参画しリーダーシップを発揮する女性や若者が増えている
- 女性や若者の声やニーズが政策に反映されている



手段5 自分のありたい姿に向かって、経済的に自立し、いきいきと暮らす女性が増えている

- 自己実現に向けてチャレンジする女性が増えている
- まちのあちこちで女性同士のつながりが生まれている
- 経済的に自立するための相談支援体制が構築され、活用する女性が増えている



手段3 女性も男性も働きやすく働きがいのある事業所が増えている

- 経営者がジェンダーギャップ解消に向けてリーダーシップを発揮している
- 先進的な事例やノウハウを手本にして変革に取り組む事業所が増えている
- 性別に関わらずフェアな評価により活躍の場が広がっている
- 性別に関わらず家事、育児、介護のための休暇等の取得が進んでいる



豊岡市 ジェンダーギャップ 解消戦略

—戦略体系図—
2021年度～2030年度

上位目的

この戦略において
5～10年程度で実現したい姿

固定的な性別役割分担を前提とした仕組みや慣習が見直され、お互いを尊重し支え合いながら、いきいきと暮らしている

戦略目的

この戦略において
3年程度で達成したい姿

ジェンダーギャップ解消の必要性を自分ごととして捉え、行動する人が増えている

手段6 子どもたちがジェンダーギャップ解消の必要性を自分のことばで語っている

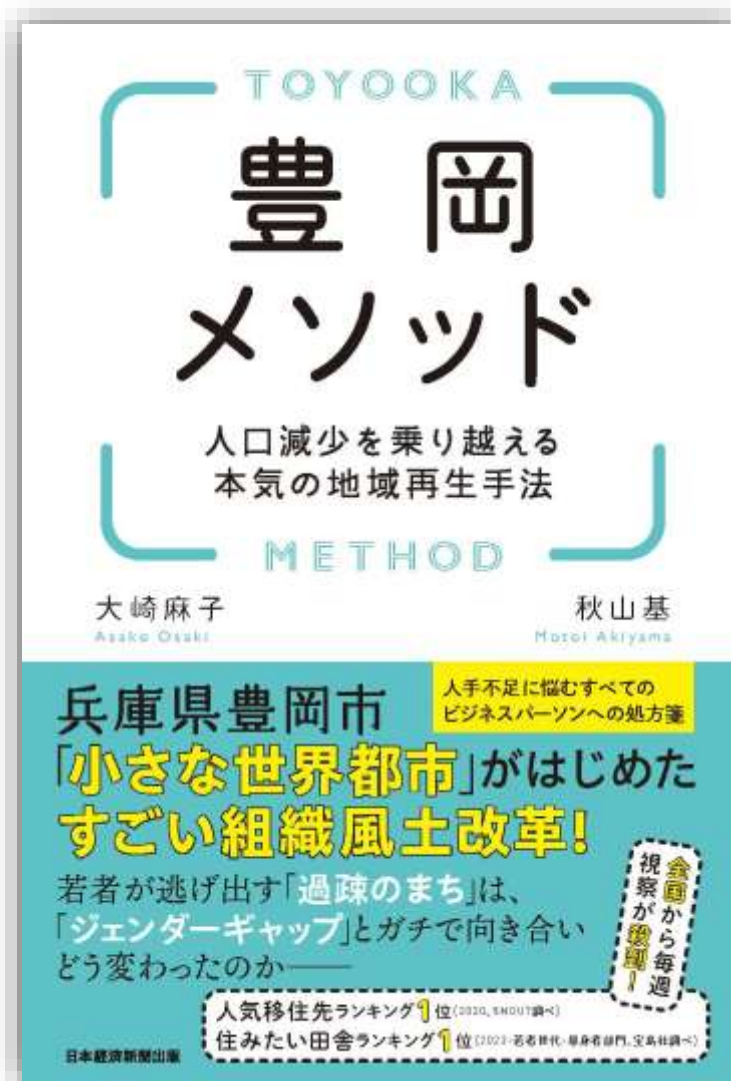
- 保育園・こども園・幼稚園・学校等でジェンダー視点を取り入れた保育・教育が行われている
- 子どもたちが性別にとらわれず自分のありたい姿を描き、実現に向けて行動している



手段01
(市民)

書籍出版への協力

2023
11/25
発刊



地域の
書店で

市民の理解拡大と浸透に向けた研修・ワークショップ

地域啓発推進アドバイザー（2021年4月～）による研修

はぎわら

萩原 なつ子氏（国立女性教育会館理事長）

▶ 地域コミュニティ

- 1 全29地区会長、役員他向け
- 2 地域マネージャー、支援員向け
- 3 各地域コミュニティ向け
 - ・コミュニティだけの
 - ・コミュニティ城崎
 - ・小野コミュニティ
 - ・コミュニティ新田
 - ・神美コミュニティ
 - ・高橋振興対策協議会 ↓

コミュニティたかはし「たかねっと」



- ▶ 教職員
- ▶ 幼稚園教諭、保育士
- ▶ 中学校生徒会
- ▶ 区長会（自治会長）

地域における組織や住民の変化

- 女性も参加しやすい時間帯や曜日を設定
- 役職や性別に関わらず、誰もが発言しやすい雰囲気づくり
- 総会で議決権を持つ人を各区から選出する場合に、一定程度女性が参画できるように規約を改正
- 会長、副会長 2 名、会計の三役が男女半々に。
(選考委員にも女性が参画)
- 地域コミュニティ組織の名称を変更
- 祭りや運動会における性別役割分担の見直し
- 総会の議決権を世帯 1 票制から住民 1 票制に変更
- 家庭内での子どもや孫への声かけの仕方を見直し

豊岡市ワークイノベーション推進会議 (2018.10.23設立)

16事業所



《推進会議の目的》

女性が働きたい（働きがいがあって、働きやすい）仕事・職場への変革をより効果的に進めることにより、採用力を高め、人手不足を解消するとともに、多様な人材の活躍による生産性向上を図り、企業価値を高めることを目的とし、あわせて、これに取り組む市内事業所を増やすことにより、若い女性等の採用増加を通じ、豊岡市の人口減少対策に貢献する。



『女性も男性も働きたい、働きやすい職場』への変革を目指す事業所（仲間）を増やす取り組み！

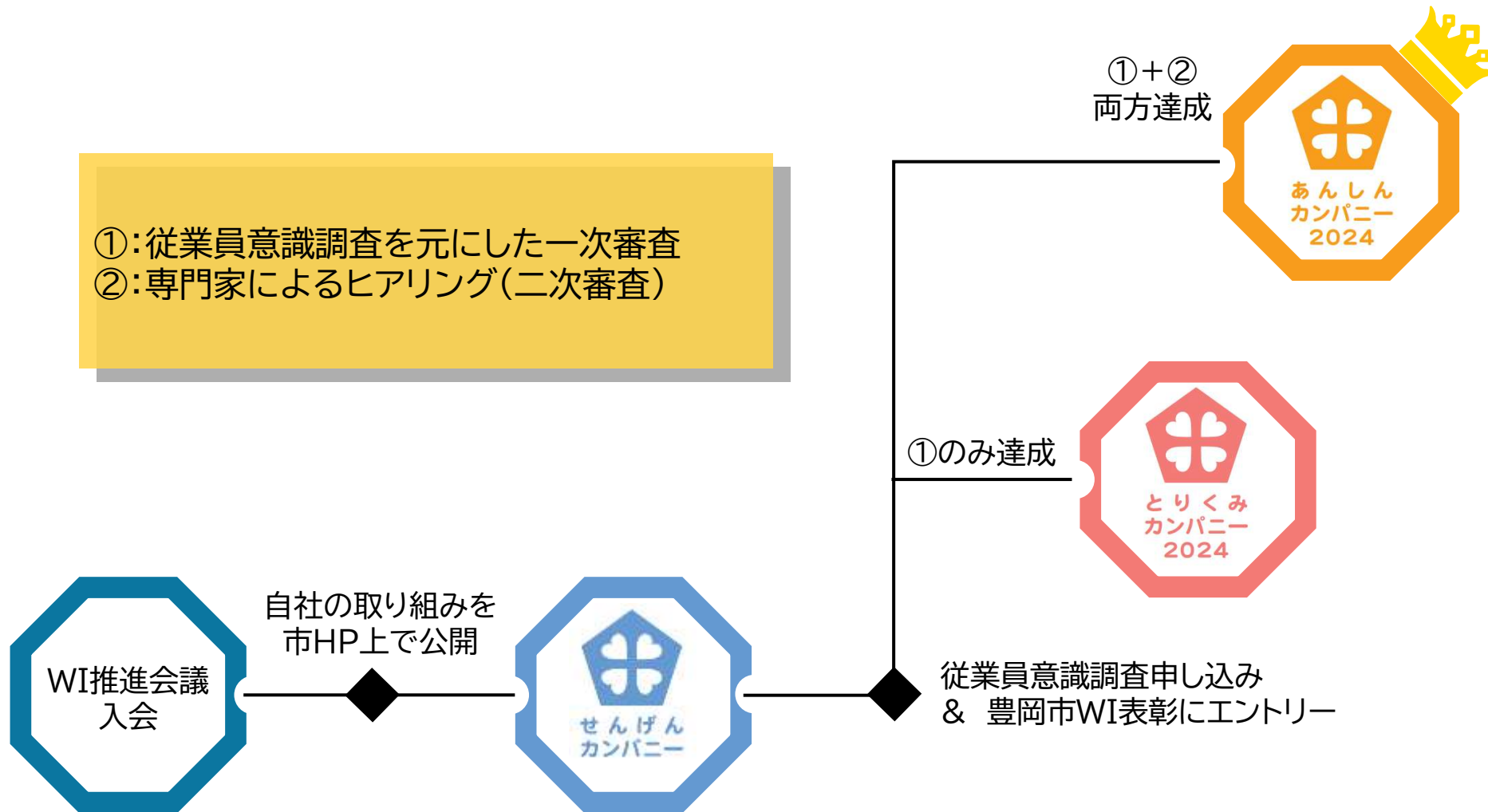
豊岡市ワークイノベーション推進会議

124事業所（2025.5.31現在）講演会、意見交換会、懇親会を実施
経営者を中心に従業員も多く参加し、行動宣言



手段03

(事業所) 豊岡市ワークイノベーション表彰～あんしんカンパニー～制度



豊岡市ワークイノベーション表彰～あんしんカンパニー～制度



- ✓ 豊岡市ワークイノベーション推進会議に加入
- ✓ 自社の取組を市ホームページ上で宣言
- ✓ 関係法令を遵守、暴力団でないこと

- ・建設工事入札参加者に係る資格格付けの加点 +10点
- ・豊岡市ホームページへの掲載



- ✓ せんげんカンパニーであること
- ✓ **従業員意識調査**を実施し、
全体、かつ男性・女性ともに2/3以上が評価

- ・建設工事入札参加者に係る資格格付けの加点 +20点
- ・豊岡市ホームページへの掲載
- ・ジョブナビ豊岡ホームページにて認定ロゴを表示
- ・あんしんカンパニーに向けて専門家からアドバイス



- ✓ とりくみカンパニーの認定基準を満たしていること
- ✓ **専門家によるヒアリング審査**を通過

- ・建設工事入札参加者に係る資格格付けの加点 +20点
- ・ジョブナビ豊岡ホームページにて表彰ロゴを表示
- ・豊岡市広報で紹介
- ・豊岡市ホームページで優良事業者として個別に取り組みを紹介
- ・市ホームページのバナー広告枠への掲載費用6カ月間免除
- ・2025年度豊岡市ステップアップ支援補助金における補助率の引き上げ

(通常2分の1以内→3分の2以内)

「豊岡市ワークイノベーション表彰制度 (あんしんカンパニー2020～2024)」



※働きやすさ、働きがい
高い水準の企業を表彰

- ・2020年度 1社
- ・2021年度 2社
- ・2022年度 1社
- ・2023年度 0社
- ・2024年度 2社



5年で累計6社

通過率23%(6/26)

市内企業の取組み事例③（株式会社由利）



あんしんカンパニー2021受賞

2回(2019,2020)の従業員意識調査でホッネを聞いた

- ・ 社内に、働き方改革等に関する委員会を設置
- ・ 残業時間削減、有給取得率100%目標
- ・ 約7割を占める女性従業員の活躍推進
- ・ 人事考課制度の刷新・給与体系の見直し
- ・ 土日完全週休2日制

市内企業の取組み事例②（中田工芸株式会社）



あんしん
カンパニー

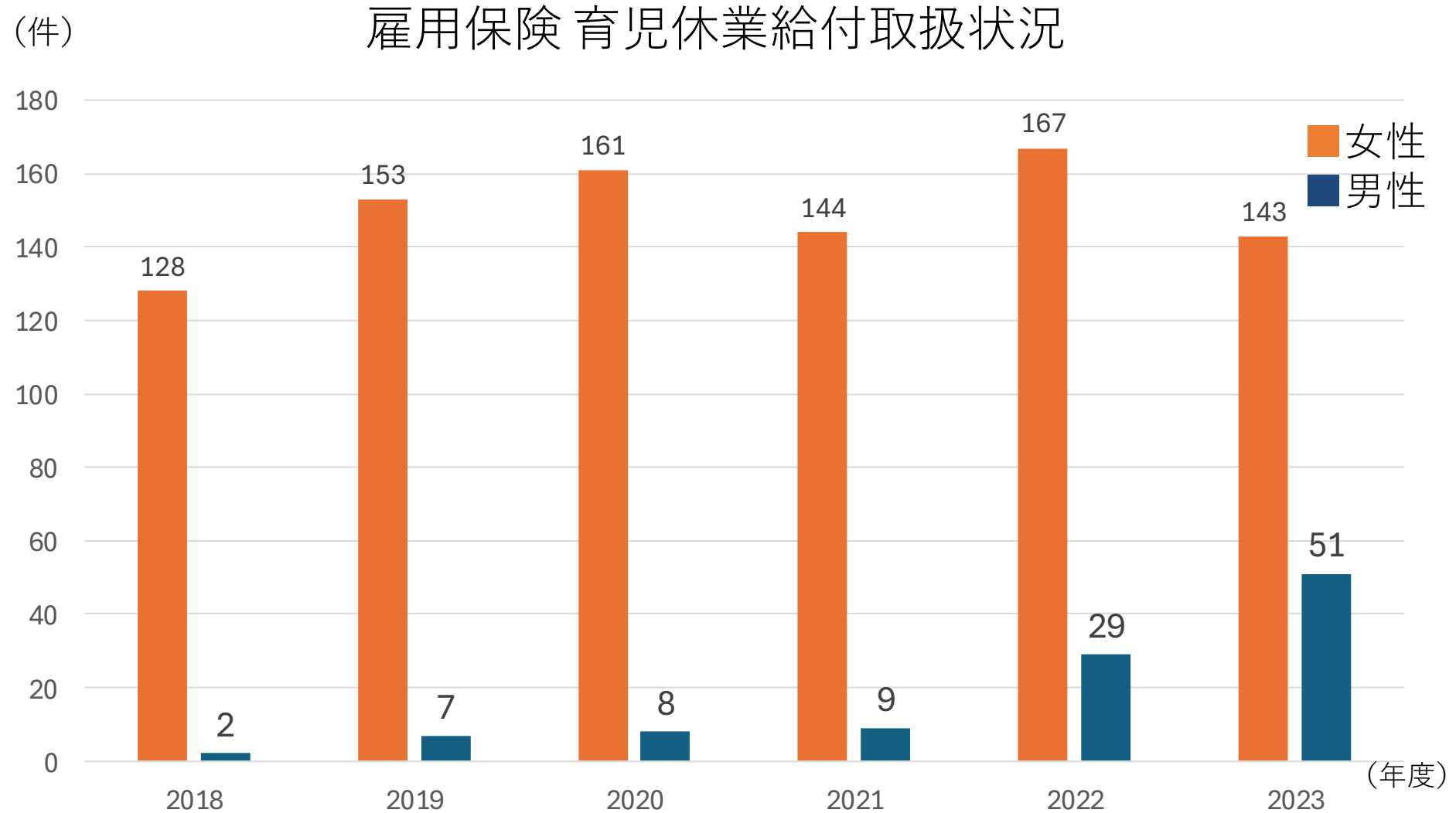
あんしんカンパニー2024受賞

WEPsに署名・ジェンダーギャップ解消を社内外に宣言

- ・ 2019年に会社独自の「ペアレント休暇」を設立。
子どもが誕生した社員に6年間で30日間の有給休暇を付与。
2024年度に介護が必要な社員にも適用拡大。
- ・ 女性社員の提案により「くるみん」取得
- ・ 人事評価制度を「成果」評価から「行動」評価へ変更
- ・ 残業時間削減と利益率向上の両立を実現



市内の育児休業取得状況（ハローワーク豊岡）

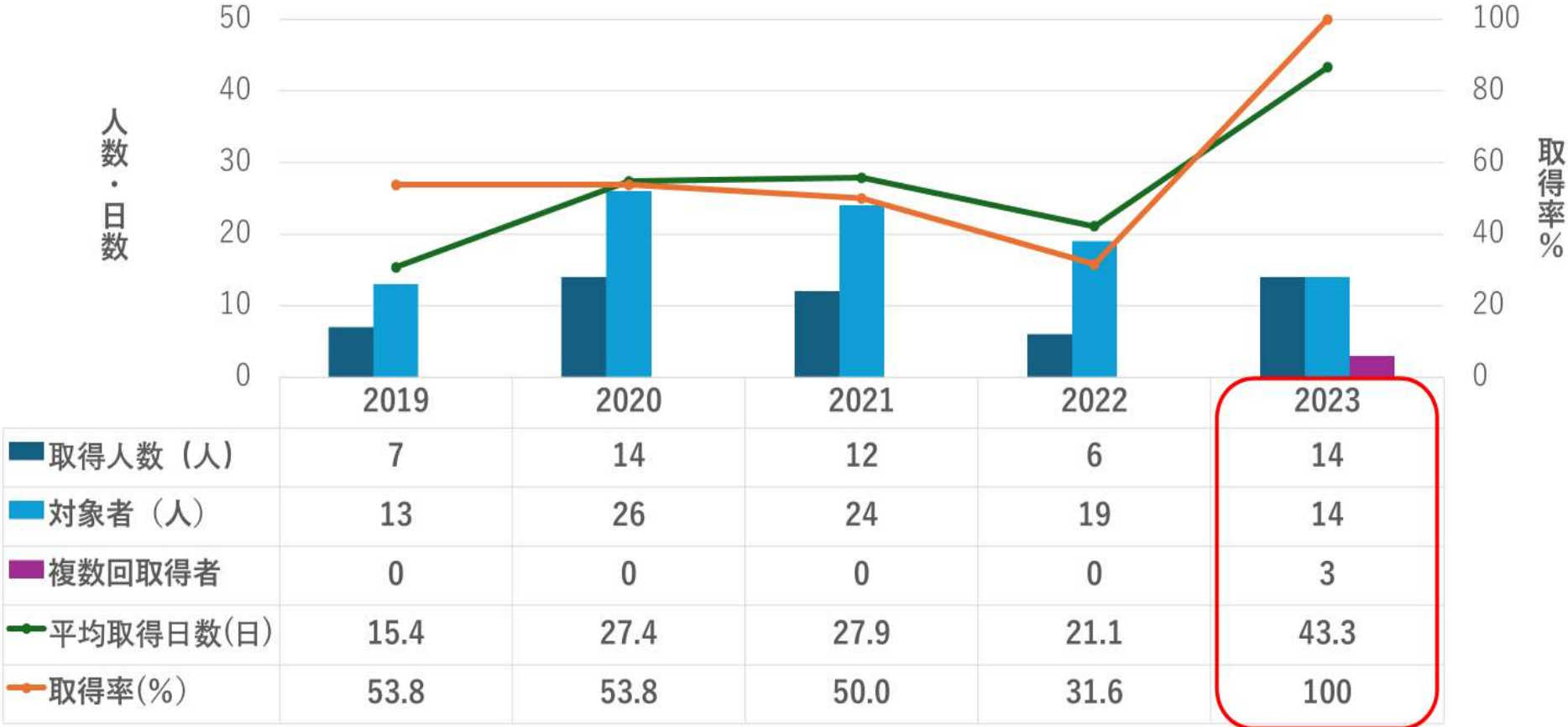


出典：ハローワーク豊岡「雇用保険育児休業給付取扱状況」

豊岡市役所 男性育児休業取得状況

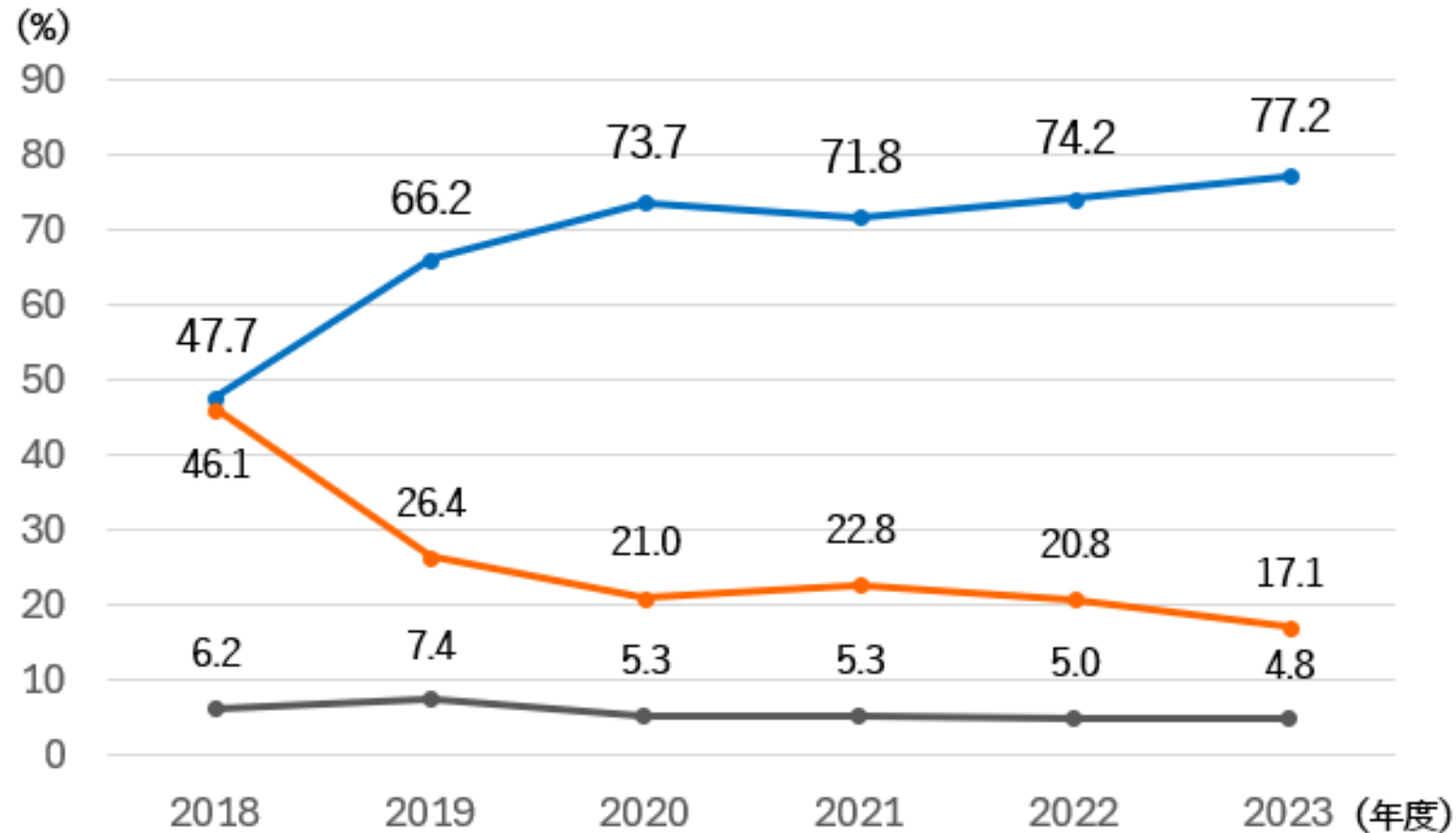
目標 2027年度 100%

2024/2/1現在



豊岡市役所 男性育児休業取得に対する意識調査

＜職員意識調査 男性育児休業取得に対する変化＞



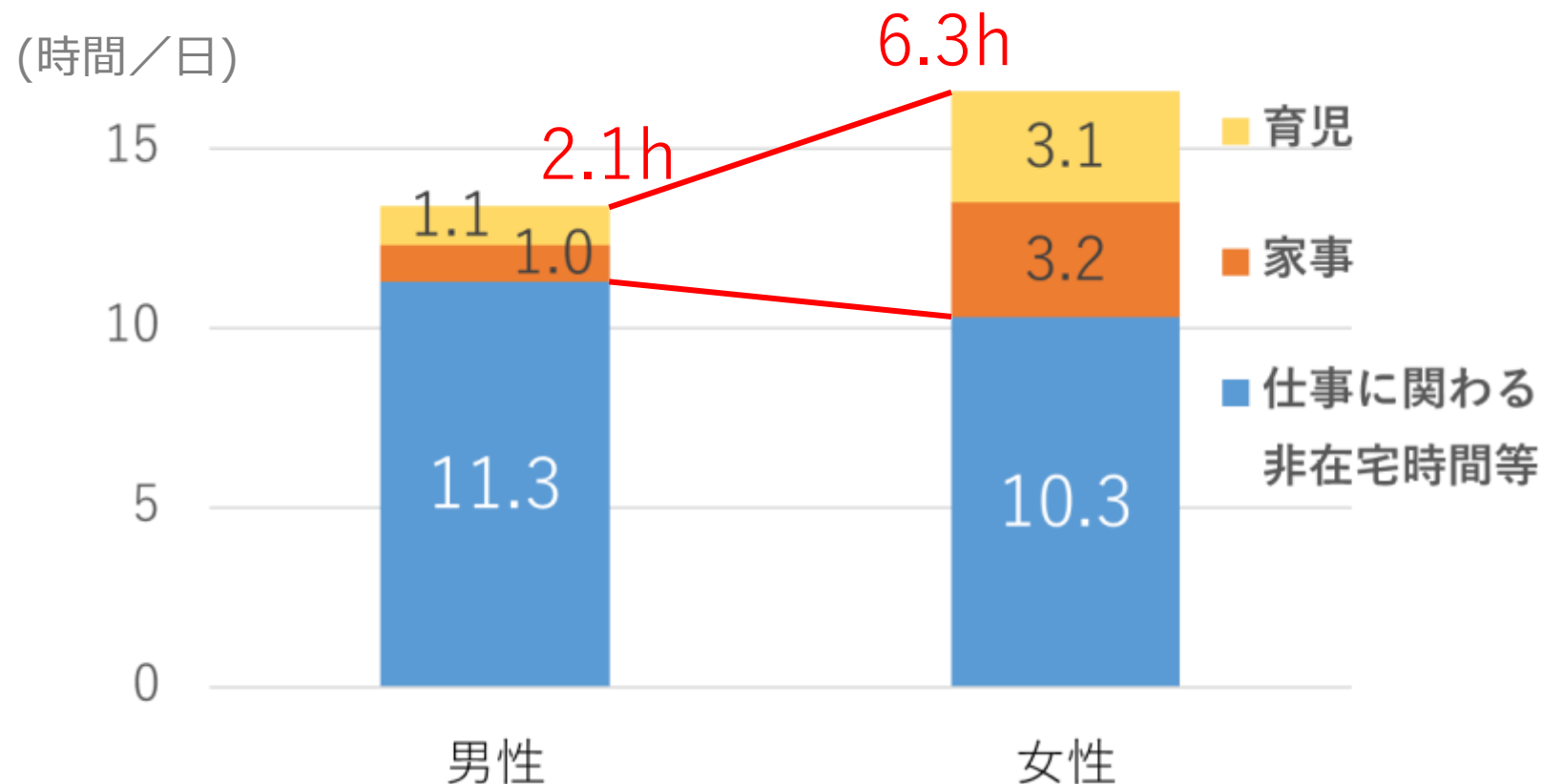
※2018は一般事務職のみで実施

- ぜひ取得する（取得してほしい）
- 取得したいが難しい（だろう）
- 機会があっても取得するつもりはない（してほしくない）

豊岡市の子育て世代の家事育児の実態

〈子育て世代の家事・育児の実態〉 対象：高校生までの子どもを持ち、働いている方

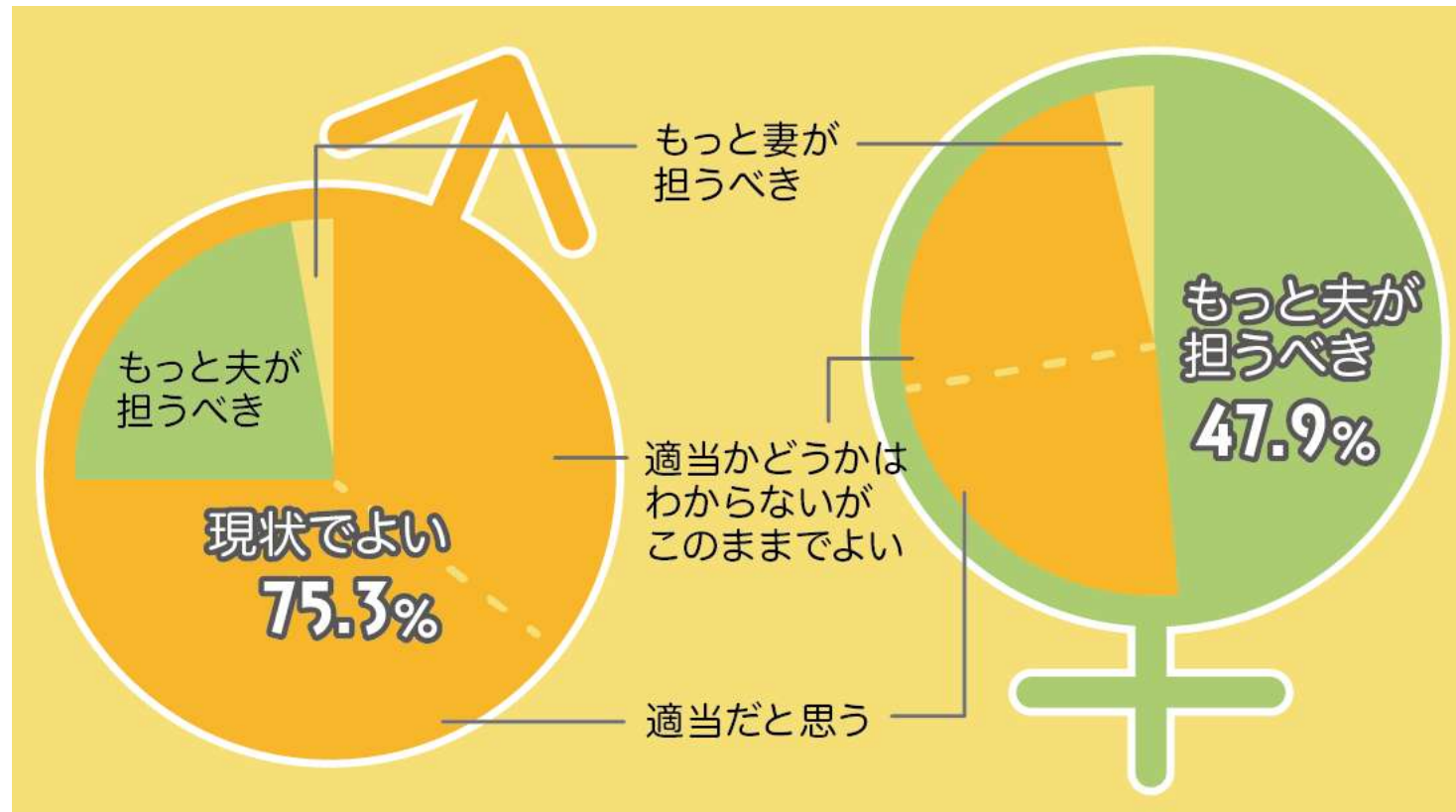
女性は男性の3倍 家事・育児をしている



豊岡市の子育て世代の家事分担の理想

〈家事分担の理想〉

男性の8割が「現状でよい」と考えているのに対し、
女性の5割は「もっと夫が担うべき」と考えている



豊岡流／ラク家事・育児コミュニケーションシート

楽しく、豊かな暮らし
を実現するために、
ラクをして良い という
視点を加えて、
ライフスタイル
(家事・育児) について
話し合う



コミュニケーションシート わたしの1日の過ごし方

1 一人1枚のシートを使います。リストを参考に1日の過ごし方を書き出してみましょう

わたしの1日の過ごし方

平日

休日

3 右ページでマークしたリストを参考に書き出します

4 休日も同じように書き出します

家事に関すること、育児に関すること、自分のこと等を色分けすると見やすくなります

5 書き終えたら、お互いにシートをシェアします

1 起床

2 朝食の片付け A-4,6,8 B-1,3

3 身の回りの片付け F-2,4 洗濯 E-1,2

4 掃除 H-1,2

5 家事に関すること、育児に関すること、自分のこと等を色分けすると見やすくなります

6 洗濯 E-1,2

7 食事の片付け A-2,4,6,7,8

8 片付け B-1,3

9 洗濯 E-1,2

10 掃除 H-1,2,4,5,6,8,11

11 お風呂

12 洗濯 E-1,2

13 食事の片付け A-2,4,6,7,8

14 片付け B-1,3

15 洗濯 E-1,2

16 掃除 H-1,2

17 食事の片付け A-2,4,6,7,8

18 片付け B-1,3

19 洗濯 E-1,2

20 掃除 H-1,2

21 食事の片付け A-2,4,6,7,8

22 片付け B-1,3

23 洗濯 E-1,2

24 掃除 H-1,2

2 主な家事・育児リストの中で自分がしているものをマークします

主な家事・育児リスト

記入例
(1-5の順に)

A 起床

1 起床を決めて買い物をします

2 テーブルを拭く

3 お茶を研ぐ

4 洗濯する

5 料理の作り置きをする

6 盛り付けする

7 食器や箸を並べる

8 配膳する

9 お茶をわかく

10 弁当を作る

B 食事の片付け

1 食器をシンクに持っていく

2 残り物を片付ける

3 食器を洗う (食洗機にかけ)

4 食器を拭く (乾燥機にかけ)

5 シンクを洗う、拭く

6 食器・調理器具をしまう

7 まな板除菌・漂白

8 包丁を研ぐ

9 排水口のこみを捨てる

C 掃除

1 電気や消して返る

2 出しっぱなしのものをしまう

3 買い出ししたものをしまう

4 玄関の整理整頓

5 ベッドや布団を整える

6 郵便物の仕分け・整理

7 新聞や雑誌を片付ける

8 ティッシュ・トイレペーパーの交換

9 カーテンを開ける、閉める

D 洗濯

1 洗濯物のバケツの中などを確認する

2 洗濯機を回す

3 洗濯物を干す

4 洗濯物を取り込む

5 洗濯物をたたむ

6 アイロンかけ

7 洗濯物を分類する、しまう

8 フィルターのホコリを取る

E お風呂

1 浴槽を洗う

2 お風呂を入れる、わかす

F その他・予定外なもの

1 家族のスケジュール管理

2 レジャーの予定を立てる

3 親戚と連絡をとる

4 家計簿をつける

5 通帳記帳や資産運用をする

6 公共料金を支払う

7 米・ビールの補充

8 購読する

9 植物の水やり

10 加湿器に水を入れ除湿器の水を捨てる

11 靴を洗う・磨く

12 洗濯する

13 ガソリンを入れる

14 冬用タイヤの交換

15 灯油の購入、補充

16 雪かき

17 クリーニングに出す、取りに行く

18 衣替えをする

19 お中元、お歳暮、お供え等の手配

20 役所に書類を提出する

21 電球を取り換える

22 家電を測定・購入・設置する

23 家電の修理をする、依頼する

24 新聞をまとめて捨てる

25 枝葉を剪定して捨てる

26 地域の集会などに参加する

27 地域の日没 (清掃・草刈り等) に参加する

育児

1 子どもの食事・片付け

1 離乳食、幼児食、ミルクを作る

2 食べさせる、授乳、ミルクをあげる

3 食べこぼしの掃除

4 食器、哺乳瓶の消毒

5 水筒を洗う

2 子どものお風呂

1 おもちゃの除菌

2 こども部屋の掃除

3 子どものお風呂

1 こども部屋の整理整頓

2 おもちゃの片付け

3 テストやプリントの管理

4 その他

1 写真の整理保管

2 靴を洗う

3 持ち物に記名する

4 病院に連れていく

5 予防接種や健診を予約する

5 その他・予定外なもの

1 写真の整理保管

2 靴を洗う

3 持ち物に記名する

4 病院に連れていく

5 予防接種や健診を予約する

6 地域の集会などに参加する

7 地域の日没 (清掃・草刈り等) に参加する

8 地域の集会などに参加する

9 地域の集会などに参加する

10 地域の集会などに参加する

11 地域の集会などに参加する

12 地域の集会などに参加する

13 地域の集会などに参加する

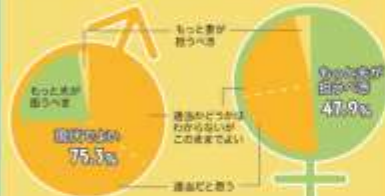
14 地域の集会などに参加する



コミュニケーションシート 中面

なぜコミュニケーションが必要か

市では、家事や育児の役割についてアンケート調査を行いました。結果、家事の役割分担について男性の約8割は現状でよいと考えているのに対し、女性の約5割はもっと夫が担うべきと考えており、お互いにコミュニケーションが必要であることがわかりました。



未来のために、家族のために、**ラクをして良い**という視点でライフスタイルについて考えてみましょう。

※2021年11月「暮らしの中の性別役割分担の実態と意識調査」

ルール

- ・パートナーの意見を最後まで精聴しましょう
- ・パートナーの意見を尊重し、共感しましょう
- ・他人の家と比較せず、自分たちのコトを話し合しましょう

コミュニケーションの進め方

- ① このシートは1枚をパートナーと共有します。
- ② 別紙「わたしの1日の過ごし方」を使って、現状を把握します。
- ③ わたしの1日の納得度（Now）を記入します。
- ④ 右ページの1～4のことを話し合います。
- ⑤ 今日から変わる！ラク家事宣言をします。
- ⑥ 話し合いが終わったら納得度（After）を記入します。

わたしの1日の

納得度



現状
NOW

1 感謝していること 感謝していることを伝えよう

例1 毎日おいしい食事を作ってくれてありがとう。毎日洗濯してくれてありがとう。

2 大切にしたいこと 大切にしたいこと、優先順位を話し合おう

例1 休日は家族で楽しく過ごしたい。笑顔でこ働いてほしい。

3 モヤモヤしていること

モヤモヤしていることを話し合おう

例1 自分の時間が少しでもほしいな。園や学校のことをもう少しシニアでできるといいな。

4 ラクできること、ヤメられること

ラクできること、ヤメられることを話し合おう

例1 毎日の掃除はコードレス掃除機で簡単に済ませよう。お互いにしてくれたことに感謝して、指図するのはやめよう。

ラク家事宣言

今日から変わる！「ラク家事宣言」をしてみましょう。2人で1つの宣言でも、それぞれが宣言してもOKです。

納得度

話し合いをしてみて、納得度は変わりましたか。

後
After



コミュニケーションシートの活用



参加者の声

「いろんな角度から家事や育児のことを考える
きっかけになった」

「いろんな人の意見を聴けて楽しかった」

「家事や育児分担の現状を確認することができ、
将来のことを自分ごととして感じられました」

「普段お互いに思っている、言葉にできないよう
なことを伝える良い機会になりました」など

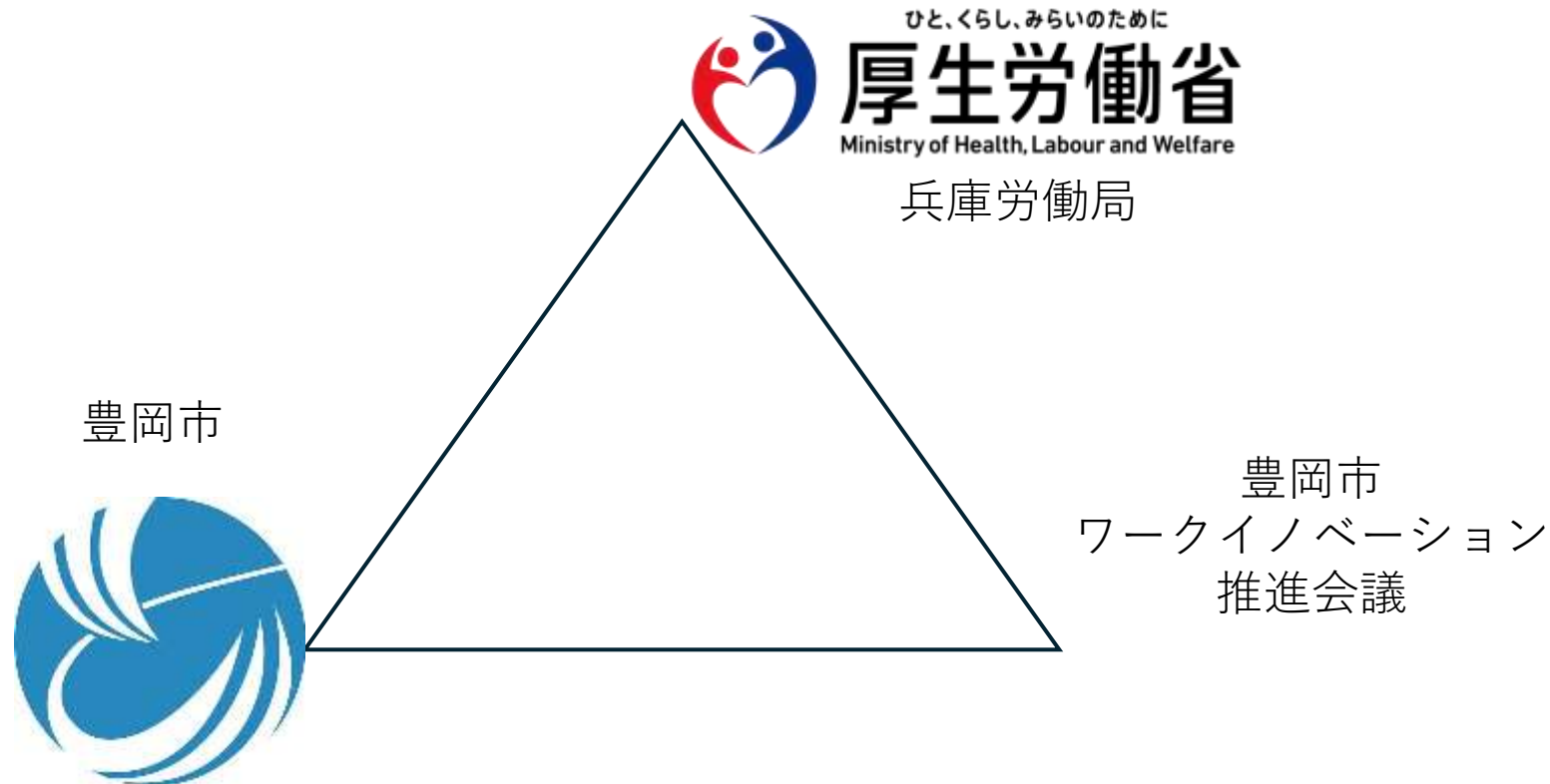
豊岡市女性の就労に関する協定

厚生労働省×豊岡市×WI推進会議

女性が働きやすく働きがいのある職場を増やす

3者で運営協議会を開催

- ・女性就職件数の数値目標や、事業計画などを報告



手段05
(女性の経済的自立)

働きたいママのためのハローワーク出張就職相談
(子ども同伴可能、毎月第4金曜日開催)



働きたい
ママ のための **出張相談**

子育てと仕事の両立、一緒に実現しましょう！

あなたの悩みを聞かせてください

- ・子供が急に熱を出したら…
- ・学校行事と仕事が重なったら…
- ・短時間勤務は可能かな？
- ・保育園の入園に合わせて働き始めたい…
- ・資格を取って再就職したい！
- ・正社員を目指したい！

まずは気軽にお話しましょう。

【場 所】 学客室B (Aity4 階)
※詳細は裏面を参照

【相談日】 毎月第4金曜日 9:30~12:00 (受付: 11:30)
※祝日と重なる場合は前日に実施

お子様が大学生
までの方

キッズスペース
あり

予約不要



マザーズコーナー



ハローワーク豊岡

問合せ：ハローワーク豊岡 マザーズコーナー 0796-23-3101
協 力：豊岡市

手段05
(女性の経済的自立) **起業などのビジネス相談**

**子育て
ママ・パパ 向けの
ビジネス 相談**

IPPO TOYOOKA 開設

開催日
令和4年 5月17日(火)・6月14日(火)・7月12日(火)
8月10日(水)・9月13日(火)・10月12日(水)
11月15日(火)・12月13日(火)
令和5年 1月17日(火)・2月14日(火)

時間
①13:00~15:00
②15:30~17:30 毎月1回・午後半日開催(2コマ)

場所
WACCU TOYOOKA (わっく とよおか) 「みらい応援Room」
(アイティ4階)

内容
豊岡市内での事業展開を考えている方、起業、創業を考えている方からの相談にIPPO TOYOOKAの経験豊富な経営相談員が無料で的確にアドバイス!

相談無料

一時保育：一時保育(無料、1歳児~就学前)を希望される方は、7日前までにジェンダーギャップ対策室にお子さんの氏名・性別・生年月日を添えてお申し込みください。

【問合せ】
豊岡市ジェンダーギャップ対策室
TEL: 0796-21-9004 ■ w.innw@city.toyooka.lg.jp

【申し込み先】
IPPO TOYOOKA 表QRコードからアクセス

モヤっとしてるけど...
ビジネスのアイデアを
形にしたい!

起業したい!
でも何からすればいいのかわからない...

まずはお気軽にご相談ください!

**豊岡での起業の
第一歩!**

無料 **ビジネス
総合相談**

IPPO TOYOOKA
IDEA PLACE PEOPLE OPPORTUNITY

IPPO TOYOOKAとは...

IPPO TOYOOKA(イッポトヨオカ)は2019年6月に豊岡市が開発した、豊岡市での起業・創業、新規事業のための無料相談窓口です。ウェブページよりお気軽にご予約、ご利用下さい。経営相談員が対応致します。

相談者の声

結婚と仕事の両立を
真剣に悩んでいたが、
電話相談で解決できた。
2021 豊岡

母で仕事と両立する
方法を教えてくれた。
経営相談員に感謝。
2021 豊岡

既に起業していたが、
これからのことを相談したところ、
具体的なアドバイスがもらえた。
2021 豊岡

相談場所
〒678-0041
豊岡市大崎町7-19
おばさんセンター2F
コワーキングスペース
IPPO TOYOOKA内

予約申込
IPPO TOYOOKAの
ウェブページより
ご予約下さい
(QRコード参照)

予約申込は
こちらから

お問い合わせ 豊岡市経済産業政策課 TEL 0796-23-4480

働きたい女性のためのデジタルマーケティングセミナー



33人受講終了
(2021～2024)

45% : 起業または準備中

35% : 事業の売上UP

20% : 再就職・転職

教育分野におけるジェンダーについて考える研修会

対象：市立小学校・中学校の管理職・教職員
市立幼稚園・認定こども園・保育所の管理職・教職員



参加者：対面 45人（※学校園にオンライン配信）

（2022.8.24）

- ・無意識の偏見や思い込みを再認識
- ・学校経営や児童生徒への対応のあり方についてジェンダー視点から考える

幼稚園教諭・保育士対象の研修会

ジェンダー視点のある保育・教育とは！



参加者：10月19日若手 18人・11月16日中堅～園長補佐 24人

- ・保育・教育者の役割の重要性
- ・ジェンダー視点を保育・教育にどう取り入れるのか、明日からできること

ジェンダーなど多様性をテーマにしたオリジナル絵本の制作

- ・保育者がジェンダーギャップ解消の必要性について理解を深める。
- ・子どもたちに自己理解・他者理解を促す。

保育士・保育教諭と一緒にワークショップ形式でストーリー案を検討



★豊岡市出身の絵本作家
羽尻利門さんとコラボ



HP 『てのひらのしあわせ』
<https://hajiritoshikado.com/>

【監修】豊岡市地域啓発推進アドバイザー 萩原なつ子さん（国立女性教育会館理事長）