

国の最新動向と地域におけるジェンダーギャップ解消

大崎麻子
Gender Action Platform理事
国連女性の地位委員会日本代表

©2025 Asako Osaki

1

1

▶ 国の最新動向：「ジェンダーギャップ解消」は、主流政策に

1. 女性版骨太の方針 2025（6月10日政府決定）
2. 地方創生2.0 基本構想（6月13日閣議決定）
3. 第6次男女共同参画基本計画（策定中）

©2025 Asako Osaki

2

2

▶ 豊岡市の取組みは、国際標準のアプローチ



地域まるごと（産官学勤労言）取り組まなければ、ジェンダーギャップは解消できない。

1. 社会規範は長年かけて形成され、職場を含むあらゆる場の制度・慣行に浸透しているもの。社会全体でじっくり取り組む
(コレクティブ・インパクト・アプローチ)
2. これまでの経験から答えを導き出すのではなく、若者にとっての「ありたい姿」から逆算して、今、やるべきことを洗い出す
(バックカスティング思考)
3. 若者・女性の声・経験・希望に真摯に耳を傾け、若者・女性の主体的な参画に立脚した施策を実行する
(女性及びユースのエンパワーメント)

©2025 Asako Osaka

3

3

▶ ESCAP北京+30に関するアジア太平洋閣僚級会合（2024年11月19日～21日）



開催場所：国連アジア太平洋経済社会委員会（ESCAP）本部（バンコク）

趣旨：過去5年間の実施状況のレビュー。加盟国及びステークホルダー間で、課題、好事例、教訓を共有し、その報告をもって、CSW69に貢献すること

参加者：46の加盟国及び準加盟国、260以上の市民社会組織及び国際機関

日本代表团：CSW69日本代表（大崎）、内閣府（小八木大成内閣府大臣官房審議官）、外務省（在タイ王国日本大使館）

成果：地域レポート、[議長サマリー](#)

日本政府による貢献：

1. 小八木審議官によるステートメント（5次計画の閣議決定、男女の賃金差異の情報公表義務化、女性役員比率の数値目標の設定、刑法やDV法の改正等のジェンダーに基づく暴力にかかる取り組み）
2. 大崎によるステートメント「テーマ別討論：女性の参画とリーダーシップの強化」第三次WPS国家行動計画、WPSフォーカスポイントネットワークでのリーダーシップ
3. 大崎によるステートメント「テーマ別討論：分断を埋め、重要な移行を円滑にするジェンダー変革的行動を通じたジェンダー平等の加速」兵庫県豊岡市におけるマルチステークホルダーによる取り組み及び社会の意識・行動変革における男性リーダーの役割について報告



内閣府小八木審議官と

©2025 Asako Osaka

4

4

▶ 北京+30レビュー：アジア太平洋閣僚級会合（2024年11月19日～21日）



国連機関を含む国際機関（議長サマリーより）

多様なステークホルダーによる国際協力の重要性を指摘

1. 食糧及び農業セクターの変革（リソース配分と意思決定へのアクセスの強化を通じて、持続可能でレジリエントな農村開発とビジネスバリューチェーンを推進）
2. 高成長分野における質の高い仕事へのアクセスの強化（再生可能エネルギー等）
3. 高齢化を踏まえたライフサイクルアプローチの採用。女性と少女、特に高齢女性のレジリエンス、ウェルビーイング、経済参加の強化
4. 気候適応とケアエコノミーへの財政投資の拡大



グリーン・トランスフォーメーション（GX）とデジタル・トランスフォーメーション（DX）におけるジェンダー主流化



© 2025 Asako Osaki

5

5

▶ 豊岡市に期待すること



「働き方・職場改革」にとどまらない取り組みの「モデル」を

1. 多様な主体による取り組みの進化・深化
 - 本会議を起点に、企業/金融機関・地域社会・教育機関・NPO/市民団体・報道機関等による協働を進めるには？
2. ジェンダー主流化の実践
 - 持続可能な経済・社会への転換（グリーン経済への移行（GX））におけるジェンダード・イノベーション（=GXにおけるジェンダーギャップの解消）

© 2025 Asako Osaki

6

6

▶ ジェンダード・イノベーション



女性の参画と「ジェンダー視点」が、新たな活力・市場を生み出す

基準を見直す

- ISO（国際標準規格）もジェンダー主流化を推進中
- 「男性をデフォルト」とするモデルからの脱却

インクルーシブな「デザイン」の仕方に転換し、多様な人のニーズを取り込む

- 男女別データの活用（生物学的な違い、ジェンダーによる違いへの注目）
- 男女を含む多様な人々の参画

女性の研究者・技術者を増やす

- STEM教育（科学・技術・工学・数学）
- デジタル分野

ジェンダード・イノベーションの例：

- 医療：薬の効き方・治療法は、男女で異なる（米国等では女性のデータ/治験を義務化）
- フェムテック：女性の健康課題が巨大な市場を創出
- 都市計画：ケアワークに配慮した公共交通