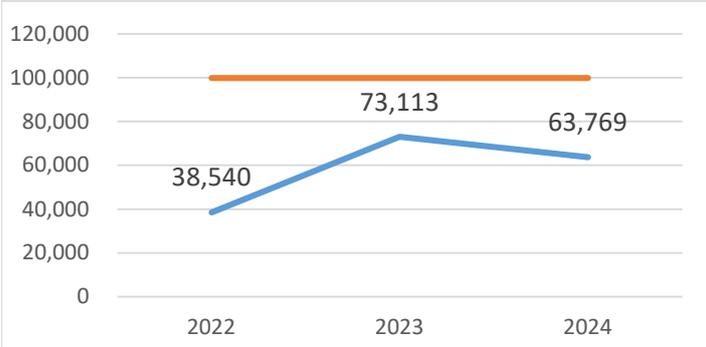


資料 6

豊岡市ジェンダーギャップ解消戦略に基づく取り組み状況（取組状況の概要・一部抜粋）

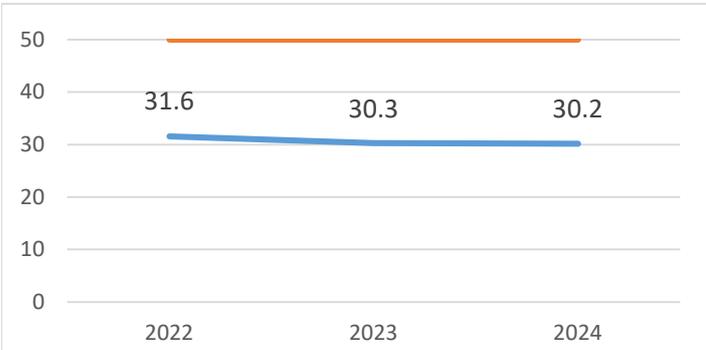
01 市民にジェンダーギャップ解消の必要性が知られている

豊岡市公式WEBサイト閲覧（セッション）数

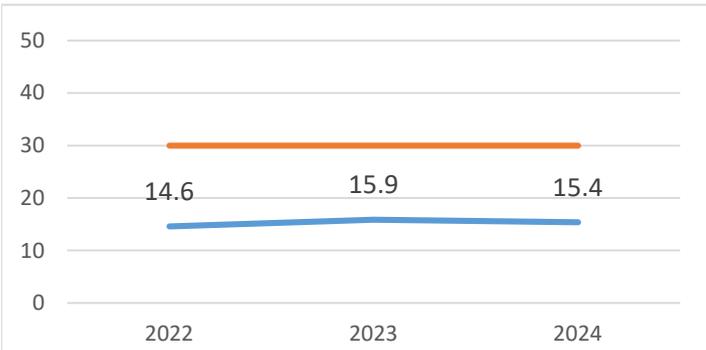


02 地域において男女が共に意思決定・方針決定に参画している

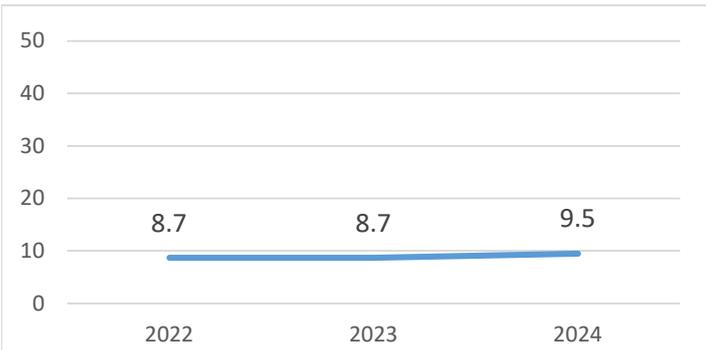
市の審議会等の女性委員の割合（%）



地域コミュニティ組織における女性役員の割合（%）

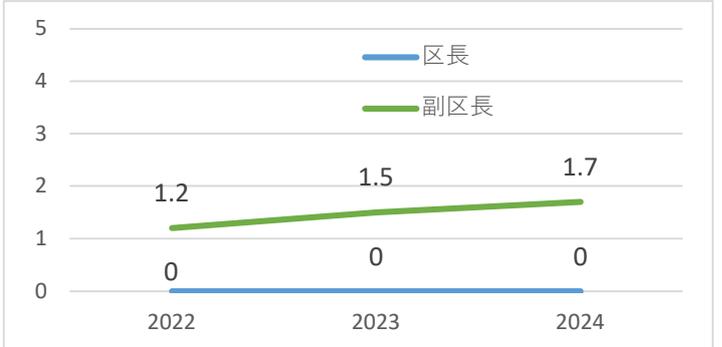


市議会議員に占める女性の割合（%）



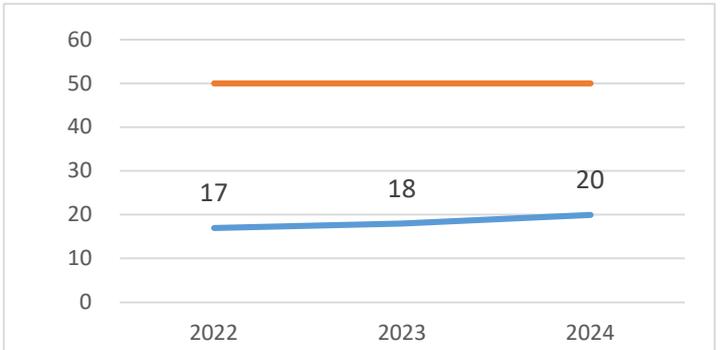
目標値

自治会役員（区長・副区長）に占める女性の割合（%）

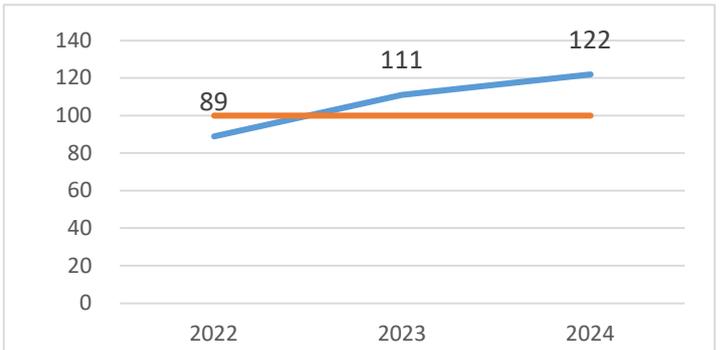


03 女性も男性も働きやすく働きがいのある事業所が増えている

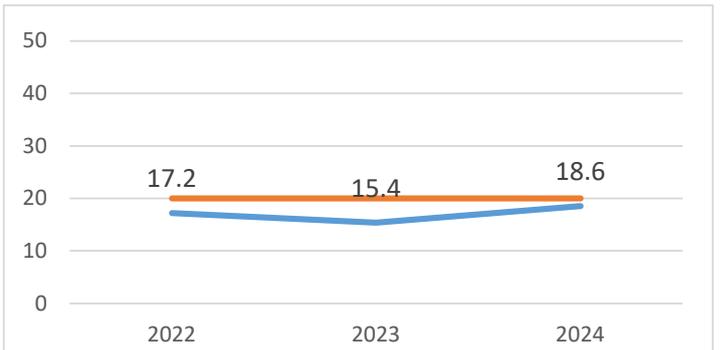
女性従業員の2/3以上が「働きやすく働きがいがある」と評価している事業所数



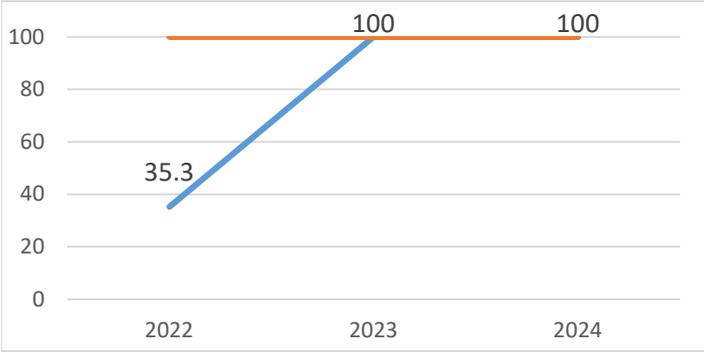
ワークイノベーション推進会議加入事業所数



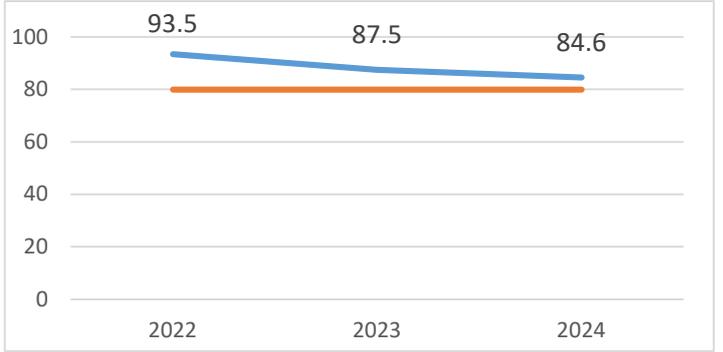
市職員管理職（課長級以上）に占める女性の割合（%）



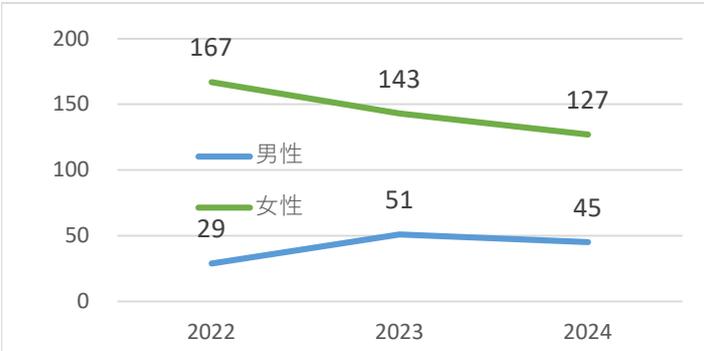
市職員の男性育児休業取得率 (%)



ベビー人形による育児体験に父親が参加した割合 (%)

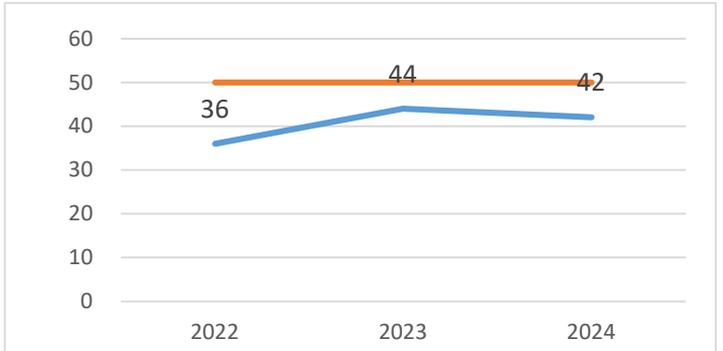


民間事業所の育児休業取得者数 (男女別) (人)



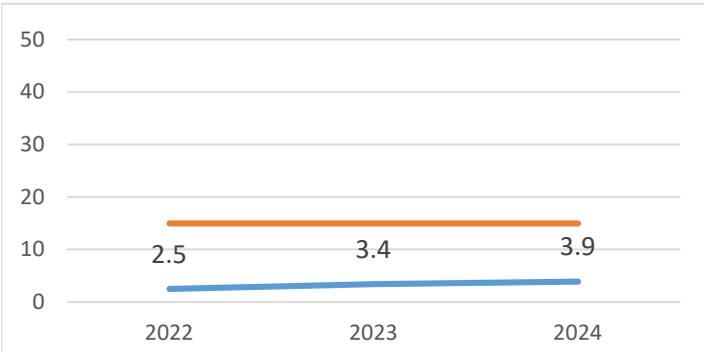
05 自分のありたい姿に向かって、経済的に自立し、いきいきと暮らす女性が増えている

女性の起業相談者数 ※IPPO TOYOOKA 相談者数

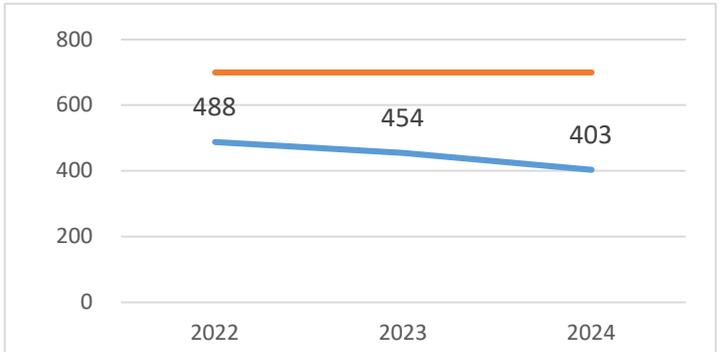


04 家庭において男女が家計責任 (世帯収入) とケア責任 (家事・育児・介護等) を分かち合っている

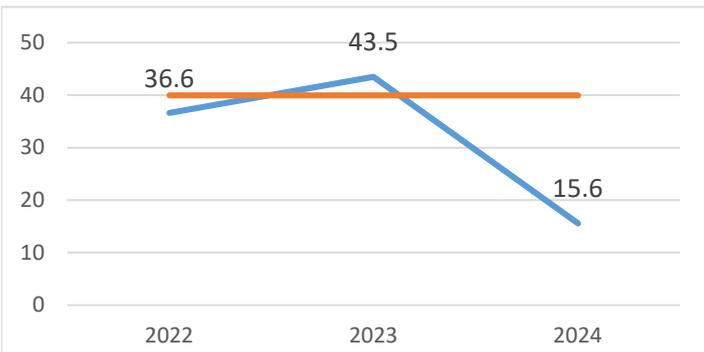
子育て&親育ち講座参加者のうち男性の占める割合 (%)



ひとり親家庭相談件数



認知症家族介護教室参加者に占める男性の割合 (%)



06 子どもたちがジェンダーギャップ解消の必要性を自分のことばで語っている

市立小・中学校の教頭以上 (校長・教頭) に占める女性の割合 (%)

