



働きやすい職場づくりと働きがい向上の取組みを称え

豊岡市ワークイノベーション表彰

あんしん
カンパニー
2024

豊岡市ワークイノベーション表彰は、働きやすさや働きがいなどが高い水準に達している市内事業者を「あんしんカンパニー」として表彰する制度です。2024年度の表彰事業者を決定し、2月21日に表彰式を行いました。優れた取組みを行っている事業者を表彰することで、他の事業者がその事例を参考にし、変革に取り組むことを促し、誰もが働きやすく働きがいを感じられる職場が増えることを期待しています。

《問合せ》多様性推進・ジェンダーギャップ対策課 ☎21-9004



▲左から 関貴市長、東海バネ工業(株)専務取締役の坪口さん、中田工芸(株)代表取締役社長の中田さん

東海バネ工業(株) 神美台157-21

- ▶業種 金属ばねの設計、製造、販売
- ▶従業員数 87人(男性66人、女性21人)

【優れた取組みと成果】

- 社内インターンシップ制度「ちょこシップ」の実施(各部署から募集広告が開示され、興味があるところに従業員がそれぞれエントリー)
- 評価者訓練の実施および3次評価により人事評価の公平性を確保
- 短時間正社員制度やテレワーク・フレックス制度の導入
- 積立有給休暇制度の運用(未消化分の年次有給休暇を1年間に3日、最大60日まで積立可能)
- 有給取得率85%、育児休業取得率100%

中田工芸(株) 日高町江原92

- ▶業種 木製ハンガーの製造・販売
- ▶従業員数 64人(男性44人、女性20人)

【優れた取組みと成果】

- 女性のエンパワメント原則(WEPs)に署名し、ジェンダーギャップ解消やジェンダー平等の実現を社内外に宣言
- 経営者自ら市主催のワークイノベーションセミナーなどに積極的に参加
- 社員にも市主催セミナーへの参加を促進
- 会社独自の「ペアレント休暇」の設立(育児を目的に年間5日、子が小学校入学まで30日間取得可能。2024年からは介護が必要な社員にも適用を拡大し、全社員が利用可能に)
- 有給取得率84%。取組みの成果が採用面にもつながり、県外、海外からも応募あり

手話は言語である、その認識を社会全体へ

「豊岡市手話言語条例」を制定しました

3月議会で「豊岡市手話言語条例」が可決、4月1日から施行されました。

本条例では「手話は言語である」との認識に基づき、市民、事業者、学校、医療機関などの役割を決めて手話言語ときこえない・きこえにくいことへの理解を深め、手話言語が使いやすい環境をつくることで、誰もがお互いを尊重し共に生きる地域社会の実現を目指します。

これから手話言語に関する事業を行いますので、ご理解とご協力をお願いします。



《問合せ》社会福祉課 ☎24-7033
ファクス24-4516