

- 1 ジェンダーギャップ解消について
 - (1) 生理の平等
 - (2) 取得しやすい休暇

- 2 自分と相手の個性を尊重するコミュニケーションについて
個人のスキルアップと組織の姿勢

- 3 会計年度任用職員の再任用について
人材確保の重要性