

知っていますか? - あんしんカンパニー -

働きやすく働きがいのある職場を増やす 取組みを推進しています

本市では、働きやすく、働きがいのある職場を増やすことで、若者や女性が「豊岡で働きたい」と思えるまちづくりを目指しています。これに賛同する市内事業所からなる「豊岡市ワークイノベーション推進会議」には120事業所(2024年11月現在)が加入しており、取組みの輪が広がっています。



《問合せ》多様性推進・ジェンダーギャップ対策課 ☎21-9004

▲詳細はこちら

従業員の満足度が鍵！働きやすさを示す称号「あんしんカンパニー」

あんしんカンパニーは、従業員の満足度が高く、人事評価等の社内制度が整備されていると認められた事業所のことです。

市では、働きやすさや働きがいなどが高い水準に達している優良事業所を「あんしんカンパニー」として表彰しています。「あんしんカンパニー」を目指して努力している事業所を「せんげんカンパニー」「とりくみカンパニー」として登録、認定することで、市内事業所のワークイノベーション推進を応援しています。

「働きやすさや働きがい」に関する従業員意識調査(アンケート)の結果の一部と事業所へのヒアリングにより審査しています。

2020~2023年度で4社が「あんしんカンパニー」を受賞されています。

従業員への意識調査

- ・ 仕事や働き方について上司や同僚に相談できる雰囲気がある
- ・ 仕事について学び、成長していると感じる
- ・ 仕事の成果が正当に評価されるなど



事業所へのヒアリング

- ・ 育児・介護休業の取得状況
- ・ 人事評価制度の明文化
- ・ ハラスメント対策
- ・ 女性上司層の存在など



/このロゴが目印!

「あんしんカンパニー」受賞企業の声



経営陣はもちろん社員も自社にプライドを持ち、安心感と自信が持てました。受賞したことを求人活動にも積極的にPRし活用しています。
株式会社ユラク / 2020年度受賞



スタッフの家族から「安心材料になりました」とお声掛けいただきました。
モリ・プランズ株式会社 / 2021年度受賞



あんしんカンパニー受賞を目指す過程で、社内の変革を進めることができました。
株式会社由利 / 2021年度受賞



あいおいニッセイ同和損保

まずは「社員が明るく元気に仕事をする」ことが職場の活性化に繋がると考えています。
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
神戸支店但馬支社 / 2022年度受賞



このほかにも、たくさんの市内事業所が働きやすく働きがいのある職場を目指して取り組んでいます



本市では、職場、家庭、地域、学校などを含めたまち全体のジェンダーギャップ(社会的・文化的な男女格差)の解消に向けた取組みを進めています。皆さんの無意識の偏見や思い込みの存在に気付いてもらうため、マンガを連載します。 ※連載は不定期、第1弾は2021年度に連載

第6話 おもちゃに対するジェンダーバイアス

文具メーカーに勤める私は、子どもたちの反応を調査するため甥と姪にサンプルを使ってもらうことに…



★色やキャラクターで、持ち物やおもちゃを男の子用、女の子用と無意識のうちに決め付けていることはありませんか? 子どもたち一人一人の選択を大事にしてあげたいですね。

【作者紹介】かんべ みのり 日本で唯一のMBA(経営学修士)マンガ家として執筆業をメインに活動中。