

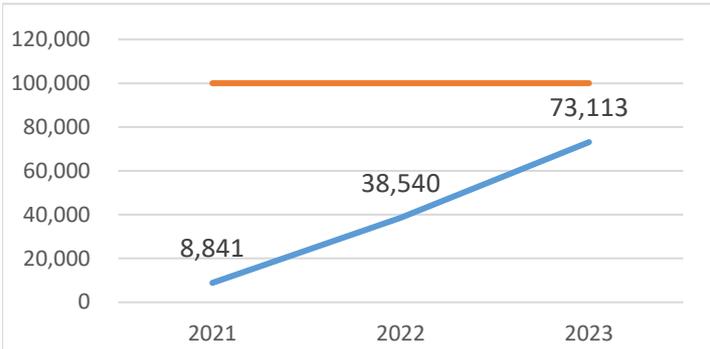
ジェンダーギャップ解消戦略の進行管理について

取組状況の概要（一部抜粋）

2024. 8. 21資料

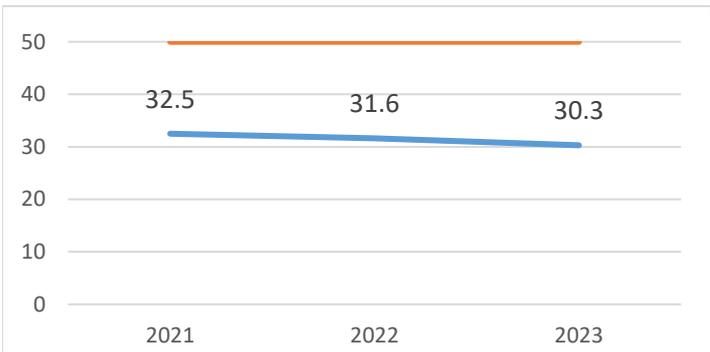
01 市民にジェンダーギャップ解消の必要性が知られている

豊岡市公式WEBサイト閲覧（セッション）数

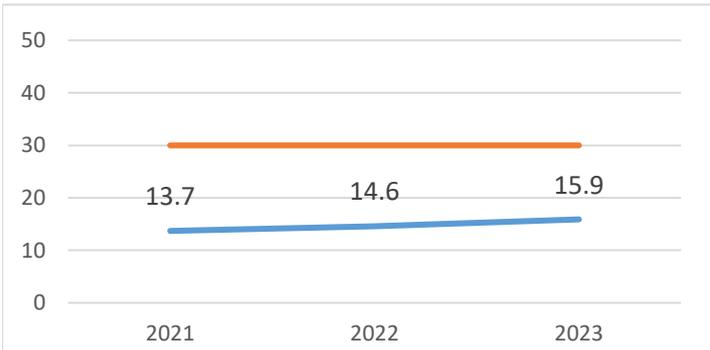


02 地域において男女が共に意思決定・方針決定に参画している

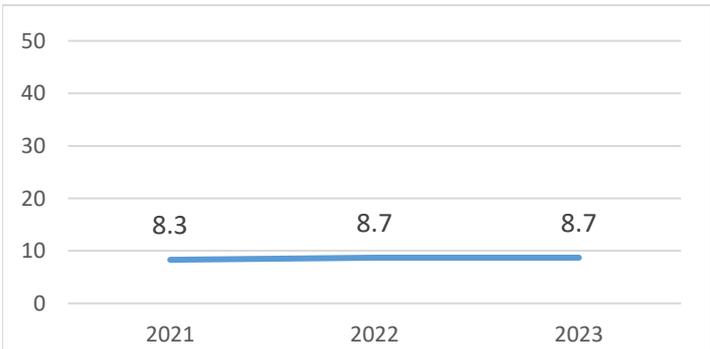
市の審議会等の女性委員の割合（%）



地域コミュニティ組織における女性役員の割合（%）



市議会議員に占める女性の割合（%）



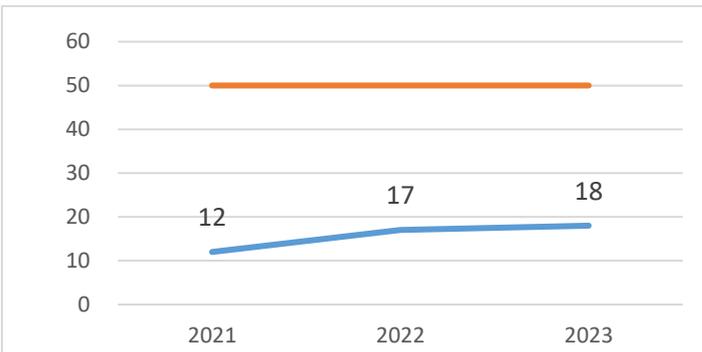
— 目標値

自治会役員（区長・副区長）に占める女性の割合（%）

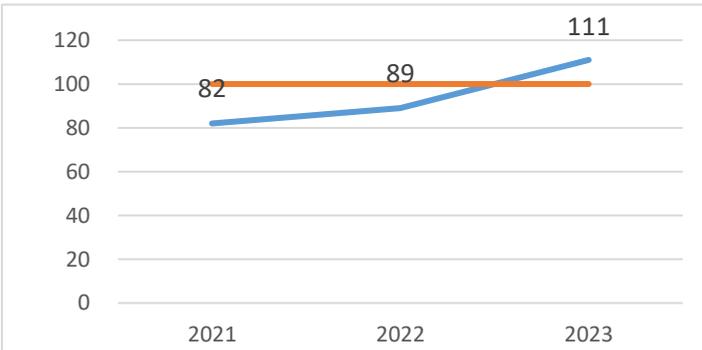


03 女性も男性も働きやすく働きがいのある事業所が増えている

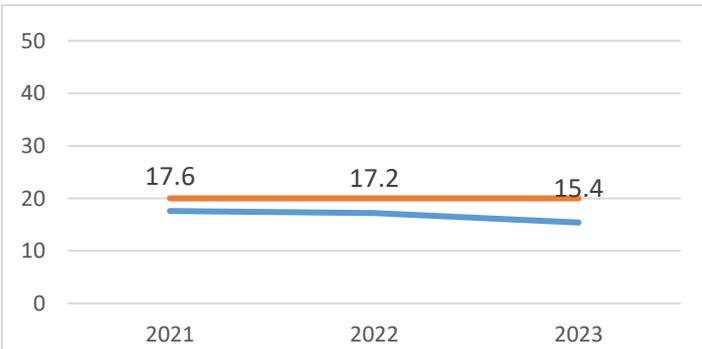
女性従業員の2/3以上が「働きやすく働きがいがある」と評価している事業所数



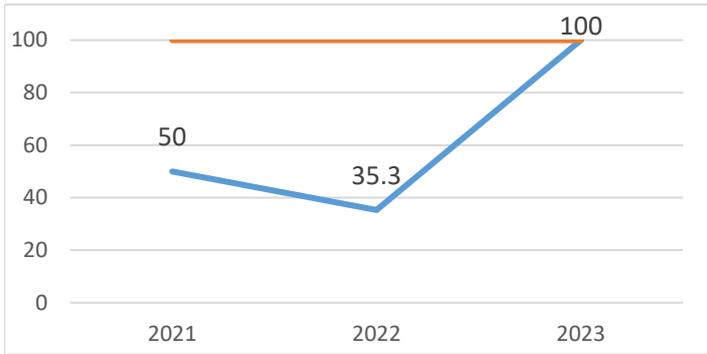
ワークイノベーション推進会議加入事業所数



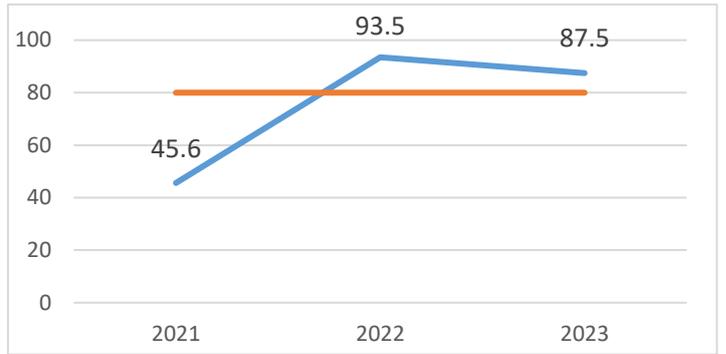
市職員管理職（課長級以上）に占める女性の割合（%）



市職員の男性育児休業取得率（％）



ベビー人形による育児体験に父親が参加した割合（％）

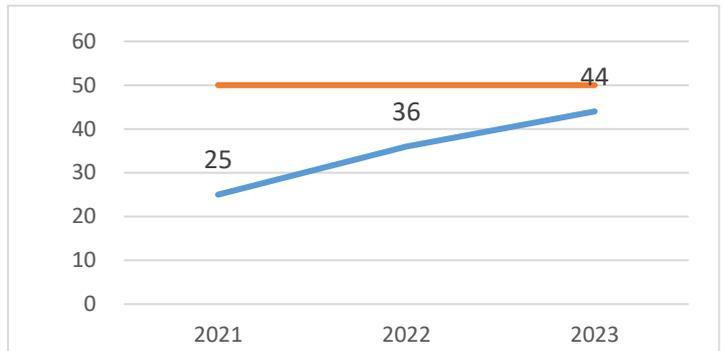


民間事業所の育児休業取得者数（男女別）（人）



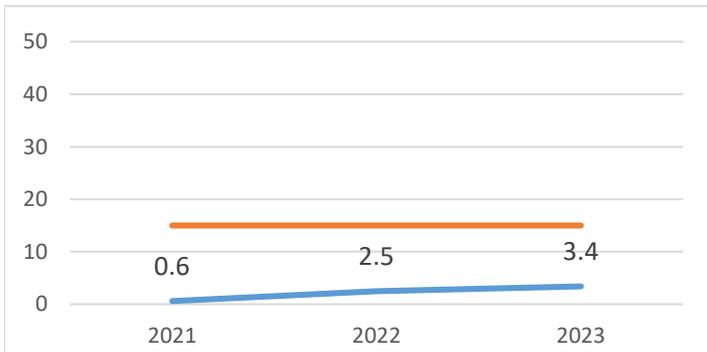
05 自分のありたい姿に向かって、経済的に自立し、いきいきと暮らす女性が増えている

女性の起業相談者数 ※IPPO TOYOOKA 相談者数

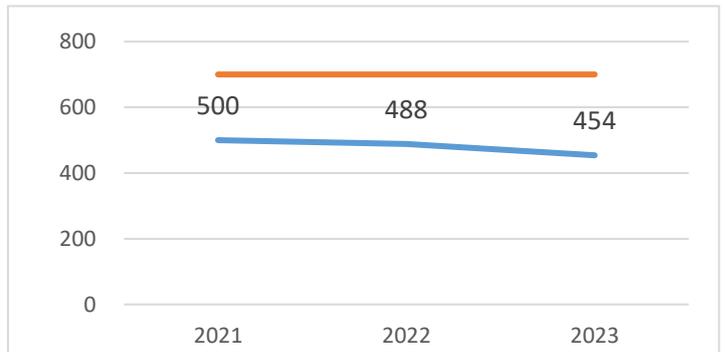


04 家庭において男女が家計責任（世帯収入）とケア責任（家事・育児・介護等）を分かち合っている

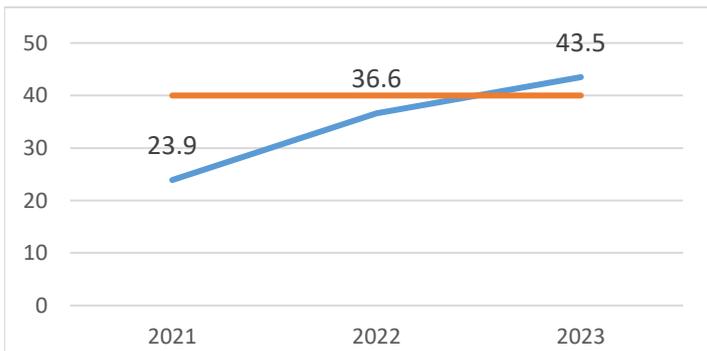
子育て＆親育ち講座参加者のうち男性の占める割合（％）



ひとり親家庭相談件数



認知症家族介護教室参加者に占める男性の割合（％）



06 子どもたちがジェンダーギャップ解消の必要性を自分のことばで語っている

市立小・中学校の教頭以上（校長・教頭）に占める女性の割合（％）

