

## 豊岡市役所における男性職員育児休業の取得状況

～今年度(2月1日現在)の取得率は目標値の100%を達成～

豊岡市役所男性職員の育児休業取得率が、2023年度2月1日現在で、目標の100%を達成した。

### 1 男性職員の育児休業取得の推進について

- ・「すべての職員が能力を發揮し、市民の暮らしを支えている姿」の実現を目指すため必要な取組みを定めた「豊岡市役所キャリアデザインアクションプラン(後期プラン)」を昨年3月に改定した。
- ・前期プラン(2019年策定)に続き、後期プランにおいても、働きやすい職場、働きがいがある職場、職場のジェンダーギャップ解消に取り組んでいる。
- ・本プランの取組みの柱の一つに、「職場のジェンダーギャップ解消と多様性の価値が理解されている」を掲げ、「男性職員も休暇・休業を取得し、育児・介護等を担っている」という状態になることを目指している。また、施策目標の中に、男性職員の育児休業取得100%を目標値として掲げている。

### 2 男性職員の育児休業取得の状況について

- ・2018年度から、毎年度初めに推移を確認しているが、2023年度は2月1日現在で、100%。取得対象者14人中14人が取得し、キャリアデザインアクションプランの目標値を達成した。(図1参照)
- ・また、平均取得日数についても、43.3日と昨年度の21.1日から大幅に増えている。
- ・国内でも、働きやすさの向上や性別役割分担の解消に向け、育児休業取得制度が改正されるなど、取得に対する理解や意識が高まるとともに取得率も改善している。
- ・市役所においても男性職員が育児休業を取得することについて、「取得したい(該当者)」「取得してほしい(該当者以外)」と考える職員が年々増加しており、意識が変わってきている。(図2参照)
- ・この意識の変化は、豊岡市役所キャリアデザインアクションプランの目標に掲げ、管理職が、キャリアサポート面談時に声掛けをするなど、取得しやすい組織風土づくりに取り組んできた成果によるものとする。

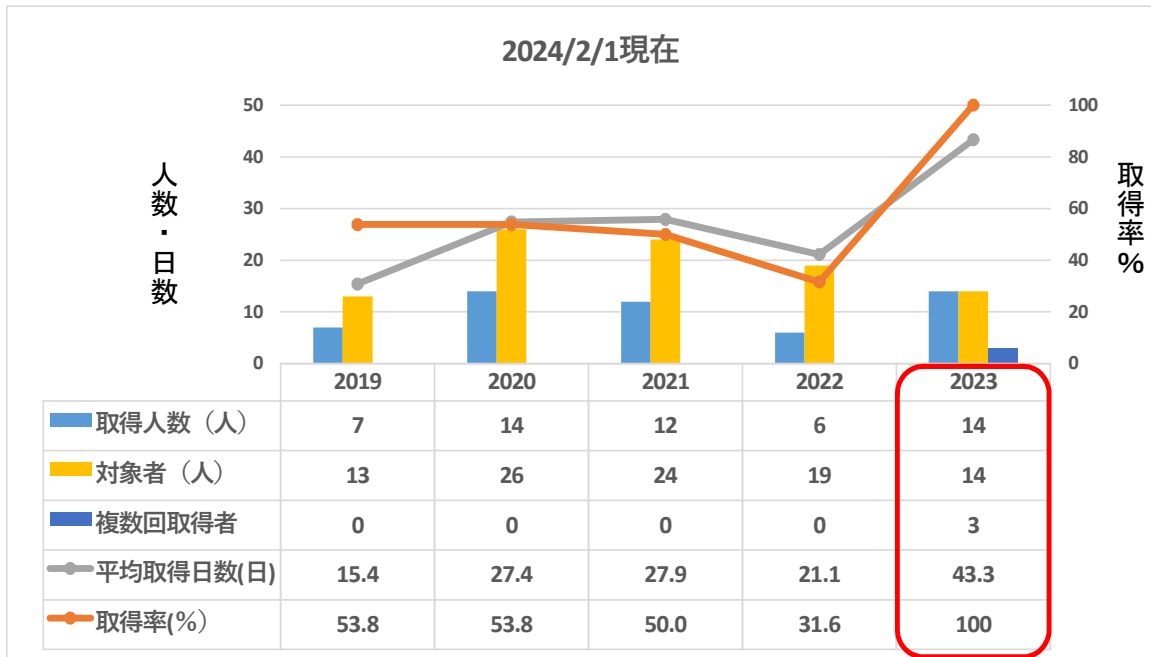


育児休業応援メッセージの交付

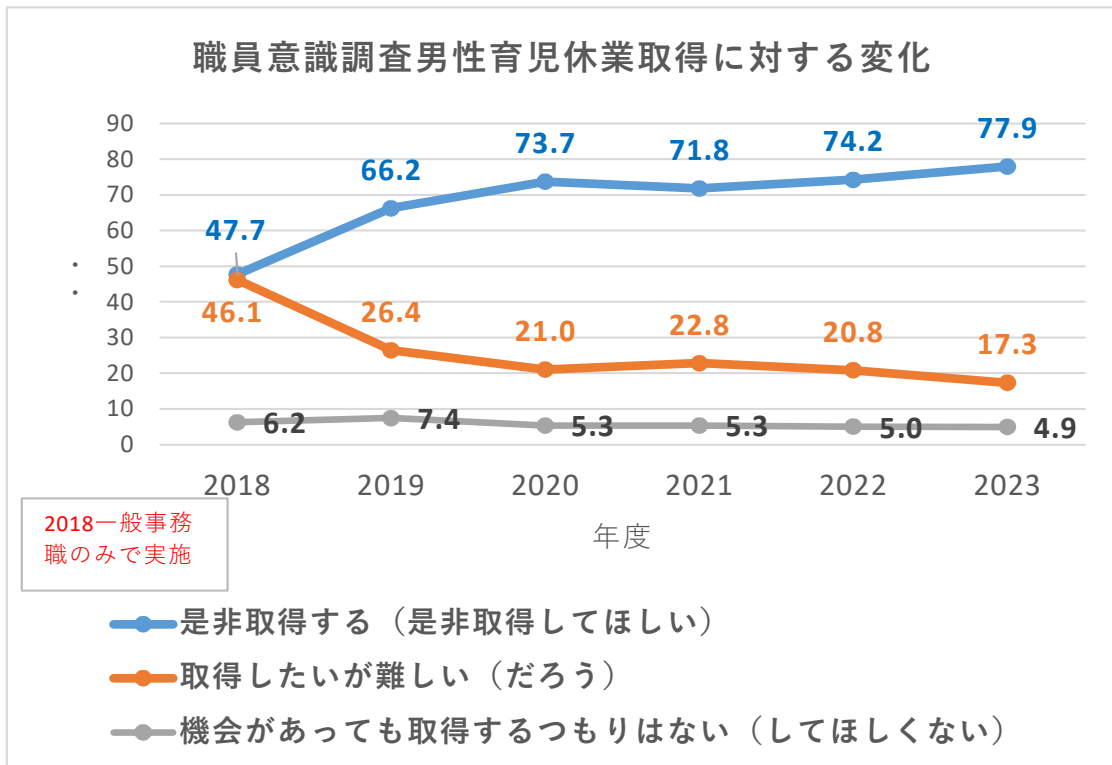


所属長からの辞令交付

【図1】豊岡市役所男性職員の育児休業取得の推移



【図2】豊岡市役所職員意識調査 男性職員の育児休業取得に対する意識変化



〔問合せ〕 総務部人事課 TEL0796-23-1326 (直通)