

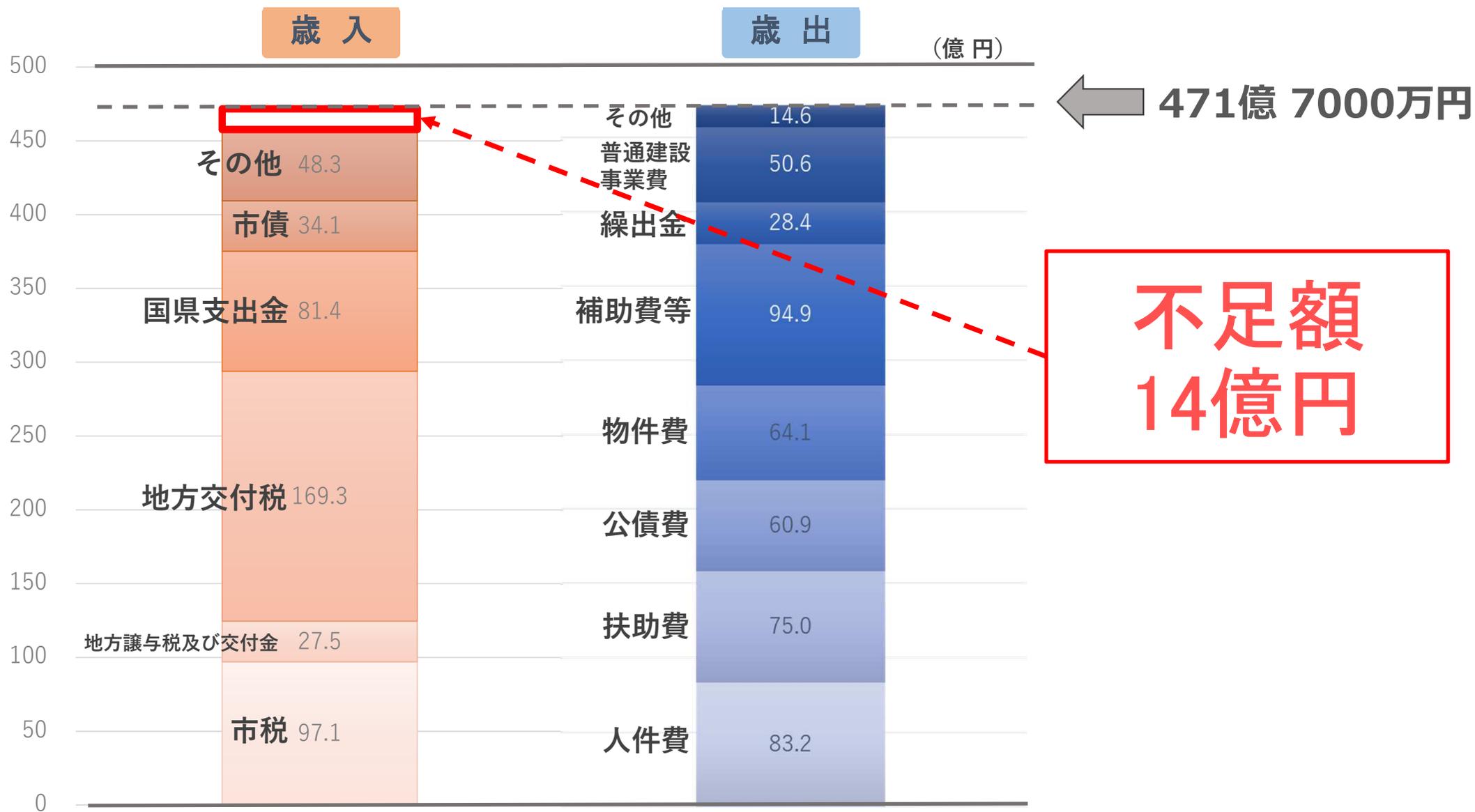
行財政改革に関する 豊岡市の現状と課題



DX・行財政改革推進課 2023.3

1-(1) 財政状況 2023年度 豊岡市当初予算（一般会計）

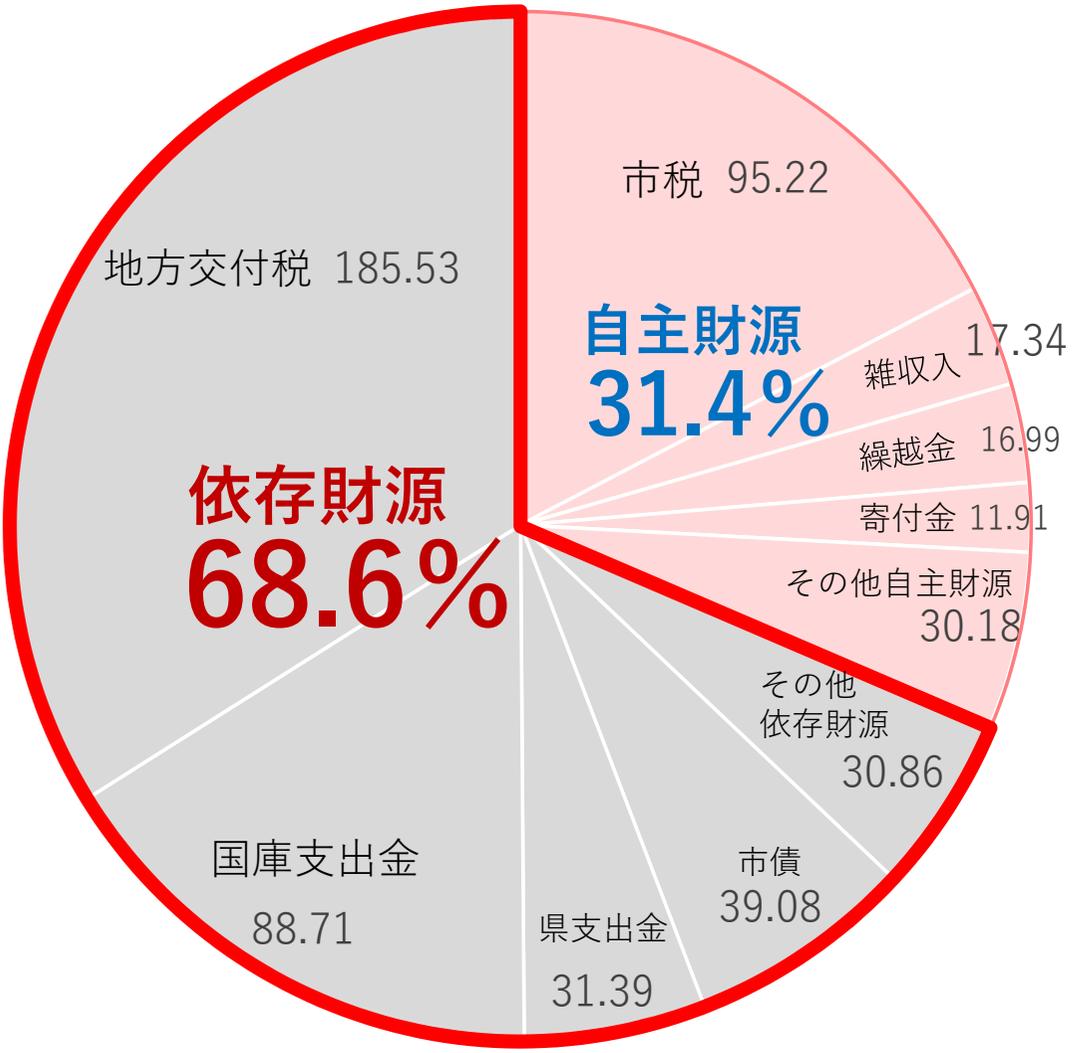
(2023年度 一般会計予算説明資料、
財政課聞き取りより)



1-(2) 財政状況 2021年度 豊岡市歳入決算額（一般会計）

（令和3年度豊岡市決算の概要 より）

歳入決算額の内訳＜総額547.21億円＞



約7割を依存財源に頼っている。
(過去10年間の平均66.9%)

1-(3) 財政状況

(豊岡市長期財政見通し 2022 より)

一般財源の長期見通し(決算ベース)

(億円)

年度	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
歳入	311.8	310.0	308.1	307.4	307.5	305.8	303.9	301.3	297.9	295.8
歳出	316.3	315.1	311.4	317.3	311.9	310.5	310.7	307.1	306.0	297.5
差引	-4.5	-5.1	-3.3	-9.9	-4.4	-4.7	-6.8	-5.8	-8.1	-1.7

10年で54.3億円ものマイナス
財政調整基金は10年後に半減

(億円)

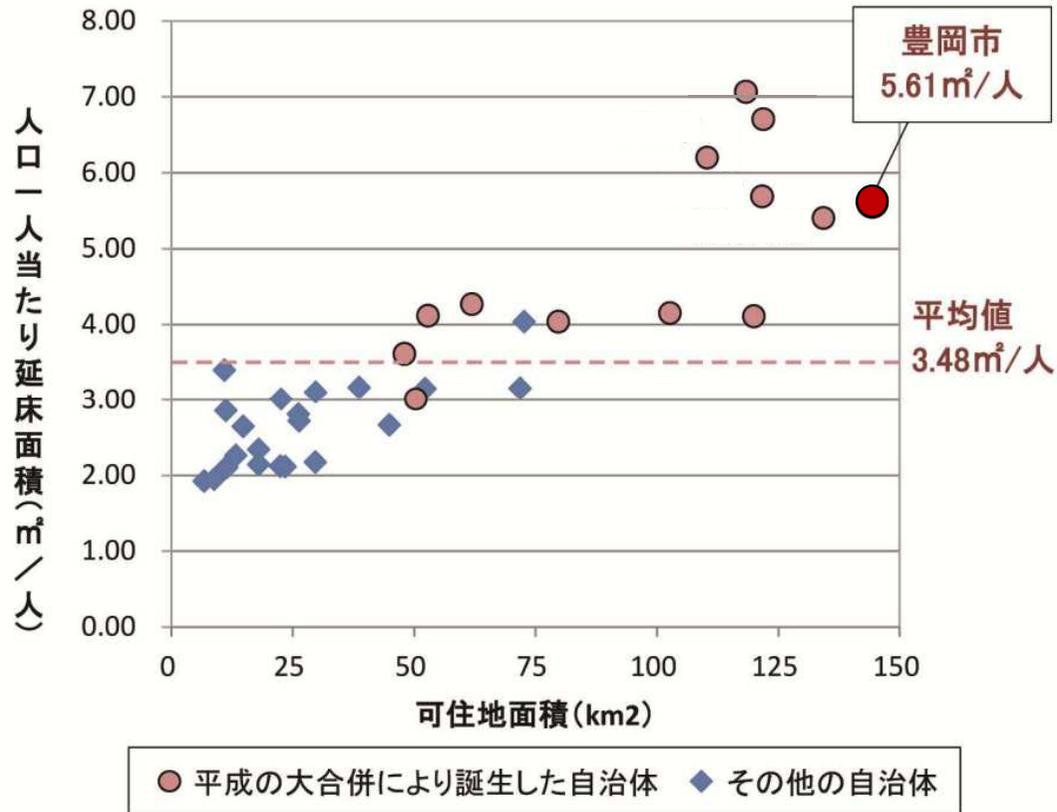
年度	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
財政調整基金	51.2	47.2	45.5	39.6	38.3	36.6	33.8	30.9	26.8	26.1

2-(1) 公共施設の課題

(豊岡市公共施設等総合管理計画 2022 改定 より)

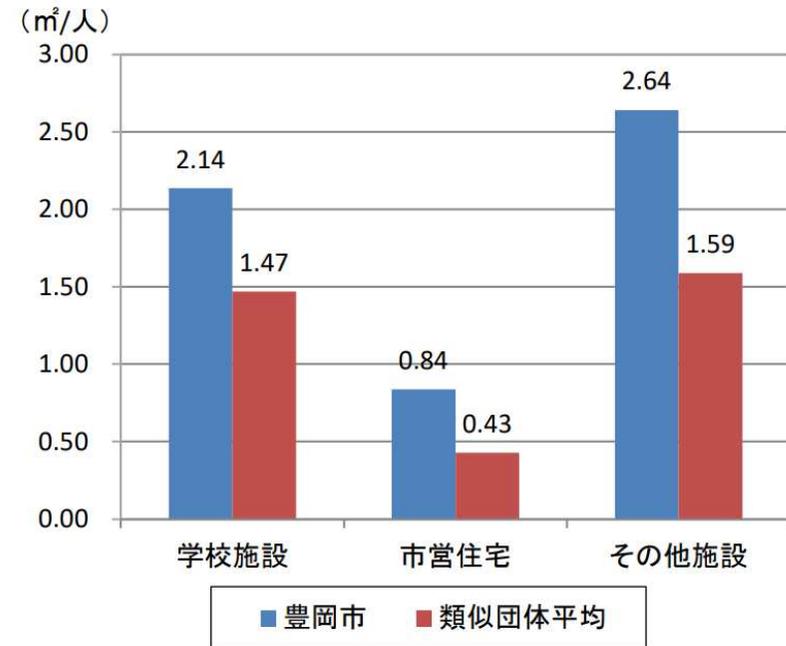
公共施設の種別内訳 ・ 他市および類似団体との比較

人口一人当たり延床面積及び可住地面積の類似団体との比較 (近畿圏内)



公共施設が多い

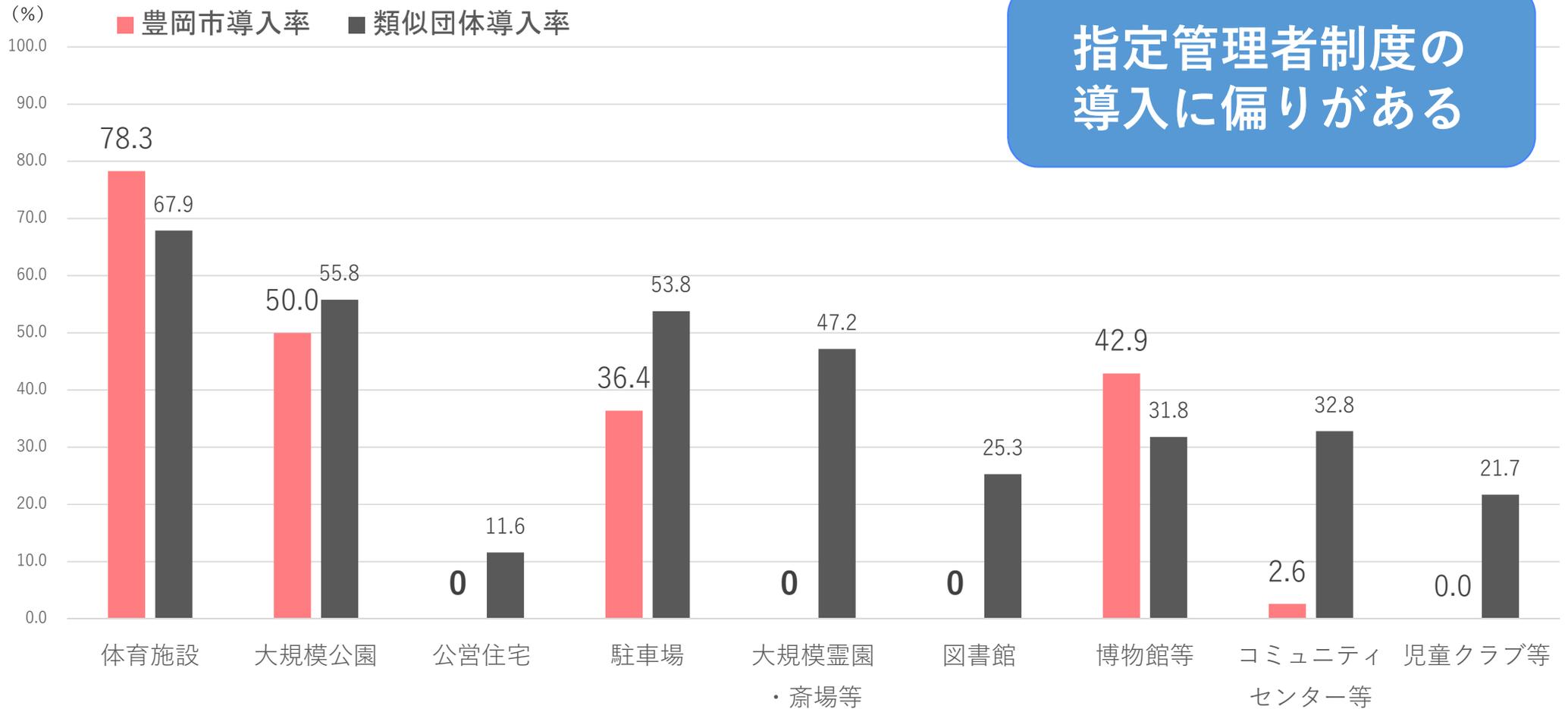
用途別人口一人当たり延床面積の類似団体との比較 (近畿圏内)



2-(2) 公共施設の課題

(地方サービス改革の取組状況 より)

公共施設の指定管理者制度等の導入状況



指定管理者制度の
導入に偏りがある

2-(3) 公共施設の課題

(地方サービス改革の取組状況 より)

行政サービス等民間委託状況

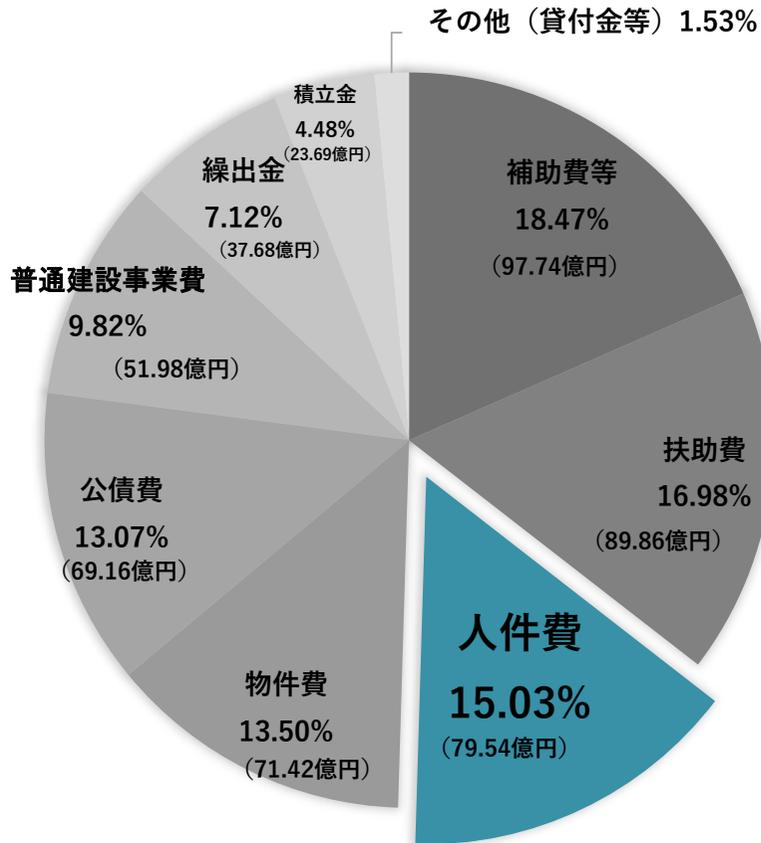
業務内容	豊岡市			類似団体委託率
	全委託	一部委託	直営	委託率 (全委託+一部委託)
本庁舎の清掃	○			100.0%
本庁舎の夜間警備			○	100.0%
案内・受付			○	89.8%
電話交換			○	94.0%
公用車運転			○	90.8%
し尿収集	○			100.0%
一般ごみ収集		○		98.7%
学校給食 (調理)		○		92.9%
学校給食 (運搬)		○		98.6%
学校用務員事務			○	49.3%
水道メーター検針		○		100.0%
道路維持補修・清掃等		○		100.0%
ホームヘルパー派遣	○			100.0%
在宅配食サービス	○			100.0%
情報処理・庁内情報システム維持		○		100.0%
ホームページ作成・運営		○		96.3%
調査・集計		○		100.0%

民間委託を積極的に
実施できていない

3-(1) 人件費の課題

(令和3年度豊岡市決算の概要 2022・豊岡市長期財政見通し 2022 より)

歳出予算 (529.15億円) に占める人件費の内訳



類似団体との職員数比較

(正規職員のうち行政職員のみ)

① 人口 規模類似団体との比較

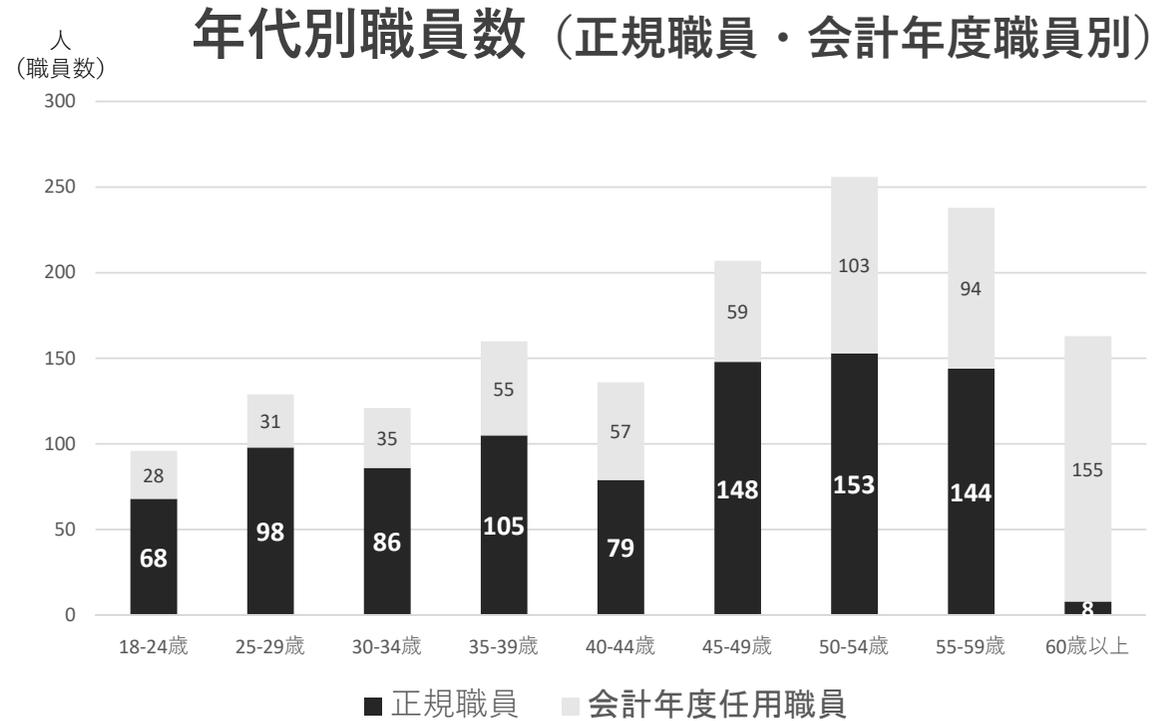
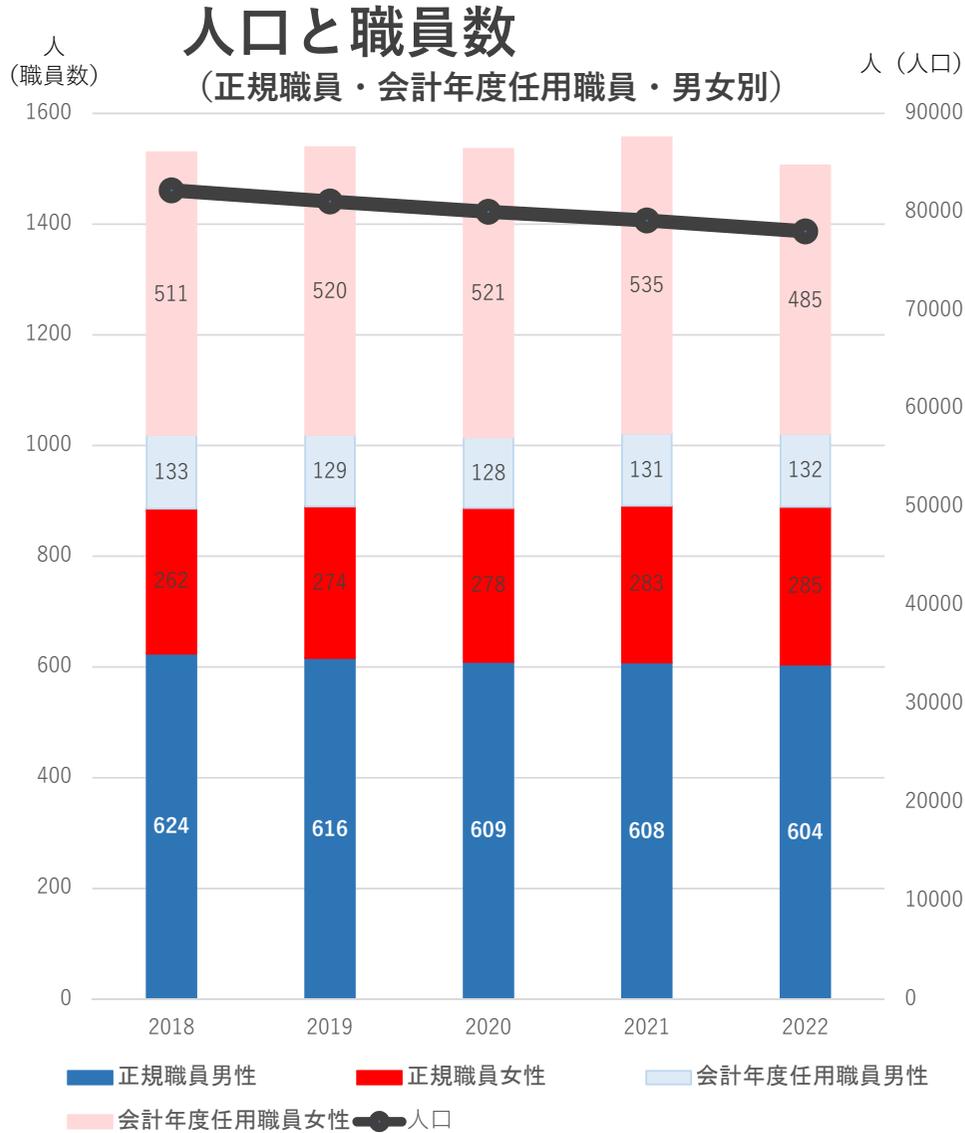
市町名	人口 (人)	職員数	人口×0.0060562 (平均)	差分	人口1万人当たりの職員人数 (人)	支所数
京都府亀岡市	87,847	486	532	-46	55.32	無
京都府舞鶴市	80,910	474	490	-16	58.58	1ヵ所
栃木県日光市	80,168	604	486	118	75.34	4ヵ所
兵庫県豊岡市	79,897	526	484	42	65.83	5ヵ所
鹿児島県始良市	77,711	371	471	-100	47.74	2ヵ所
平均					60.562	

② 面積 規模類似団体との比較

市町名	面積 (km ²)	職員数	面積/1.706 (平均)	差分	職員1人に割り当てられる面積 (km ²)	支所数
青森県むつ市	864.2	385	507	-122	2.24	3ヵ所
北海道石狩市	722.4	358	423	-65	2.02	2ヵ所
兵庫県豊岡市	697.6	526	408	118	1.33	5ヵ所
島根県浜田市	690.7	398	404	-6	1.74	4ヵ所
北海道千歳市	594.5	497	348	149	1.20	3ヵ所
平均					1.71	

3-(2) 人件費の課題

(人事課提供資料、市HP人口数値 より)



**人口は減少しているが、
 職員数はあまり減っていない**
 (合併当初からは正規職員約200人削減)
正規職員の51%が45歳以上

3-(3) 人件費の課題

(人事課：時間外勤務縮減対策実施結果について 2022 より)

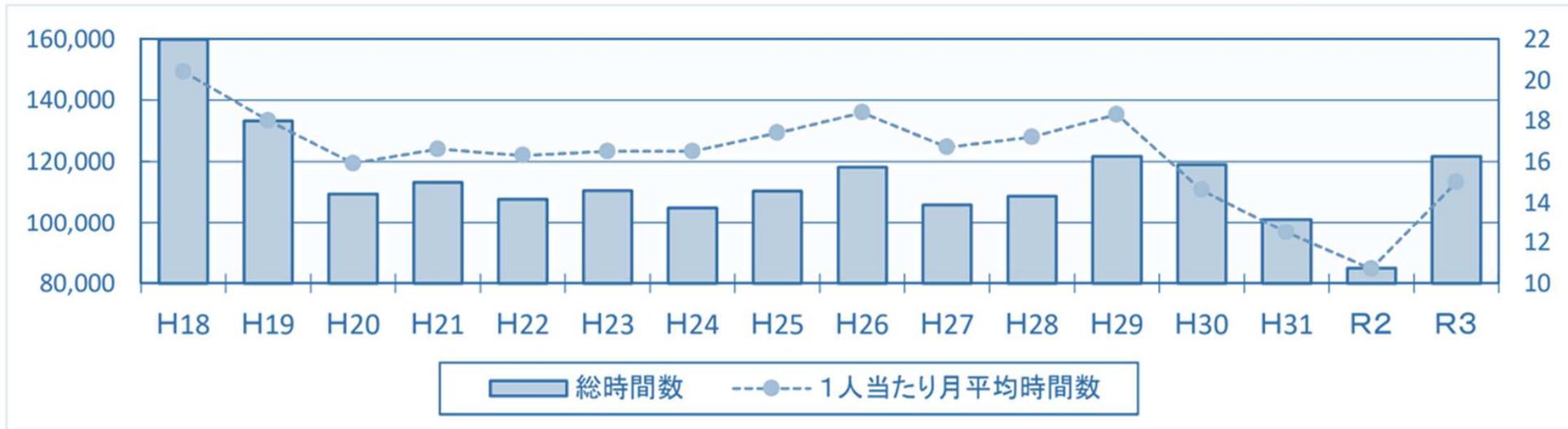
時間外勤務

時間外勤務の状況（正規職員 2021年4月～2022年3月分）

総時間数	121,587 時間
手当総支給額	299,646 千円
手当支給実績者数（延べ人数）	6,775 人
1人あたり時間数（月平均）	15.0 時間

時間外勤務は減少傾向
（2021年度は新型コロナウイルスワクチン接種により大幅増）
2020年度手当支給額：約2億円

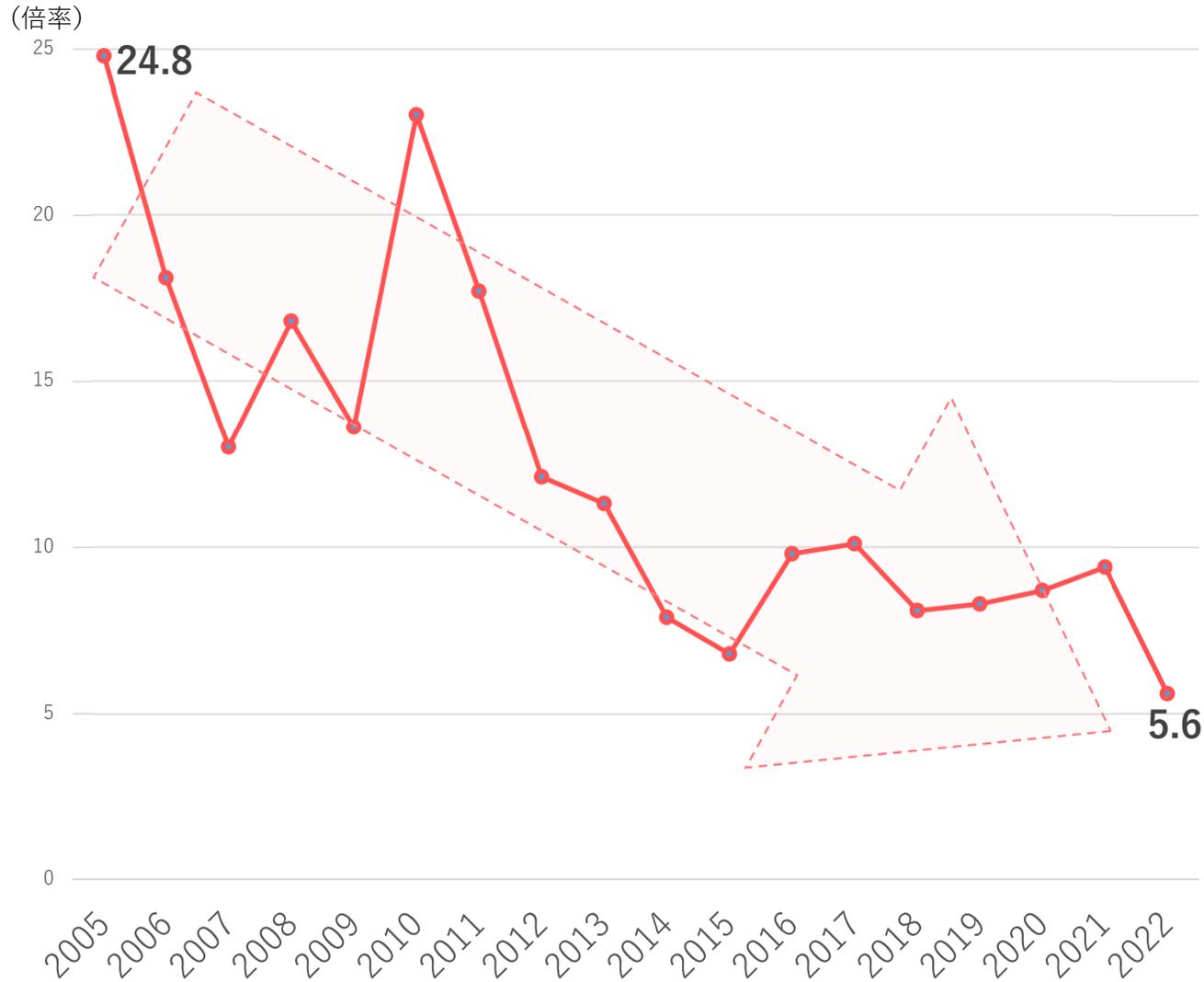
- 2021年度の時間外勤務実績については、時間数が121,587時間、対前年度比43.1%の増、手当支給額が299,646千円、対前年度比48.4%の増となった。
- 各年度の実績から新型コロナウイルスワクチン接種や選挙、災害対応などの特殊要因を除いて比較すると、対前年度比△5,872時間（△7.2%）、△10,473千円（△5.4%）となっている。



3-(4) 人件費の課題

(人事課提供資料 より)

職員採用倍率の落ち込み



職員採用倍率は、
年々低下傾向にある