

# 豊岡市のDXリーダー像イメージ

## お手本

若手職員の「あなりたい！」モデルになっている  
 職員採用説明会で仕事説明している  
 幹部候補生に

性格的

目標をつくる力	楽しく遊び心	創造力 想像力	変えることに 前向き	大きく考える	段階を作れる	新しいもの好き	年間カレンダー を作る		
環境・風土をつくる力	失敗歓迎	楽しく遊び心	意見を言える 雰囲気づくり	話しやすい人だと いいな・・・	新しい考え・取組 を否定する人の 防波堤になれる	人を大切にする	がんばりすぎない	明るい	
実行力・突破力	巻き込み力	できない理由 × できる方法 ○	必要な要件の定義 ができる	仕事を振り分ける	小さく取り組む	年間カレンダー を作る			
コミュカ・説明能力	コミュカ 聴く力	職員採用説明会で 仕事説明している	意見（ニーズ）を 聞く力	アドバイザー との情報交換	話しやすい人だと いいな・・・	細かく報告	定期的な相談	飲み会をする	文字に残していく
DXスキル	本人のモチベーション が上がっている	DXスキルを自ら 磨き続けている	各職場で「これDXでき ませんか？（BPR）」の 相談に乗っている	各職場で「これDXし よう」と言っている	必要な要件の定義 ができる	アドバイザー との情報交換	業務フローの 可視化	デジタルツールを 使えるようになる ために頑張れる	BPRに必要なD知識 がある（合ったものを選べ る・できる人を紹介できる）

性質的

責任感	自覚と行動	幹部候補生に	「将来の市役所を 担っていく」自覚が 生まれている	振り返りをする	次のリーダーのために、 リーダーをやる			
寛容性	失敗歓迎	コミュカ 聴く力	巻き込み力	意見（ニーズ）を 聞く力	話しやすい人だと いいな・・・	人を大切にする		
キャラクター	失敗歓迎	楽しく遊び心	楽しめる人	変えることに 前向き	前向き	がんばりすぎない	明るい	新しいもの好き