

# 指定管理者総合評価シート

## 1 施設の概要

|      |                                      |       |               |
|------|--------------------------------------|-------|---------------|
| 施設名  | 豊岡市立たんたん温泉福寿の湯                       | 所在地   | 豊岡市但東町坂野470番地 |
| 設置目的 | 地域資源を活用して行う市民と来訪者との交流活動による地域の活性化を図る。 |       |               |
| 規模   | 延床面積（占有）375.82㎡                      | 設置年月日 | 2008年7月1日     |

## 2 指定管理者が行う業務等

|           |                                                                                                 |           |                       |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------|
| 指定管理者名    | たんたん温泉運営管理組合                                                                                    | 指定期間      | 2017年4月1日から2022年3月31日 |
| 指定管理業務の内容 | 1 たんたん温泉福寿の湯の運営及び維持管理<br>2 地域資源のネットワーク化の推進と地域活性化に関する業務<br>3 市民と来訪者との交流活動に関する業務<br>4 食堂及び売店の運営 他 | 指定管理料（千円） | なし                    |

## 3 総合評価

|                |                                                            |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|----------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施設所管課の評価（一次評価） | 管理運営方法の見直し                                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|                | 指定期間中の導入効果及び課題                                             | 【導入効果】<br>営業時間の見直しや、人件費及び光熱水費の削減の取り組んでいる。他方、食堂を業務委託の形で実施し、温泉の活性化と地元顧客の利用促進が図られている。適切な衛生管理や植栽により、利用者満足度の向上に繋がった。<br><br>【課題】<br>1 入浴客の減少が続いている。<br>2 経営を持続可能にするため、当該施設を核とした地域づくりを推進する必要がある。 |                                                                                                                         |
|                | 今後の管理形態                                                    | ■ 指定管理者制度                      □ 直営                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |
|                |                                                            | 理由                                                                                                                                                                                         | 当施設は単なる温泉施設として管理運営されているだけでなく、地域資源のネットワーク化推進及び地域活性化の拠点施設である。<br>地域の特性と地域情報に詳しく、地域に密着した業務遂行が期待できるうえ、地域の雇用の場としての役割を果たしている。 |
|                | 指定管理者制度を継続する場合                                             |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|                | 選定方法                                                       | □ 公募                      ■ 非公募                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|                | 非公募の場合、その理由                                                | 当該指定管理者は、当施設の運営組織として組織化された団体である。清掃・保守点検・修繕等による維持管理を適切に続けられている。よって、本市の施策を展開していく同施設は、同団体に管理を行わせることで施設の効用を発揮することができるため、同団体に管理を行わせることが合理的である。                                                  |                                                                                                                         |
|                | 今後の改善点                                                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|                | 施設改修にあたっては機能維持を最優先に大規模改修を控える。また収支状況を鑑みて施設運営のあり方を検討する必要がある。 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|                | 制度所管部等の評価（二次評価）                                            | 指定管理者制度導入の効果が認められるため、引き続き同制度による管理運営が適当であると判断する。指定期間は3年間、選定方法については、非公募により指定管理者の募集を行う。なお、次の指定期間中に経営改善を図り、民営化も視野に入れて検討中ということから、3年後の方向性をしっかり出し示すこと。                                            |                                                                                                                         |