

すべての人が、生きやすく、 生きがいのあるまちへ ～ジェンダーギャップの解消～

総務部 ジェンダーギャップ対策室

ジェンダーギャップ解消戦略（2021.3策定）

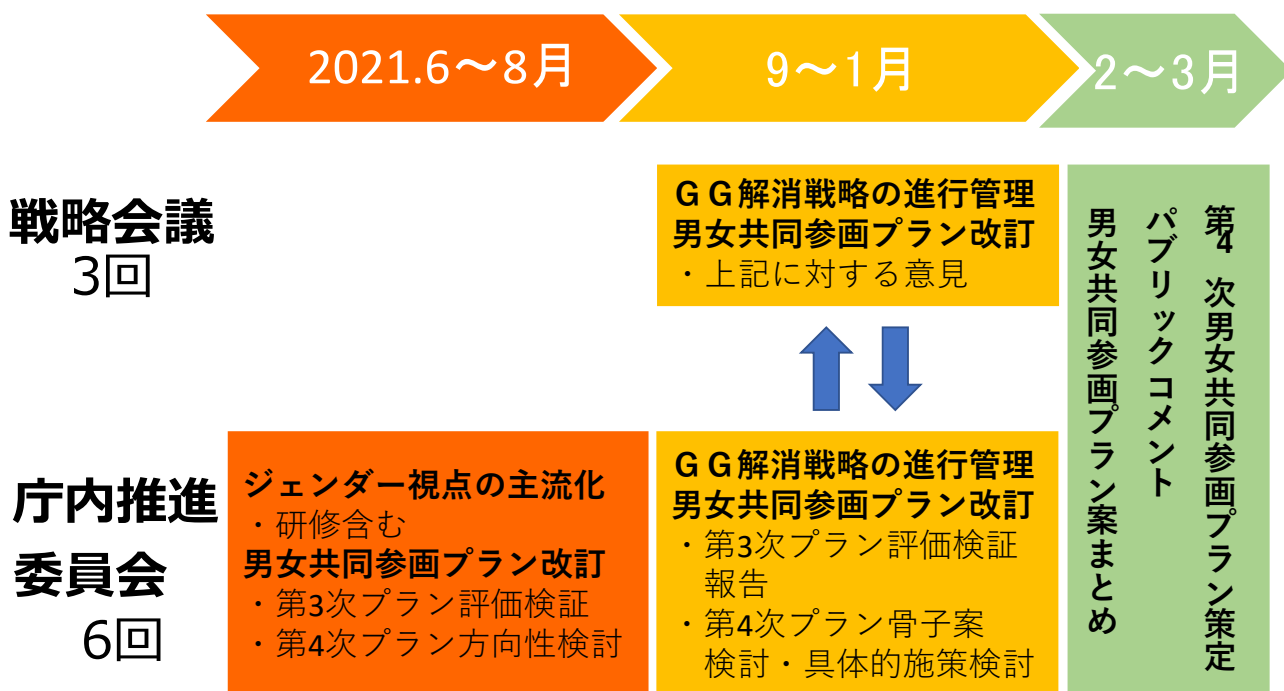


2021年度の主な取組み

- ① **ジェンダーギャップ解消戦略会議の実施**
 - ・戦略の進行管理と男女共同参画プランの改訂
- ② **ジェンダーギャップ解消に向けた庁内推進委員会の設置**
 - ・戦略の進行管理と男女共同参画プランの改訂
 - ・ジェンダー視点の主流化の推進（研修含む）
 - 男女別データの収集・分析、ジェンダー分析に基づいた施策の立案・実施・モニタリング・評価に努める。
- ③ **戦略の意識啓発**
- ④ **市民の理解拡大と浸透に向けた戦略説明会・体験ワークショップの実施**
- ⑤ **ジェンダーギャップに関する調査の実施（2021.7～8）**
 - ・家庭における性別役割分担の実態と意識調査

ジェンダーギャップ解消戦略会議と庁内推進委員会

スケジュール（案）



市民の理解拡大と浸透に向けた研修・ワークショップ

対象	日時	内容
地域コミュニティ組織	1回目 5/28PM	地域づくりリーダー研修会 ・地域づくりに男女の視点を ・それぞれの地域で実践すること
	2回目 1/31PM	・第1回の振り返り ・実践項目の取り組み状況
市職員	8/20PM	・ジェンダーギャップ解消の必要性の理解 ・ジェンダー視点の主流化 ・職場・家庭・地域での実践
子育て中の女性（男性も可）	8/21AM	（仮）ウーマンカフェ「子育てママの交流会」 ・子育てのこと・私のこれからのこと
但馬地域在住の方	8/21PM	（仮）ジェンダーギャップを考える意見交換会 ・誰もがお互いを支え合いながらいきいきと暮らすために」～暮らしの中にある男女の役割や機会の差～
幼稚園教諭・保育士	若手10/19PM	・ジェンダーギャップ解消の必要性の理解 ・教育・保育へどのようにジェンダー視点を取り入れるのか
	中堅11/16PM	

第1回地域づくりリーダー研修会（2021.5.28） ～地域づくりに男女の視点を！～

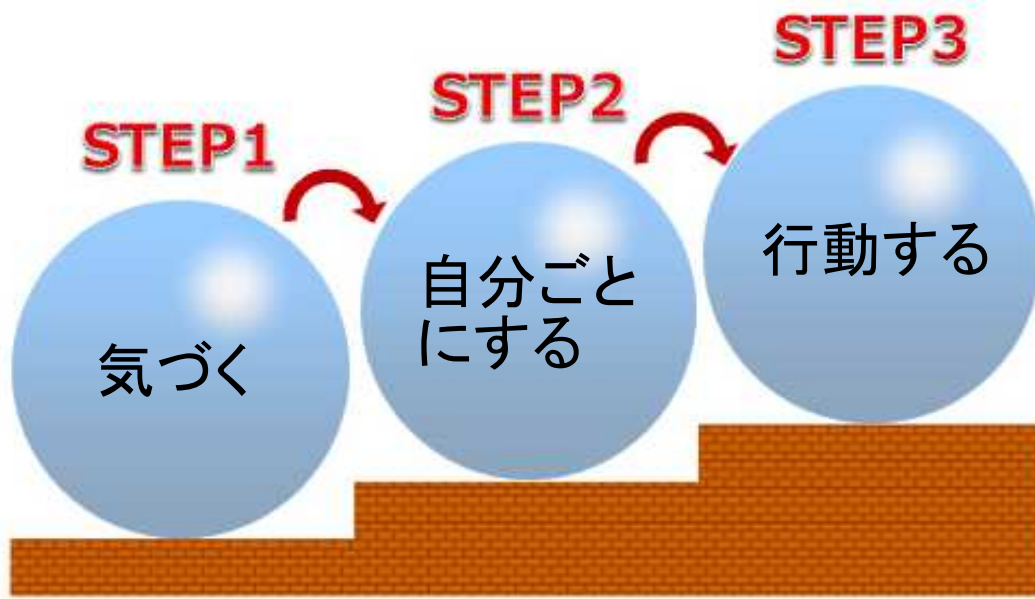


参加者：80名（地域コミュニティ組織の会長、地域マネージャー、役員、市職員等）

これから実践すること

若者のアンケート調査、フェイスブック・インスタ・SNSが得意な人募集、若者や女性の意見を取り入れる、仲間を増やす積極的な行動・声掛けをする、スポンサー探し（ポイントカード）、役員が男女半々となるよう依頼、リーダー育成、高齢者の困りごとを尋ねる、会議や事業の開催日時は、出やすい時間帯や曜日などを当事者に確認して決める。 など

自分の中にある「無意識の偏見・思い込み・決めつけ」や固定観念に気づくことから



→ 固定的な性別役割分業を前提とした仕組みや慣習を見直してみる

