

豊岡市
ジェンダーギャップ
解消戦略

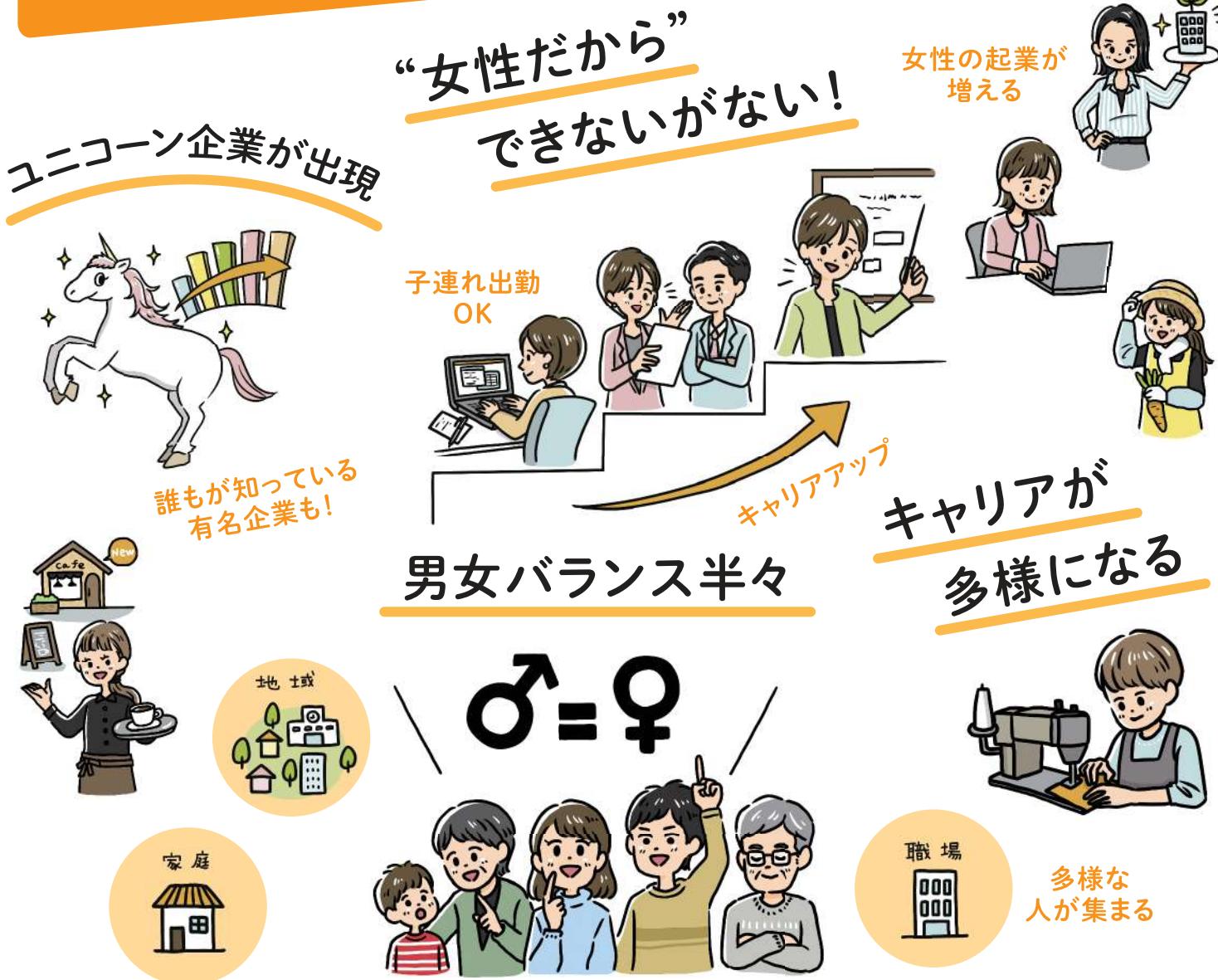


「男だから」 「女だから」 を超えていく

すべての人が生きやすく、
生きがいのあるまちへ



ジェンダー・ギャップが解消された 豊岡市の未来



続々広がる！ 豊岡市の

中筋地区では、男女半々の「防災対策」を運営！



防災学習会にて。男女一緒に学ぶことが大事です。



心肺蘇生法の訓練。女性が女性を助けられるように練習に励みます。



炊き出し訓練を重ねるうちに、女性が男性に指示を出せるようになりました。

女性に積極的に参画して欲しいから、マニュアルに「女性を選出する」と明記 中筋地区の「避難所運営マニュアル」には、避難所の班ごとのリーダーに「積極的に女性を選出する」と明記されています。避難所生活には、女性独自の視点も重要です。本来、まちづくりにおいては男女関係なくできる人ができることをやるのが一番ですが、それを浸透させるためには、女性が参加しやすくなるような配慮が必要だと思います。

コミュニティなかすじ

子連れパパが まちにあふれている



世代間でも
話を共有できる



世代間ギャップも
解消!

コウノトリにあえるまち



家事・育児を
分かち合う



子どもが夢持てる



ジェンダーフリーな取り組み

●株式会社東豊精工 社員



家族構成:夫、妻、長男、長女、
二男の5人暮らし

二男が生まれ、妻と子どもら
が里帰り先から帰宅したとき
に、5日間の育児休業を取
得しました。その間、育児に専
念することができたため、新
たな生活のリズムをつかむ
ことができました。年末の忙
しい時期でしたが、快く送り
出してくれた会社の方々に
は、今でも感謝しています。

●豊岡市役所 職員



家族構成:夫、妻、長男、二男、三男、
四男、五男の7人暮らし

5人目が生まれた後、25日間の育児
休業を取得。妻の手助けなく、24時
間の育児を経験し、世のお母さんたち
の偉大さが身に染みて分かりまし
た。3時間おきの授乳、おむつ交換、
沐浴などの対応は「24時間勤務」の
ようでした。育児
休業中に頑張っ
た「4人分のキャ
ラ弁作り」は良
い思い出！

男性が育児休業を取得してみた！



手段 1

市民にジェンダーギャップ解消の必要性が知られている

- ジェンダーギャップ解消の必要性を学び、特に子どもたちの未来に関わることだと理解している市民が増えている
- 多世代・多様な市民が、ジェンダーギャップ解消の意義やメリットを語っている
- 市の施策にジェンダー視点が主流化され、ジェンダーギャップ解消の必要性が市民の暮らしの中に浸透している

手段 2

地域において男女が共に意思決定・方針決定に参画している

- 多世代・多様な市民によるコミュニケーションが活発に行われている
- 地域活動に参画しリーダーシップを發揮する女性や若者が増えている
- 女性や若者の声やニーズが政策に反映されている



手段 3

女性も男性も働きやすく働きがいのある事業所が増えている

- 経営者がジェンダーギャップ解消に向けてリーダーシップを發揮している
- 先進的な事例やノウハウを手本にして変革に取り組む事業所が増えている
- 性別に関わらずフェアな評価により活躍の場が広がっている
- 性別に関わらず家事、育児、介護のための休暇等の取得が進んでいる



豊岡市 ジェンダー 一戦略 2021年度

上位目的

この戦略において
5～10年程度で実現したい姿

固定的な性別役割分担を前提とした仕組みや慣習が見直され、お互いを尊重し支え合いながら、いきいきと暮らしている

手段

4

家庭において男女が家計責任(世帯収入)と
ケア責任(家事・育児・介護等)を
分かち合っている

- 家事・育児・介護等の価値や意義が知られている
- スキルを磨いて家事・育児・介護等に主体的に関わる男性が増えている
- 家事・育児・介護等に関する支援の仕組みが構築されている



－ギャップ 解消戦略

体系図－

～2030年度

戦略目的

この戦略において
3年程度で達成したい姿

ジェンダー・ギャップ解消の必要性
を自分ごととして捉え、行動する
人が増えている

手段
5
自分のありたい姿に向かって、
経済的に自立し、
いきいきと暮らす女性が増えている

- 自己実現に向けてチャレンジする女性が増えている
- まちのあちこちで女性同士のつながりが生まれている
- 経済的に自立するための相談支援体制が構築され、活用する女性が増えている



手段

6

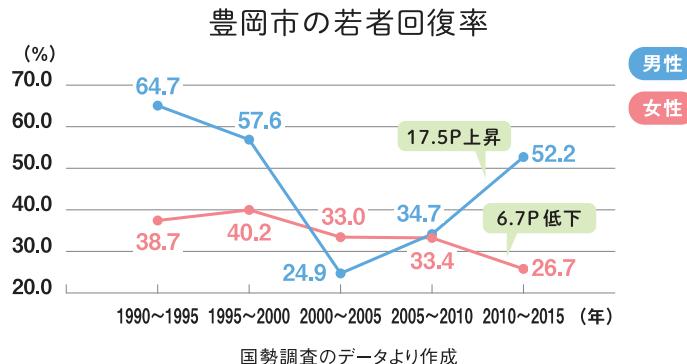
子どもたちが
ジェンダー・ギャップ解消の必要性を
自分のことばで語っている

- 保育園・こども園・幼稚園・学校等で
ジェンダー視点を取り入れた保育・教育が行われている
- 子どもたちが性別にとらわれず
自分のありたい姿を描き、実現に向けて行動している



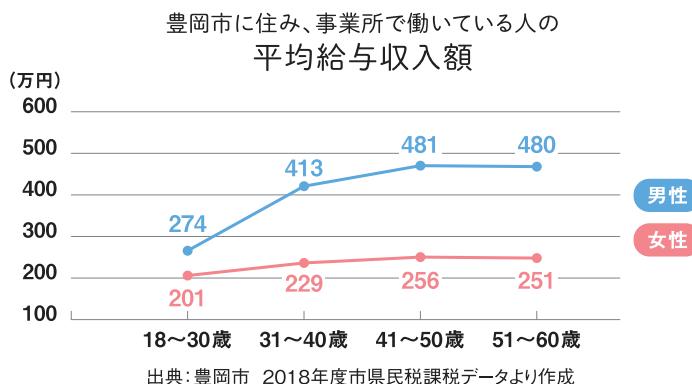
豊岡市の現状をジェンダー・ギャップで見てみると…

若い女性に選ばれていない！

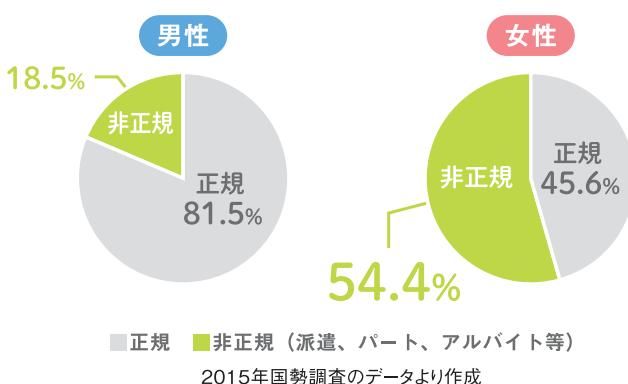


男女を問わず、若者が地方を去り大都市へと流れる背景に、「社会的・経済的・文化的に豊かな大都市と貧しい地方」という強いイメージがあることが指摘されています。とりわけ豊岡が若い女性たちに選ばれていないのは、ジェンダー・ギャップの解消が進んでいないためだと考えています。女性が女性であるというだけで、補助的役割のみに甘んじ、能力を磨き、発揮する機会もないとすると、①社会的損失、②経済的(企業業績・地域経済)損失、③公正さといのちへの共感に欠けると言わざるをえません。

給与格差は50代で約2倍！



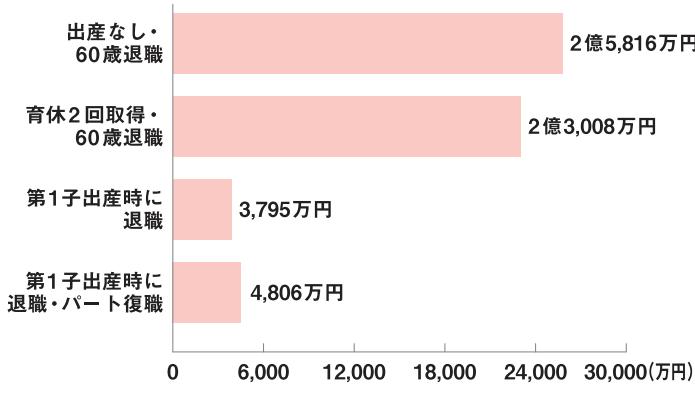
女性の半数以上が非正規社員！



女性の非正規雇用が多い原因は、女性が結婚や出産により退職し、その後に非正規で再就職するからではないか、そして、非正規雇用が多いことによって、男女の平均給与収入額にも大きな格差が生じているのではないかと推測されます。

全国的にも、働き方で女性の生涯賃金はこんなに違う！

大卒・フルタイム正社員から…



女性が退職で失う賃金は約2億円?! 年金額にも影響が…

日本の男性の家事・育児時間は先進国最低レベル

6歳未満児のいる男女の育児、家事関連時間(1日あたり)



出典：内閣府 男女共同白書令和元年版より作成

妻は夫の5倍以上も家事・育児に時間を費やしている

戦略立案までの軌跡を振り返ってみると…



私たちも応援しています！



豊岡市にふさわしい賢明な選択

学識経験者委員

目黒 依子さん
上智大学名誉教授

自治体の未来は、住民にとって魅力ある目標を掲げ、そのための社会の仕組みを作るかどうかに掛かっています。「ジェンダーギャップ解消戦略」は、「小さな世界都市」を基本構想の中に掲げる豊岡市にふさわしい賢明な選択です。なぜなら、「世界の価値観を変革しなければ今後の経済成長は可能ではない」という国際社会の合意の柱にジェンダー平等があり、日本はその点で大きく遅れているからです。「魅力あるまち 豊岡モデル」の実現で日本の未来を拓きましょう！



50年後を想像しながら行動を

豊岡市ジェンダー平等推進アドバイザー
大崎 麻子さん
関西学院大学客員教授

ジェンダーギャップ解消に向けた市民主体の取組みは、豊岡市の歴史の新たな1ページとなりますね。誰もが持つて生まれた可能性を開花できる豊岡市。市民の多様な発想や力を生かして、あらゆる変化に柔軟に対応できる豊岡市。50年後に豊岡に暮らす人々は、そんなコミュニティを全国に先駆けて創った、2021年の皆さんの先進性に驚き、感謝することでしょう。そんな様子を想像ながら、行動してください。応援しています！



「寛容な社会」の前提条件

オブザーバー 内閣府地域活性化伝道師
田中 淳一さん
(社)ローカルソリューションズ代表理事

ジェンダーギャップの解消とは、みんなが自分らしく生きることができる「寛容な社会」の前提条件です。ジェンダーギャップの解消は、若い人の活躍を実現します。ジェンダーギャップの解消は、移住者を惹きつけます。ジェンダーギャップの解消は、少子化の解消に繋がります。ジェンダーギャップの解消は、観光の振興を促進します。ジェンダーギャップの解消は、豊岡市の未来に直結します。そう信じてください。そして行動してください。みんなで頑張りましょう！

豊岡市ワークイノベーション推進会議とは？

2018年10月に、市役所を含む市内の16事業所が「豊岡市ワークイノベーション推進会議」を設立しました。女性が働きやすく、働きがいのある仕事・職場への変革をより効果的に進めることによって、採用力を高め、人手不足を解消するとともに、多様な人材の活躍による生産性向上を図り、企業価値を高めることを目的としています。現在は54事業所が参加し、課題共有や課題解決に向けた事業所の取組みについて検討しています。

豊岡市ワークイノベーション推進会議 会員名簿(順不同)

- | | | |
|---------------------------------|---------------------|-------------------|
| ● (株)アルファスタジオ | ● (株)ハイファイブ | ● 但馬ティエスケイ(株) |
| ● (株)ウノフク | ● (特非)ダーナ | ● たじま農業協同組合 |
| ● (一社)暮らしの学校農楽 | ● 大山日ノ丸証券(株) 豊岡支店 | ● (株)奥城崎シーサイドホテル |
| ● (株)但馬銀行 | ● (株)キヅキ商会 | ● (株)タニカツ |
| ● 但馬信用金庫 | ● (株)ノヴィータ | ● 兵庫県信用組合豊岡支店 |
| ● (株)谷垣・(株)谷垣工業 | ● (一社)豊岡観光イノベーション | ● (株)シルク温泉やまびこ |
| ● 中田工芸(株) | ● 川戸自動車工業(株) | ● (株)川嶋建設 |
| ● (株)西村屋 | ● 北但自動車(株) | ● (株)事務機のサカモト |
| ● 東海バネ工業(株) | ● (株)ライフィット・(株)ビサイド | ● 神穂興業(株) |
| ● (株)東豊精工 | ● 大豊機工(株) | ● (株)フクダ |
| ● (社福)豊友会 | ● (株)縛工房 | ● (有)ティーアンドエムズ |
| ● (株)北星社 | ● (社福)豊岡市社会福祉協議会 | ● 豊岡エネルギー(株) |
| ● (有)山本屋 | ● 但馬魚市場(株) | ● CAMEL(株) |
| ● (株)由利 | ● 三丹ビジネスマシン(株) | ● テイ・ケイフーズサービス(株) |
| ● (一社)ソーシャルデザインリガレッセ | ● (株)ベルコ豊岡 | ● タジマ食品工業(株) |
| ● ワタキ自動車(株)・(有)アルタナティバ | ● 豊岡中央青果(株) | ● 豊岡市役所 |
| ● (特養)ここのか | ● (株)ウィック | |
| ● (株)Mother Earth | | |
| ● モリ・プランズ(株) | | |
| ● (株)ユラク | | |
| ● あいおいニッセイ同和損害保険(株)
姫路支店但馬支社 | | |

役員

- 会長 (株)東豊精工 代表取締役社長 岡本慎二さん
副会長 (株)ウノフク 代表取締役会長 卵野隆也さん
副会長 (株)アルファスタジオ 代表取締役 松岡みどりさん

(2021.4.1現在)

すべての人が、生きやすく、生きがいのあるまちへ

豊岡の最終目的地は「いのちへの共感に満ちたまち」です。

「共感」とは、他者への想像力のことを言います。「いのちへの共感」は、他のいのちへの想像力であり、相手の立場に立ったとき、世界がどのように見えているかに思いを寄せる能力のことを言います。女性の立場に立ったとき、世界は不公平な壁だらけに見えているかもしれません。

ジェンダーギャップの解消は、女性を男性と同様、社会的・経済的な夢を持ち、悔いのない人生を送りたいと願う生身の人間として、より良く想像し、互いに尊重し、支え合う社会を築き上げようとする、未来に向けた取組みです。

「豊岡市ワークイノベーション推進会議」に参加する企業や幅広い市民の皆さんと対話を重ね、協働しながら、一步ずつ着実に進めます。

豊岡市長

● 豊岡市くらし創造部ジェンダーギャップ対策室

〒668-8666 兵庫県豊岡市中央町2番4号

Tel 0796-21-9004

E-mail w-innv@city.toyooka.lg.jp

