

「豊岡市ワークイノベーション表彰」制度の創設 ～あんしんカンパニー2020～

「女性にとっても働きやすさや働きがいなどが高い水準」に達している市内事業所を表彰する。女性も働きやすく、働きがいを感じる事業所を増やすことを通じた職場のジェンダーギャップの解消と、これを切り口としたまち全体のジェンダーギャップの解消を目指す。優れた事業所を表彰することで、他の事業所が事例を参考にして変革に取り組むことを促す。

1 概要

(1) 表彰制度の愛称

あんしんカンパニー2020

※「あんしんカンパニー」に続く数字は表彰年度である。

(2) 表彰を受けるメリット

- ア 市が認定することによる信用力の向上
- イ ロゴマークの使用(自社ホームページ、名刺、企業説明会など)
- ウ 社員採用活動時の訴求力の向上
- エ 事業所の経営者、従業員の自信、誇りに繋がる など

(3) ロゴマーク



《ロゴマークに込めた意味》

- ・ 五角形の中に、四つ葉の育っているイメージ。
- ・ 四つ葉は、何人もの人(ハート形)が温かく集う姿をかたどっている。
- ・ 五角形の五は、ブレイクスルー^(注)や革新を意味する数。ここでは、各事業所の「場所」を意味するものとして使っている。

(注) ブレイクスルー

進歩、前進、また一般にそれまで障壁となっていた事象の突破などを意味する。

(4) その他

愛称やロゴマークは、若い女性や経営者の意見を参考にしながら決定した。

2 募集期間

2020年10月1日(木)～21日(水)

3 申込み

申込書類を郵送または持参する。詳細はワークイノベーション推進室に問合せる。

《ワークイノベーション推進室》

TEL 21-9004

4 費用

無料(2021年度以降は有料)

※2020年度は、コロナ禍における市内の事業所支援の一環として無料とする。

5 審査

(1) 一次審査

ア 従業員意識調査。

イ 「従業員が働きやすい職場だと評価している」や「従業員が働きがいのある職場だと評価している」などの項目について、男性・女性従業員双方の3分の2以上の評価を得られているかどうかを審査する。

(2) 二次審査

ア 専門家(社会保険労務士、税理士など)による事業所へのヒアリングの実施。

イ 「有給休暇・育児休業等の取得状況」や「人事評価制度が明文化されている」などについて審査する。

6 表彰(予定)

本年度内に行う。

〔問合せ〕豊岡市総務部ワークイノベーション推進室 TEL0796-21-9004