



**男女共同参画社会の実現にむけての
市民意識調査
事業所調査
報告書**

平成29年3月

豊岡市

目 次

第1部 市民意識調査.....	4
第1章 調査の概要.....	5
1 調査の目的.....	6
2 調査の方法.....	6
3 回収状況.....	6
4 アンケート分析.....	6
第2章 調査の結果.....	7
I 基本的属性.....	8
1 性別と年齢（問1、問2）.....	8
2 居住地域（問3）.....	8
3 未既婚（問4）.....	9
4 家族構成（問5）.....	10
5 本人の職業（問6）.....	12
6 配偶者の職業（問7）.....	13
7 居住年数（問8）.....	14
II 性別役割分担意識.....	15
1 性別役割分担意識（問9）.....	15
1-1 性別役割分担意識を肯定する理由（問10-ア）.....	16
1-2 男女役割分担意識を否定する理由（問10-イ）.....	18
2 男女役割分担の実行（問11）.....	19
3 性別役割分担の理想（問12）.....	22
4 性別役割分担についての話し合い（問13）.....	23
5 男女共同参画に必要と思われること（問14）.....	25
III 子育て観・少子化について.....	27
1 子どもを育てる場合、男の子と女の子の区別を意識する場面（問15）.....	27
2 子どもの育て方に関する意見（問16）.....	30
3 少子化の原因についての意見（問17）.....	31
IV 日頃の生活における優先度.....	34
1 生活優先度（問18）.....	34
2 仕事と生活の調和を進めることで得られる効果（問19）.....	36
V 女性と仕事.....	38
1 女性が仕事を持つことに対する考え（問20）.....	38
2 女性がもっと働きやすくなるために必要なこと（問21）.....	40
VI 男女の人権について.....	44
1 自己評価について（問22）.....	44
2 女性の人権の観点から問題があると思われること（問23） *3つ以内回答.....	48
3 「男もつらい」と感じる（思う）ときの理由（問24） ※3つ以内回答.....	51
4 「男もつらい」と感じたときの対処（問25）.....	53

5	配偶者、パートナー、恋人からされたことのある行為（問 26）	54
6	配偶者等からされた行為への対処（問 27-ア）	61
7	配偶者等からされた行為の相談窓口の認識（問 27-イ）	62
8	職場でされたことのある行為（問 28）	63
9	職場でされた行為への対処（問 29-ア）	65
10	職場でされた行為への相談窓口の認識（問 29-イ）	66
11	女性への暴力等をなくすために必要なこと（問 30）選択肢は 3 つ以内	67
VII	政策・方針決定過程への女性の参画について	70
1	政策の企画や方針決定の過程で女性の参画が低い理由（問 31）2 つ以内選択	70
VIII	地域(区)における男女共同参画について	72
1	地区の会合に主に参加する人（問 32）	72
2	地域行事や会合に参加する男女の割合に差がある理由（問 33）	73
IX	男女共同参画社会の実現について	76
1	男女共同参画社会実現のために豊岡市が力を入れていくべきこと（問 34）3 つ以内	76
X	まとめ	79
第 2 部	事業所調査	80
第 1 章	調査の概要	81
1	調査の目的	82
2	調査の方法	82
3	調査票の回収	82
4	アンケート分析	82
第 2 章	調査の結果	83
I	企業の基本属性	84
1	回答者	84
2	協力企業の産業分類	84
3	従業員数	84
4	回答者別の企業の特徴	85
II	女性積極的活用について	86
1	女性管理職比率	86
2	ポジティブ・アクション	89
III	育児・介護支援について	95
1	育児や介護制度のある企業とない企業	95
2	育児や介護制度を実施している企業について	96
3	育児休業の取得状況	96
4	介護休業の取得状況	98
5	育児休業や介護休業を取得した従業員の代替要員について	99
6	育児や介護休業の取得効果について	100
7	仕事と育児や介護との両立にとって重要なことは	101
IV	セクシュアル・ハラスメント対策について	103
1	セクシュアル・ハラスメント防止の取り組みについて	103
2	セクシャル・ハラスメントが起こった時の対応の難しさについて	105

3	セクハラでの処分事例.....	107
V	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について.....	107
1	ワーク・ライフ・バランスの認知.....	107
2	ワーク・ライフ・バランスの取り組みについて.....	108
3	男性従業員が家事や育児などの家庭生活に積極的ににかかわることについて.....	110
4	ワーク・ライフ・バランスの浸透・定着に妨げになっているもの.....	112
VI	男女共同参画に関する今後の取り組みについて.....	113
VII	まとめ.....	117
資料	119
	男女共同参画社会の実現にむけての市民意識調査.....	120
	男女共同参画社会の実現にむけての事業所調査.....	132