

# 職場から変える

市内16の事業所が、2018年10月23日に「豊岡市ワークイノベーション推進会議」を設立しました。ジェンダーギャップ解消に関する取組みを、職場を切り口に進めています。会長の岡本慎二さんに話を伺いました。

## 設立目的

この組織は①女性が働きたい仕事・職場への変革をより効果的に進めることによって、採用力を高め、人手不足を解消するとともに、多様な人材の活躍による生産性向上を図り、企業価値を高めること②これに取り組み市内事業所を増やすことで、若い女性等の採用増加を通じ、豊岡市の人口減少対策に貢献すること—を目指しています。

## 取組事例

会員事業所の見学会や事例発表会を開催し、先進的な取組みを学び合っています。また、各事業所の経営者、人事担当者、管理職、女性従業員などが市主催のワークショップ、セミナーなどに参加し、事業所の変革などに取り組んでいます。さらに、いくつかの事業所は、従業員アンケートを実施し、自らの課題の洗い出しと解消策の検討を始めています。(7ページで紹介)

## 《参加事業所》

(株)アルファスタジオ ▼ (株)ウノフク ▼ (二社)暮らしの学校農楽 ▼ (二社)ソーシャルデザインリガレッセ ▼ (株)但馬銀行 ▼ 但馬信用金庫 ▼ (株)谷垣 ▼ (株)谷垣工業 ▼ 東海バネ工業(株) ▼ (株)東豊精工 ▼ 特別養護老人ホーム「このか」 ▼ 中田工芸(株) ▼ (株)西村屋 ▼ (社)福田友会 ▼ (株)北星社 ▼ (株)Mother Factory ▼ モリ・プランズ(株) ▼ (有)山本屋 ▼ (株)ユラク ▼ (株)由利 ▼ ワタキ自動車(株) ▼ (有)アルタナティブ ▼ 豊岡市役所

## 今後の展望

9月30日時点の参加事業所は21になりました。これらの事業所が市内の先行事例となり、さらに参加する事業所が増えれば、と思っています。



ワークイノベーション推進会議 会長  
(株)東豊精工 代表取締役社長

岡本慎二さん

## 市役所も、1事業所として

### 取り組んでいます！

「全ての職員が能力を発揮し、市民の暮らしを支えている姿」を実現するために、ジェンダーギャップの解消に取り組んでいます。

本年度は、自律的なキャリア形成意識の醸成のための職員研

修や、男性職員の積極的な家庭参画、組織風土の改善に向けた取組みを進めています。

※男性職員の育児休業取得者数 4人(10月末現在)



育休取得者への辞令交付

# 子育てが自分らしく進む

2006年、城崎で写真館を営む夫との結婚を機に移住。3人の娘を育てながら、家業の写真家だけでなく、多方面で活躍する井垣真紀さん。城崎での生活と、子どもたちの将来について聞きました。



## 一歩踏み出したら

世界が広がった 移住してすぐの頃、町の会議などの集まりは男性ばかりで行われていました。しかし5年前、町のとある企画会議に「女性の意見を聞きたい」と呼んでいた。たことで、女性の私にも役割が生まれました。「地域に必要とされている」と感じて、とてもうれしかったです。

## 多様性を受け入れる娘たち

さらに町での活動をきっかけに、移住者の先輩として、市の移住ポータルサイト「飛んでるローカル豊岡」の市民ライターをさせていた。だいたり、市の基本構想策定委員会に入れていただいたり、移住前の仕事であったラジオのDJに復活できたり、一歩踏み出したことで活動の幅が一気に広がりました。

した。豊岡は人口が少ないからこそ、一人一人に与えられるチャンスがたくさんあると思います。城崎には、観光客や町で働く人、さらには城崎国際アートセンターに来る世界各国のアーティストなど、さまざまな人がいます。そんな町で育った娘たちにとって、いろいろな生き方があることも、一人一人に個性があることも当たり前。誰に対してもその人個人を見て接している、こちらが驚かされるほどです。

これからも性別、年齢といった型にとらわれないまま、すぐな目を持ったまま、人の役に立てる人になってほしいと思います。

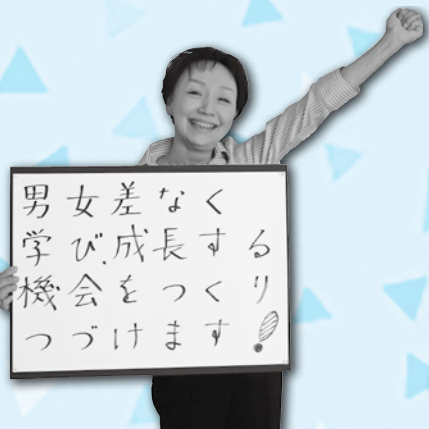
※娘のゆうさんが、第0回豊岡演劇祭に特別出演! 詳細は38ページ

# 我が社にできること宣言！

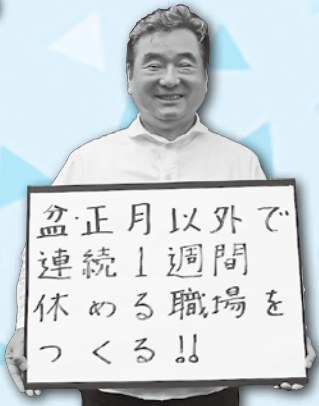
## 私たちは、社員の多様な生き方を応援します

8~9

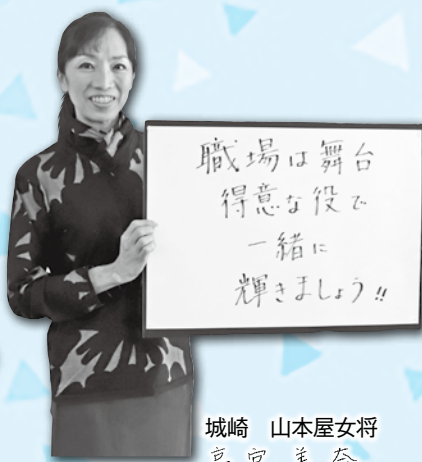
市政ニュース



(株)アルファスタジオ代表取締役  
松岡 ムビリ



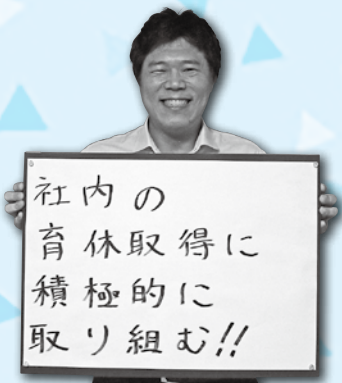
(株)ウノフク代表取締役社長  
卯野隆也



城崎 山本屋女将  
高宮 美奈

10~24

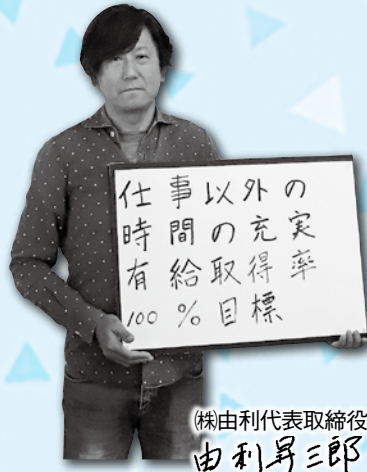
豊岡 クローズアップ



(株)ユラク代表取締役社長  
伊藤 清範



(有)アルタナティブ社長  
上田 直子



(株)由利代表取締役  
由利昇三郎

25~31

くらしの情報

32~33

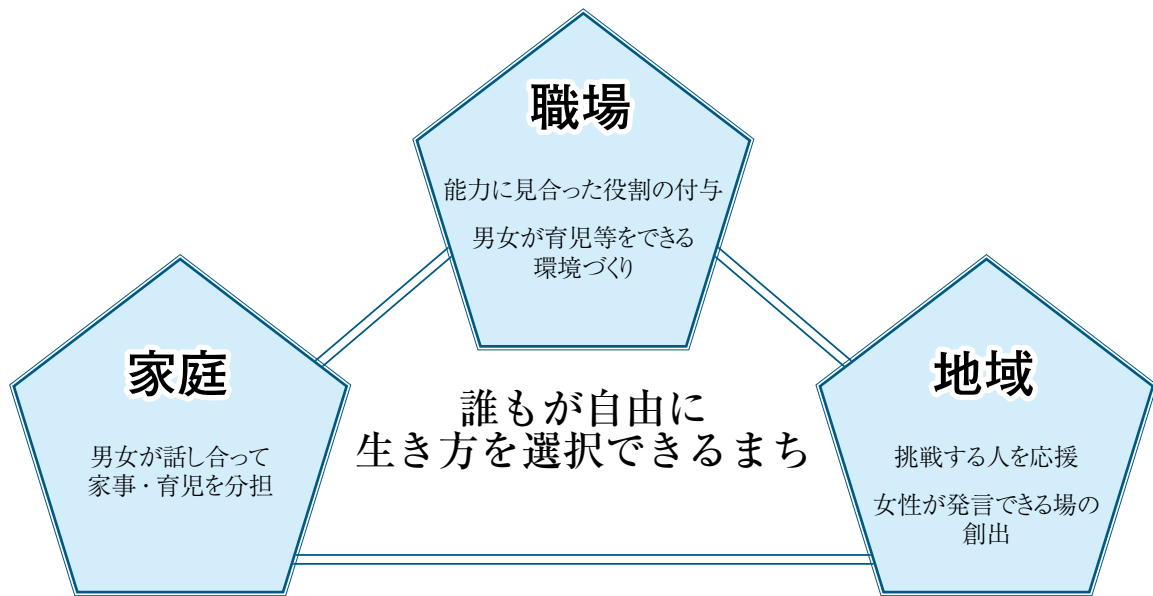
保健行事

34~35

図書館 つどいの広場

36~37

主な相談 行事



### 社会の変化に対応して 次の世代が暮らしやすいまちへ