

玄武岩の玄さんが聖いテーマも柔らかく解説

豊岡のこの様目じゃ！ 49

豊岡の会社が変わる？



この前、お姉ちゃんの会社で「女性も働き続けた会社に変わる取組み」が始まったんだって。

それは、ワークイノベーションじゃな。女性も働きやすく働きたいを感じる会社になろうとしているんじゃ。

へ。なんで「女性」なのかな？

豊岡では、給料や働き方に男女で大きな差があるんじや。それに、共働きの夫婦が昔より増えとるのに、男性は仕事中心で、家事や子育ての負担が女性に偏ってしまつとるんじや。

まずは、会社の仕組みや働き方を変えることを通じて、男女の差をなくそうという取り組みじゃな。例えば、仕事で居残りせず毎日すぐ帰れるようになれば、家事の分担もしやすくなるからのお。

具体的に、どんな取組みをしているの？

市が「ありがたい姿に向かが増えていく」という未来を実現するために、何をやるべきか作戦を立てたんじや。その作戦を基に「変わりたい！」と思つとる会社にその方法を

教える手伝いをしとるんじや。積極的に変わろうとしてる会社が集まった「豊岡市ワークイノベーション推進会議」という団体もあるぞ。社長などが集まって、どうしたらより良い会社になるか、皆で考えとるんじや。

すごいな。僕も大きくなったら、そんな会社で働きたいなあ。

わしもそう思う。豊岡は、いずれはいろんな面で男女の差をなくそうとしとる。性別に関係なくみんなが活躍できるまちになれば、もっとたくさんの方が豊岡に住んで

くれるんじやないかと考えとるんじやな。

男女の差を少なくするために、僕にもできることってあるかなあ？

学校では、男子も女子も一緒に給食の準備や掃除をするじやろ？ それを家や地域でも続けることじや。皆が平等な社会がいいのお。女性が女性であるという理由だけ为本当の力を発揮できないのは、豊岡のまちにとつても損じゃからのお。



豊岡市ワークイノベーション推進会議 (平成30年10月23日)