

第126号議案

豊岡市職員の給与に関する条例及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例制定について

豊岡市職員の給与に関する条例及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

平成30年12月13日提出

豊岡市長 中 貝 宗 治

(理由)

人事院勧告に準じて、職員の給料月額並びに期末手当及び勤勉手当の支給割合を改定するため。



豊岡市条例第 号

豊岡市職員の給与に関する条例及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(豊岡市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 豊岡市職員の給与に関する条例（平成17年豊岡市条例第51号）の一部を次のように改正する。

第23条第2項中「4,200円を超えない範囲内で市長が定める」を「4,400円を超えない範囲内において規則で定める額とする」に改め、同項ただし書中「その額は、月額2万1,000円」を「月額2万2,000円」に改める。

第28条第1項中「及び附則第11項第2号」を削り、同条第4項中「。附則第11項第2号において同じ。」を削る。

第31条第1項中「及び附則第11項第3号」を削り、同条第2項第1号中「及び附則第11項第3号」を削り、「100分の90」を「100分の95」に改め、同項第2号中「100分の42.5」を「100分の47.5」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1（第5条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
再任用職員以外の職員	1	144,100	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900
	2	145,200	195,800	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500
	3	146,400	197,600	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900
	4	147,500	199,400	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500
	5	148,600	200,900	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400
	6	149,700	202,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900
	7	150,800	204,500	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200
	8	151,900	206,300	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700
	9	153,000	207,900	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100
	10	154,400	209,700	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800
	11	155,700	211,500	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400
	12	157,000	213,300	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100

13	158,300	214,700	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500
14	159,800	216,500	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800
15	161,300	218,200	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000
16	162,900	220,000	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400
17	164,200	221,700	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200
18	165,700	223,400	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200
19	167,200	225,000	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100
20	168,700	226,600	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900
21	170,100	228,000	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800
22	172,800	229,700	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600
23	175,400	231,300	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400
24	178,000	232,900	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300
25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100
26	182,400	235,500	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600
27	184,000	236,900	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100
28	185,700	238,200	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700
29	187,200	239,500	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300
30	188,900	240,700	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600
31	190,700	241,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900
32	192,400	242,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100
33	194,000	244,200	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300
34	195,400	245,300	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600
35	196,900	246,500	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900
36	198,400	247,800	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100
37	199,700	248,700	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300
38	201,000	250,100	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100
39	202,200	251,500	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900
40	203,500	252,900	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700
41	204,800	254,300	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300
42	206,100	255,700	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000
43	207,400	257,100	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700
44	208,700	258,400	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400
45	209,800	259,600	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200
46	211,100	260,900	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000
47	212,400	262,300	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400

48	213,700	263,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100
49	214,800	264,700	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600
50	215,900	265,800	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000
51	216,900	267,100	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400
52	218,000	268,400	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800
53	219,100	269,400	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200
54	220,100	270,500	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600
55	221,000	271,800	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000
56	222,000	273,100	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300
57	222,400	274,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600
58	223,300	275,000	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000
59	224,100	275,900	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300
60	224,900	277,000	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600
61	225,600	278,100	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900
62	226,600	279,100	325,700	365,200	381,700	404,100	
63	227,400	280,000	326,500	365,900	382,300	404,400	
64	228,300	281,000	327,300	366,600	382,900	404,700	
65	229,000	281,500	328,200	366,900	383,300	405,000	
66	229,800	282,400	328,600	367,600	383,900	405,300	
67	230,700	283,100	329,300	368,300	384,500	405,600	
68	231,700	284,000	330,100	369,000	385,100	405,900	
69	232,400	285,000	330,900	369,300	385,500	406,100	
70	233,100	285,800	331,600	369,900	386,000	406,400	
71	233,700	286,600	332,300	370,600	386,500	406,700	
72	234,500	287,400	333,000	371,200	387,100	407,000	
73	235,300	288,200	333,500	371,500	387,400	407,200	
74	236,000	288,700	334,100	372,100	387,800	407,500	
75	236,700	289,100	334,600	372,800	388,200	407,800	
76	237,300	289,600	335,200	373,400	388,600	408,000	
77	238,000	289,800	335,500	373,800	388,900	408,200	
78	238,800	290,100	336,000	374,300	389,200	408,500	
79	239,600	290,300	336,400	374,900	389,500	408,800	
80	240,300	290,700	336,900	375,400	389,800	409,000	
81	240,800	290,900	337,300	375,900	390,000	409,200	
82	241,500	291,100	337,800	376,500	390,300	409,500	

83	242,200	291,500	338,300	377,000	390,600	409,800	
84	242,900	291,800	338,800	377,300	390,800	410,000	
85	243,500	292,100	339,100	377,700	391,000	410,200	
86	244,200	292,400	339,500	378,200	391,300		
87	244,900	292,700	340,000	378,600	391,600		
88	245,600	293,100	340,400	379,000	391,800		
89	246,100	293,400	340,700	379,400	392,000		
90	246,600	293,800	341,100	379,900	392,300		
91	246,900	294,100	341,600	380,300	392,600		
92	247,300	294,500	342,000	380,700	392,800		
93	247,600	294,700	342,200	381,000	393,000		
94		294,900	342,600	381,300			
95		295,200	343,100	381,600			
96		295,600	343,500	381,900			
97		295,800	343,700	382,200			
98		296,100	344,100	382,500			
99		296,500	344,500	382,800			
100		296,900	344,800	383,100			
101		297,100	345,100	383,400			
102		297,400	345,500				
103		297,800	345,900				
104		298,100	346,300				
105		298,300	346,800				
106		298,600	347,200				
107		299,000	347,600				
108		299,300	348,000				
109		299,500	348,500				
110		299,900	348,900				
111		300,300	349,200				
112		300,600	349,500				
113		300,800	350,000				
114		301,000	350,500				
115		301,300	351,000				
116		301,700	351,500				
117		301,900	352,000				

	118		302, 100	352, 500				
	119		302, 400	353, 000				
	120		302, 700	353, 500				
	121		303, 100	354, 000				
	122		303, 300	354, 500				
	123		303, 600	355, 000				
	124		303, 900	355, 500				
	125		304, 200	356, 000				
再任用職員		187, 700	215, 200	255, 200	274, 600	289, 700	315, 100	356, 800

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない職員に適用する。

別表第2（第5条関係）

医師職給料表

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員 以外の職員		円	円	円
	1	247, 900	333, 100	397, 900
	2	250, 400	336, 100	400, 800
	3	252, 900	339, 000	403, 700
	4	255, 400	342, 000	406, 500
	5	257, 600	344, 700	409, 100
	6	261, 400	348, 000	411, 800
	7	265, 200	351, 100	414, 600
	8	269, 000	354, 200	417, 300
	9	272, 600	357, 000	419, 500
	10	276, 600	359, 900	422, 200
	11	280, 600	363, 000	424, 800
	12	284, 600	366, 200	427, 500
	13	288, 400	369, 100	429, 900
	14	292, 400	372, 700	432, 400
	15	296, 300	375, 900	434, 800
	16	300, 200	379, 600	437, 300
	17	303, 900	383, 200	439, 300
18	307, 500	385, 900	441, 700	

19	311,000	388,700	444,000
20	314,600	391,400	446,400
21	318,200	394,200	447,900
22	321,900	396,800	450,300
23	325,400	399,400	452,600
24	328,900	401,800	454,900
25	332,400	403,800	456,900
26	335,200	406,100	459,200
27	337,800	408,300	461,400
28	340,400	410,600	463,700
29	343,200	412,900	465,800
30	345,300	415,000	468,100
31	347,500	417,000	470,400
32	349,900	419,100	472,600
33	352,100	421,000	474,600
34	354,500	422,800	476,700
35	356,700	424,600	478,800
36	359,200	426,600	480,900
37	361,400	428,500	483,000
38	363,800	430,500	484,800
39	366,200	432,400	486,600
40	368,400	434,400	488,400
41	370,700	436,200	490,100
42	372,100	438,000	491,900
43	373,600	439,700	493,700
44	375,000	441,500	495,500
45	376,200	443,300	497,100
46	377,600	445,100	498,800
47	379,100	446,900	500,600
48	380,600	448,600	502,400
49	381,700	450,400	504,000
50	382,700	452,100	505,300
51	383,700	453,900	506,600
52	384,500	455,700	507,900
53	385,400	457,600	508,900

54	386,300	458,800	510,200
55	387,000	460,000	511,500
56	387,900	461,200	512,800
57	388,600	462,400	513,800
58	389,500	463,400	514,600
59	390,300	464,400	515,400
60	391,100	465,400	516,200
61	391,600	466,200	517,100
62	392,100	466,900	517,900
63	392,500	467,600	518,800
64	393,000	468,300	519,600
65	393,300	469,000	520,500
66		469,700	521,400
67		470,400	522,100
68		471,000	523,000
69		471,300	523,900
70		472,000	524,700
71		472,700	525,600
72		473,400	526,500
73		473,800	527,300
74		474,400	528,200
75		475,100	529,100
76		475,800	529,800
77		476,200	530,600
78		476,800	531,500
79		477,400	532,400
80		477,900	533,300
81		478,500	534,100
82		479,000	535,000
83		479,500	535,900
84		480,000	536,800
85		480,400	537,600
86		481,000	538,500
87		481,400	539,400
88		481,900	540,300

	89		482,400	541,100
	90		483,000	
	91		483,600	
	92		484,000	
	93		484,500	
	94		485,100	
	95		485,700	
	96		486,300	
	97		486,800	
再任用職員		296,200	338,600	393,000

備考 この表は、医師に適用する。

第2条 豊岡市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第28条第2項中「6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」を「100分の130」に改め、「乗じて得た額に、」の次に「それぞれ」を加え、同条第3項中「100分の122.5」とあるのは「100分の65」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の80」を「100分の130」とあるのは「100分の72.5」に改める。

第31条第2項第1号中「100分の95」を「100分の92.5」に改め、同項第2号中「100分の47.5」を「100分の45」に改める。

(豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年豊岡市条例第55号）の一部を次のように改正する。

第7条第1項の表を次のように改める。

号給	給料月額
	円
1	374,000
2	422,000
3	472,000
4	533,000
5	608,000
6	710,000
7	830,000

第9条第2項中「100分の165」を「100分の170」に改める。

第4条 豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

第9条第2項中「 $\Gamma$ 、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「100分の170」を「 $\Gamma$ 、100分の130」とあるのは「100分の167.5」に改める。

#### 附 則

##### (施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、平成31年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の豊岡市職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）第23条第2項、別表第1及び別表第2の規定並びに第3条の規定による改正後の豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下「改正後の任期付職員条例」という。）第7条第1項の規定は平成30年4月1日から、改正後の給与条例第31条第2項の規定及び改正後の任期付職員条例第9条第2項の規定は同年12月1日から適用する。

##### (給与の内払)

- 3 改正後の給与条例第23条第2項、別表第1及び別表第2の規定又は改正後の任期付職員条例第7条第1項の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の豊岡市職員の給与に関する条例又は第3条の規定による改正前の豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例の規定による給与又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

##### (市長への委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、市長が定める。

豊岡市職員の給与に関する条例及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例案要綱

1 改正の内容

(1) 豊岡市職員の給与に関する条例（第1条関係）

ア 宿日直手当の額について、勤務1回の上限を4,200円から4,400円に改めること。（第23条関係）

イ 平成30年12月期の勤勉手当について、支給割合を100分の90から100分の95に改めること。また、これに伴い再任用職員等の支給割合を改めること。（第31条関係）

ウ 行政職給料表及び医師職給料表について、平成30年度の給料月額を引き上げること。（別表第1、別表第2関係）

エ その他所要の規定の整備を行うこと。

(2) 豊岡市職員の給与に関する条例（第2条関係）

ア 期末手当について、6月期及び12月期の期末手当が均等になるよう支給割合を100分の130に改めると。また、これに伴い再任用職員等の支給割合を改めること。（第28条関係）

イ 平成31年6月期以降の勤勉手当について、支給割合を100分の95から100分の92.5に改めること。また、これに伴い再任用職員等の支給割合を改めること。（第31条関係）

(3) 豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（第3条関係）

ア 特定任期付職員の平成30年度の給料月額を引き上げること。（第7条関係）

イ 特定任期付職員の平成30年12月期の期末手当について、支給割合を100分の165から100分の170に改めること。（第9条関係）

(4) 豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（第4条関係）

特定任期付職員の期末手当について、6月期及び12月期の期末手当が均等になるよう支給割合を100分の167.5に改めること。（第9条関係）

2 附則

(1) この条例は、公布の日から施行すること。ただし、1(2)及び1(4)の改正規定は、平成31年4月1日から施行すること。（附則第1項関係）

(2) 1(1)ア及びウ並びに1(3)アの給料表に係る改正規定は平成30年4月1日から、1(1)イ及び1(3)イの手当に係る改正規定は平成30年12月1日から適用すること。（附則第2項関係）

(3) この条例の施行に関し必要な経過措置等を定めること。（附則第3項、第4項関係）

豊岡市職員の給与に関する条例新旧対照表（第1条関係）

現行	改正後（案）
<p>(宿日直手当)</p> <p>第23条 略</p> <p>2 宿日直手当の額は、前項の勤務1回について4,200円を超えない範囲内で市長が定める。ただし、常直的な宿日直勤務にあっては、その額は、月額2万1,000円を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第28条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第30条まで及び<u>附則第11項第2号</u>においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれの基準日から起算して30日を超えない範囲内において、規則で定める日(次条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2～3 略</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。<u>附則第11項第2号</u>において同じ。)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額額の合計額とする。</p> <p>5～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第31条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条及び<u>附則第11項</u></p>	<p>(宿日直手当)</p> <p>第23条 略</p> <p>2 宿日直手当の額は、前項の勤務1回について4,400円を超えない範囲内において規則で定める額とする。ただし、常直的な宿日直勤務にあっては、月額2万2,000円を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第28条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第30条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれの基準日から起算して30日を超えない範囲内において、規則で定める日(次条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2～3 略</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。<u> )において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額額の合計額とする。</u></p> <p>5～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第31条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条</p>

第3号においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前直近のその者の勤務成績に応じて、それぞれの基準日から起算して30日を超えない範囲内において、規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第11項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の90を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の42.5を乗じて得た額の総額

(3)~(5) 略

3~5 略

別表第1 (第5条関係)

行政職給料表

職員職種の区	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
区分	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額

においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前直近のその者の勤務成績に応じて、それぞれの基準日から起算して30日を超えない範囲内において、規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の95を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の47.5を乗じて得た額の総額

(3)~(5) 略

3~5 略

別表第1 (第5条関係)

行政職給料表

職員職種の区	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
区分	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額



25	179,200	233,100	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700
26	180,900	234,600	268,800	311,800	340,000	369,200	417,200
27	182,600	236,000	270,600	313,800	341,900	371,200	418,700
28	184,300	237,300	272,400	315,800	343,800	373,200	420,300
29	185,800	238,600	274,100	317,600	345,500	374,700	421,900
30	187,600	239,800	276,000	319,600	347,400	376,500	423,200
31	189,400	240,800	277,900	321,700	349,300	378,300	424,500
32	191,100	242,000	279,600	323,800	351,100	379,900	425,700
33	192,700	243,300	281,200	325,100	353,000	381,700	426,900
34	194,200	244,500	283,100	327,100	354,800	383,100	428,200
35	195,700	245,700	284,900	329,000	356,600	384,600	429,500
36	197,200	247,000	286,800	331,100	358,300	386,200	430,700
37	198,500	247,900	288,400	333,000	359,700	387,600	431,900
38	199,800	249,300	290,100	334,900	361,000	388,800	432,700
39	201,100	250,700	291,900	336,900	362,400	390,000	433,500
40	202,400	252,200	293,700	338,800	363,800	391,100	434,300
41	203,700	253,600	295,300	340,700	365,100	392,200	434,900
42	205,000	255,000	297,000	342,600	366,000	393,400	435,600
43	206,300	256,400	298,500	344,400	367,100	394,600	436,300
44	207,600	257,700	300,100	346,300	368,200	395,700	437,000
45	208,800	258,900	301,700	347,800	369,000	396,400	437,800
46	210,100	260,200	303,400	349,200	369,900	397,100	438,600
47	211,400	261,600	305,000	350,700	370,800	397,800	439,000
48	212,700	262,900	306,700	352,200	371,700	398,500	439,700
49	213,800	264,100	307,700	353,800	372,600	399,100	440,200

25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100
26	182,400	235,500	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600
27	184,000	236,900	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100
28	185,700	238,200	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700
29	187,200	239,500	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300
30	188,900	240,700	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600
31	190,700	241,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900
32	192,400	242,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100
33	194,000	244,200	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300
34	195,400	245,300	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600
35	196,900	246,500	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900
36	198,400	247,800	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100
37	199,700	248,700	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300
38	201,000	250,100	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100
39	202,200	251,500	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900
40	203,500	252,900	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700
41	204,800	254,300	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300
42	206,100	255,700	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000
43	207,400	257,100	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700
44	208,700	258,400	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400
45	209,800	259,600	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200
46	211,100	260,900	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000
47	212,400	262,300	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400
48	213,700	263,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100
49	214,800	264,700	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600

50	214,900	265,200	309,200	354,600	373,400	399,700	440,600
51	215,900	266,500	310,700	355,800	374,200	400,200	441,000
52	217,000	267,800	312,300	356,800	375,000	400,600	441,400
53	218,100	268,800	313,900	357,700	375,700	401,000	441,800
54	219,100	269,900	315,500	358,800	376,400	401,300	442,200
55	220,000	271,200	317,100	359,700	377,100	401,600	442,600
56	221,000	272,500	318,600	360,800	377,800	401,900	442,900
57	221,500	273,500	320,100	361,700	378,300	402,200	443,200
58	222,400	274,500	321,300	362,400	378,900	402,500	443,600
59	223,200	275,400	322,500	363,100	379,500	402,800	443,900
60	224,100	276,500	323,700	363,800	380,200	403,100	444,200
61	224,800	277,600	324,400	364,200	380,600	403,400	444,500
62	225,800	278,600	325,300	364,800	381,300	403,700	
63	226,600	279,500	326,100	365,500	381,900	404,000	
64	227,500	280,500	326,900	366,200	382,500	404,300	
65	228,200	281,100	327,800	366,500	382,900	404,600	
66	229,000	282,000	328,200	367,200	383,500	404,900	
67	229,900	282,700	328,900	367,900	384,100	405,200	
68	231,000	283,600	329,700	368,600	384,700	405,500	
69	231,700	284,600	330,500	368,900	385,100	405,700	
70	232,400	285,400	331,200	369,500	385,600	406,000	
71	233,000	286,200	331,900	370,200	386,100	406,300	
72	233,800	287,000	332,600	370,800	386,700	406,600	
73	234,600	287,800	333,100	371,100	387,000	406,800	
74	235,300	288,300	333,700	371,700	387,400	407,100	

50	215,900	265,800	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000
51	216,900	267,100	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400
52	218,000	268,400	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800
53	219,100	269,400	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200
54	220,100	270,500	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600
55	221,000	271,800	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000
56	222,000	273,100	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300
57	222,400	274,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600
58	223,300	275,000	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000
59	224,100	275,900	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300
60	224,900	277,000	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600
61	225,600	278,100	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900
62	226,600	279,100	325,700	365,200	381,700	404,100	
63	227,400	280,000	326,500	365,900	382,300	404,400	
64	228,300	281,000	327,300	366,600	382,900	404,700	
65	229,000	281,500	328,200	366,900	383,300	405,000	
66	229,800	282,400	328,600	367,600	383,900	405,300	
67	230,700	283,100	329,300	368,300	384,500	405,600	
68	231,700	284,000	330,100	369,000	385,100	405,900	
69	232,400	285,000	330,900	369,300	385,500	406,100	
70	233,100	285,800	331,600	369,900	386,000	406,400	
71	233,700	286,600	332,300	370,600	386,500	406,700	
72	234,500	287,400	333,000	371,200	387,100	407,000	
73	235,300	288,200	333,500	371,500	387,400	407,200	
74	236,000	288,700	334,100	372,100	387,800	407,500	

75	236,000	288,700	334,200	372,400	387,800	407,400	
76	236,600	289,200	334,800	373,000	388,200	407,600	
77	237,300	289,300	335,100	373,400	388,500	407,800	
78	238,100	289,700	335,600	373,900	388,800	408,100	
79	238,900	289,900	336,000	374,500	389,100	408,400	
80	239,600	290,300	336,500	375,000	389,400	408,600	
81	240,200	290,500	336,900	375,500	389,600	408,800	
82	240,900	290,700	337,400	376,100	389,900	409,100	
83	241,600	291,100	337,900	376,600	390,200	409,400	
84	242,300	291,400	338,400	376,900	390,400	409,600	
85	242,900	291,700	338,700	377,300	390,600	409,800	
86	243,600	292,000	339,100	377,800	390,900		
87	244,300	292,300	339,600	378,200	391,200		
88	245,000	292,700	340,000	378,600	391,400		
89	245,600	293,000	340,300	379,000	391,600		
90	246,100	293,400	340,700	379,500	391,900		
91	246,400	293,700	341,200	379,900	392,200		
92	246,800	294,100	341,600	380,300	392,400		
93	247,100	294,200	341,800	380,600	392,600		
94		294,400	342,200	380,900			
95		294,800	342,700	381,200			
96		295,200	343,100	381,500			
97		295,400	343,200	381,800			
98		295,700	343,700	382,100			
99		296,100	344,100	382,400			

75	236,700	289,100	334,600	372,800	388,200	407,800	
76	237,300	289,600	335,200	373,400	388,600	408,000	
77	238,000	289,800	335,500	373,800	388,900	408,200	
78	238,800	290,100	336,000	374,300	389,200	408,500	
79	239,600	290,300	336,400	374,900	389,500	408,800	
80	240,300	290,700	336,900	375,400	389,800	409,000	
81	240,800	290,900	337,300	375,900	390,000	409,200	
82	241,500	291,100	337,800	376,500	390,300	409,500	
83	242,200	291,500	338,300	377,000	390,600	409,800	
84	242,900	291,800	338,800	377,300	390,800	410,000	
85	243,500	292,100	339,100	377,700	391,000	410,200	
86	244,200	292,400	339,500	378,200	391,300		
87	244,900	292,700	340,000	378,600	391,600		
88	245,600	293,100	340,400	379,000	391,800		
89	246,100	293,400	340,700	379,400	392,000		
90	246,600	293,800	341,100	379,900	392,300		
91	246,900	294,100	341,600	380,300	392,600		
92	247,300	294,500	342,000	380,700	392,800		
93	247,600	294,700	342,200	381,000	393,000		
94		294,900	342,600	381,300			
95		295,200	343,100	381,600			
96		295,600	343,500	381,900			
97		295,800	343,700	382,200			
98		296,100	344,100	382,500			
99		296,500	344,500	382,800			

<u>100</u>	<u>296,500</u>	<u>344,400</u>	<u>382,700</u>			
<u>101</u>	<u>296,700</u>	<u>344,700</u>	<u>383,000</u>			
<u>102</u>	<u>297,000</u>	<u>345,100</u>				
<u>103</u>	<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
<u>104</u>	<u>297,700</u>	<u>345,900</u>				
<u>105</u>	<u>297,900</u>	<u>346,400</u>				
<u>106</u>	<u>298,200</u>	<u>346,800</u>				
<u>107</u>	<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				
<u>108</u>	<u>298,900</u>	<u>347,600</u>				
<u>109</u>	<u>299,100</u>	<u>348,100</u>				
<u>110</u>	<u>299,500</u>	<u>348,500</u>				
<u>111</u>	<u>299,900</u>	<u>348,800</u>				
<u>112</u>	<u>300,200</u>	<u>349,100</u>				
<u>113</u>	<u>300,300</u>	<u>349,600</u>				
<u>114</u>	<u>300,600</u>	<u>350,100</u>				
<u>115</u>	<u>300,900</u>	<u>350,600</u>				
<u>116</u>	<u>301,300</u>	<u>351,100</u>				
<u>117</u>	<u>301,500</u>	<u>351,600</u>				
<u>118</u>	<u>301,700</u>	<u>352,100</u>				
<u>119</u>	<u>302,000</u>	<u>352,600</u>				
<u>120</u>	<u>302,300</u>	<u>353,100</u>				
<u>121</u>	<u>302,700</u>	<u>353,600</u>				
<u>122</u>	<u>302,900</u>	<u>354,100</u>				
<u>123</u>	<u>303,200</u>	<u>354,600</u>				
<u>124</u>	<u>303,500</u>	<u>355,100</u>				

<u>100</u>	<u>296,900</u>	<u>344,800</u>	<u>383,100</u>			
<u>101</u>	<u>297,100</u>	<u>345,100</u>	<u>383,400</u>			
<u>102</u>	<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
<u>103</u>	<u>297,800</u>	<u>345,900</u>				
<u>104</u>	<u>298,100</u>	<u>346,300</u>				
<u>105</u>	<u>298,300</u>	<u>346,800</u>				
<u>106</u>	<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				
<u>107</u>	<u>299,000</u>	<u>347,600</u>				
<u>108</u>	<u>299,300</u>	<u>348,000</u>				
<u>109</u>	<u>299,500</u>	<u>348,500</u>				
<u>110</u>	<u>299,900</u>	<u>348,900</u>				
<u>111</u>	<u>300,300</u>	<u>349,200</u>				
<u>112</u>	<u>300,600</u>	<u>349,500</u>				
<u>113</u>	<u>300,800</u>	<u>350,000</u>				
<u>114</u>	<u>301,000</u>	<u>350,500</u>				
<u>115</u>	<u>301,300</u>	<u>351,000</u>				
<u>116</u>	<u>301,700</u>	<u>351,500</u>				
<u>117</u>	<u>301,900</u>	<u>352,000</u>				
<u>118</u>	<u>302,100</u>	<u>352,500</u>				
<u>119</u>	<u>302,400</u>	<u>353,000</u>				
<u>120</u>	<u>302,700</u>	<u>353,500</u>				
<u>121</u>	<u>303,100</u>	<u>354,000</u>				
<u>122</u>	<u>303,300</u>	<u>354,500</u>				
<u>123</u>	<u>303,600</u>	<u>355,000</u>				
<u>124</u>	<u>303,900</u>	<u>355,500</u>				

	125	303,800	355,600		
再任用職員					
		187,300	214,800	254,800	274,200
				289,300	314,700
				356,400	

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない職員に適用する。

別表第2 (第5条関係)

医師職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額
再任用職員		円	円	円
	1	246,400	331,800	396,700
	2	248,900	334,800	399,600
	3	251,400	337,700	402,500
	4	253,900	340,700	405,300
	5	256,200	343,400	408,000
	6	260,000	346,700	410,700
	7	263,800	349,800	413,500
	8	267,600	352,900	416,200
	9	271,200	355,700	418,600
	10	275,200	358,600	421,300
	11	279,200	361,700	423,900
	12	283,200	364,900	426,600
	13	287,000	367,900	429,000
	14	291,000	371,500	431,500

	125	304,200	356,000		
再任用職員					
		187,700	215,200	255,200	274,600
				289,700	315,100
				356,800	

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない職員に適用する。

別表第2 (第5条関係)

医師職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額
再任用職員		円	円	円
	1	247,900	333,100	397,900
	2	250,400	336,100	400,800
	3	252,900	339,000	403,700
	4	255,400	342,000	406,500
	5	257,600	344,700	409,100
	6	261,400	348,000	411,800
	7	265,200	351,100	414,600
	8	269,000	354,200	417,300
	9	272,600	357,000	419,500
	10	276,600	359,900	422,200
	11	280,600	363,000	424,800
	12	284,600	366,200	427,500
	13	288,400	369,100	429,900
	14	292,400	372,700	432,400

<u>15</u>	<u>294,900</u>	<u>374,700</u>	<u>433,900</u>
<u>16</u>	<u>298,800</u>	<u>378,400</u>	<u>436,400</u>
<u>17</u>	<u>302,600</u>	<u>382,000</u>	<u>438,500</u>
<u>18</u>	<u>306,200</u>	<u>384,700</u>	<u>440,900</u>
<u>19</u>	<u>309,700</u>	<u>387,500</u>	<u>443,200</u>
<u>20</u>	<u>313,300</u>	<u>390,200</u>	<u>445,600</u>
<u>21</u>	<u>316,900</u>	<u>393,100</u>	<u>447,200</u>
<u>22</u>	<u>320,600</u>	<u>395,700</u>	<u>449,600</u>
<u>23</u>	<u>324,100</u>	<u>398,300</u>	<u>452,000</u>
<u>24</u>	<u>327,600</u>	<u>400,700</u>	<u>454,300</u>
<u>25</u>	<u>331,100</u>	<u>402,900</u>	<u>456,300</u>
<u>26</u>	<u>333,900</u>	<u>405,200</u>	<u>458,600</u>
<u>27</u>	<u>336,500</u>	<u>407,400</u>	<u>460,800</u>
<u>28</u>	<u>339,100</u>	<u>409,700</u>	<u>463,100</u>
<u>29</u>	<u>341,900</u>	<u>412,000</u>	<u>465,300</u>
<u>30</u>	<u>344,000</u>	<u>414,100</u>	<u>467,600</u>
<u>31</u>	<u>346,200</u>	<u>416,100</u>	<u>469,900</u>
<u>32</u>	<u>348,600</u>	<u>418,200</u>	<u>472,100</u>
<u>33</u>	<u>350,900</u>	<u>420,200</u>	<u>474,100</u>
<u>34</u>	<u>353,300</u>	<u>422,100</u>	<u>476,200</u>
<u>35</u>	<u>355,500</u>	<u>423,900</u>	<u>478,300</u>
<u>36</u>	<u>358,000</u>	<u>425,900</u>	<u>480,400</u>
<u>37</u>	<u>360,400</u>	<u>427,800</u>	<u>482,500</u>
<u>38</u>	<u>362,800</u>	<u>429,800</u>	<u>484,300</u>
<u>39</u>	<u>365,200</u>	<u>431,800</u>	<u>486,100</u>

<u>15</u>	<u>296,300</u>	<u>375,900</u>	<u>434,800</u>
<u>16</u>	<u>300,200</u>	<u>379,600</u>	<u>437,300</u>
<u>17</u>	<u>303,900</u>	<u>383,200</u>	<u>439,300</u>
<u>18</u>	<u>307,500</u>	<u>385,900</u>	<u>441,700</u>
<u>19</u>	<u>311,000</u>	<u>388,700</u>	<u>444,000</u>
<u>20</u>	<u>314,600</u>	<u>391,400</u>	<u>446,400</u>
<u>21</u>	<u>318,200</u>	<u>394,200</u>	<u>447,900</u>
<u>22</u>	<u>321,900</u>	<u>396,800</u>	<u>450,300</u>
<u>23</u>	<u>325,400</u>	<u>399,400</u>	<u>452,600</u>
<u>24</u>	<u>328,900</u>	<u>401,800</u>	<u>454,900</u>
<u>25</u>	<u>332,400</u>	<u>403,800</u>	<u>456,900</u>
<u>26</u>	<u>335,200</u>	<u>406,100</u>	<u>459,200</u>
<u>27</u>	<u>337,800</u>	<u>408,300</u>	<u>461,400</u>
<u>28</u>	<u>340,400</u>	<u>410,600</u>	<u>463,700</u>
<u>29</u>	<u>343,200</u>	<u>412,900</u>	<u>465,800</u>
<u>30</u>	<u>345,300</u>	<u>415,000</u>	<u>468,100</u>
<u>31</u>	<u>347,500</u>	<u>417,000</u>	<u>470,400</u>
<u>32</u>	<u>349,900</u>	<u>419,100</u>	<u>472,600</u>
<u>33</u>	<u>352,100</u>	<u>421,000</u>	<u>474,600</u>
<u>34</u>	<u>354,500</u>	<u>422,800</u>	<u>476,700</u>
<u>35</u>	<u>356,700</u>	<u>424,600</u>	<u>478,800</u>
<u>36</u>	<u>359,200</u>	<u>426,600</u>	<u>480,900</u>
<u>37</u>	<u>361,400</u>	<u>428,500</u>	<u>483,000</u>
<u>38</u>	<u>363,800</u>	<u>430,500</u>	<u>484,800</u>
<u>39</u>	<u>366,200</u>	<u>432,400</u>	<u>486,600</u>

<u>40</u>	<u>367,400</u>	<u>433,800</u>	<u>487,900</u>
<u>41</u>	<u>369,700</u>	<u>435,600</u>	<u>489,600</u>
<u>42</u>	<u>371,100</u>	<u>437,400</u>	<u>491,400</u>
<u>43</u>	<u>372,600</u>	<u>439,100</u>	<u>493,200</u>
<u>44</u>	<u>374,000</u>	<u>440,900</u>	<u>495,000</u>
<u>45</u>	<u>375,300</u>	<u>442,800</u>	<u>496,600</u>
<u>46</u>	<u>376,700</u>	<u>444,600</u>	<u>498,300</u>
<u>47</u>	<u>378,200</u>	<u>446,400</u>	<u>500,100</u>
<u>48</u>	<u>379,700</u>	<u>448,100</u>	<u>501,900</u>
<u>49</u>	<u>380,900</u>	<u>449,900</u>	<u>503,500</u>
<u>50</u>	<u>381,900</u>	<u>451,600</u>	<u>504,800</u>
<u>51</u>	<u>382,900</u>	<u>453,400</u>	<u>506,100</u>
<u>52</u>	<u>383,800</u>	<u>455,200</u>	<u>507,400</u>
<u>53</u>	<u>384,700</u>	<u>457,100</u>	<u>508,500</u>
<u>54</u>	<u>385,600</u>	<u>458,300</u>	<u>509,800</u>
<u>55</u>	<u>386,300</u>	<u>459,500</u>	<u>511,100</u>
<u>56</u>	<u>387,200</u>	<u>460,700</u>	<u>512,400</u>
<u>57</u>	<u>388,000</u>	<u>461,900</u>	<u>513,400</u>
<u>58</u>	<u>388,900</u>	<u>462,900</u>	<u>514,200</u>
<u>59</u>	<u>389,700</u>	<u>463,900</u>	<u>515,000</u>
<u>60</u>	<u>390,500</u>	<u>464,900</u>	<u>515,800</u>
<u>61</u>	<u>391,100</u>	<u>465,700</u>	<u>516,700</u>
<u>62</u>	<u>391,600</u>	<u>466,400</u>	<u>517,500</u>
<u>63</u>	<u>392,000</u>	<u>467,100</u>	<u>518,400</u>
<u>64</u>	<u>392,500</u>	<u>467,800</u>	<u>519,200</u>

<u>40</u>	<u>368,400</u>	<u>434,400</u>	<u>488,400</u>
<u>41</u>	<u>370,700</u>	<u>436,200</u>	<u>490,100</u>
<u>42</u>	<u>372,100</u>	<u>438,000</u>	<u>491,900</u>
<u>43</u>	<u>373,600</u>	<u>439,700</u>	<u>493,700</u>
<u>44</u>	<u>375,000</u>	<u>441,500</u>	<u>495,500</u>
<u>45</u>	<u>376,200</u>	<u>443,300</u>	<u>497,100</u>
<u>46</u>	<u>377,600</u>	<u>445,100</u>	<u>498,800</u>
<u>47</u>	<u>379,100</u>	<u>446,900</u>	<u>500,600</u>
<u>48</u>	<u>380,600</u>	<u>448,600</u>	<u>502,400</u>
<u>49</u>	<u>381,700</u>	<u>450,400</u>	<u>504,000</u>
<u>50</u>	<u>382,700</u>	<u>452,100</u>	<u>505,300</u>
<u>51</u>	<u>383,700</u>	<u>453,900</u>	<u>506,600</u>
<u>52</u>	<u>384,500</u>	<u>455,700</u>	<u>507,900</u>
<u>53</u>	<u>385,400</u>	<u>457,600</u>	<u>508,900</u>
<u>54</u>	<u>386,300</u>	<u>458,800</u>	<u>510,200</u>
<u>55</u>	<u>387,000</u>	<u>460,000</u>	<u>511,500</u>
<u>56</u>	<u>387,900</u>	<u>461,200</u>	<u>512,800</u>
<u>57</u>	<u>388,600</u>	<u>462,400</u>	<u>513,800</u>
<u>58</u>	<u>389,500</u>	<u>463,400</u>	<u>514,600</u>
<u>59</u>	<u>390,300</u>	<u>464,400</u>	<u>515,400</u>
<u>60</u>	<u>391,100</u>	<u>465,400</u>	<u>516,200</u>
<u>61</u>	<u>391,600</u>	<u>466,200</u>	<u>517,100</u>
<u>62</u>	<u>392,100</u>	<u>466,900</u>	<u>517,900</u>
<u>63</u>	<u>392,500</u>	<u>467,600</u>	<u>518,800</u>
<u>64</u>	<u>393,000</u>	<u>468,300</u>	<u>519,600</u>

65		392,800	468,500	520,100
66			469,200	521,000
67			469,900	521,700
68			470,600	522,600
69			470,900	523,500
70			471,600	524,300
71			472,300	525,200
72			473,000	526,100
73			473,400	526,900
74			474,000	527,800
75			474,700	528,700
76			475,400	529,400
77			475,800	530,200
78			476,400	531,100
79			477,000	532,000
80			477,500	532,900
81			478,100	533,700
82			478,600	534,600
83			479,100	535,500
84			479,600	536,400
85			480,000	537,200
86			480,600	538,100
87			481,000	539,000
88			481,500	539,900
89			482,000	540,700

65	393,300	469,000	520,500
66		469,700	521,400
67		470,400	522,100
68		471,000	523,000
69		471,300	523,900
70		472,000	524,700
71		472,700	525,600
72		473,400	526,500
73		473,800	527,300
74		474,400	528,200
75		475,100	529,100
76		475,800	529,800
77		476,200	530,600
78		476,800	531,500
79		477,400	532,400
80		477,900	533,300
81		478,500	534,100
82		479,000	535,000
83		479,500	535,900
84		480,000	536,800
85		480,400	537,600
86		481,000	538,500
87		481,400	539,400
88		481,900	540,300
89		482,400	541,100

90	482,600		
91	483,200		
92	483,600		
93	484,100		
94	484,700		
95	485,300		
96	485,900		
97	486,400		
再任用員	338,200	295,800	392,600

備考 この表は、医師に適用する。

90	483,000		
91	483,600		
92	484,000		
93	484,500		
94	485,100		
95	485,700		
96	486,300		
97	486,800		
再任用員	338,600	296,200	393,000

備考 この表は、医師に適用する。

豊岡市職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

現行	改正後（案）
<p>(期末手当)</p> <p>第28条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5を乗じて得た額に、<u>          </u>基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間を次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の122.5」とあるのは「100分の65」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の80」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第31条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）にお</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第28条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、100分の130を乗じて得た額に、<u>それぞれ基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間を次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</u></p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の130」とあるのは「100分の72.5」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第31条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）にお</p>

<p>いて受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>いて受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の92.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
---	---

豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第3条関係）

現行	改正後（案）																																
<p>(特定任期付職員の給与に関する特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業職員、技能職員及び労務職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="518 1142 957 2016"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>373,000</td></tr> <tr><td>2</td><td>421,000</td></tr> <tr><td>3</td><td>471,000</td></tr> <tr><td>4</td><td>532,000</td></tr> <tr><td>5</td><td>607,000</td></tr> <tr><td>6</td><td>709,000</td></tr> <tr><td>7</td><td>829,000</td></tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第26条、第27条第1項及び第28条第2項の規定の適用については、給与条例第26条及び第27条第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年豊岡市条例第55号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、</p>	号給	給料月額	1	373,000	2	421,000	3	471,000	4	532,000	5	607,000	6	709,000	7	829,000	<p>(特定任期付職員の給与に関する特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業職員、技能職員及び労務職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="518 660 957 1086"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>374,000</td></tr> <tr><td>2</td><td>422,000</td></tr> <tr><td>3</td><td>472,000</td></tr> <tr><td>4</td><td>533,000</td></tr> <tr><td>5</td><td>608,000</td></tr> <tr><td>6</td><td>710,000</td></tr> <tr><td>7</td><td>830,000</td></tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第26条、第27条第1項及び第28条第2項の規定の適用については、給与条例第26条及び第27条第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年豊岡市条例第55号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、</p>	号給	給料月額	1	374,000	2	422,000	3	472,000	4	533,000	5	608,000	6	710,000	7	830,000
号給	給料月額																																
1	373,000																																
2	421,000																																
3	471,000																																
4	532,000																																
5	607,000																																
6	709,000																																
7	829,000																																
号給	給料月額																																
1	374,000																																
2	422,000																																
3	472,000																																
4	533,000																																
5	608,000																																
6	710,000																																
7	830,000																																

<p>給与条例第28条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。</p> <p>3～5 略</p>	<p>給与条例第28条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする</p> <p>3～5 略</p>
---	--

豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第4条関係）

現行	改正後（案）
<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第26条、第27条第1項及び第28条第2項の規定の適用については、給与条例第26条及び第27条第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年豊岡市条例第55号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第28条第2項中「6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「100分の170」とする。</p> <p>3～5 略</p>	<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第9条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第26条、第27条第1項及び第28条第2項の規定の適用については、給与条例第26条及び第27条第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び豊岡市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年豊岡市条例第55号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第28条第2項中「100分の130」とあるのは「100分の167.5」とする。</p> <p>3～5 略</p>



第127号議案

豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例制定について

豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

平成30年12月13日提出

豊岡市長 中 貝 宗 治

(理由)

市長等の期末手当の支給割合を改定するため。



豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例

第1条 豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例（平成17年豊岡市条例第49号）の一部を次のように改正する。

第3条第3項の表12月1日の項中「100分の227.5」を「100分の232.5」に、「100分の182」を「100分の186」に、「100分の136.5」を「100分の139.5」に、「100分の68.25」を「100分の69.75」に改める。

第2条 豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例の一部を次のように改正する。

第3条第3項を次のように改める。

3 市長等の期末手当の額は、期末手当基礎額に、100分の222.5を乗じて得た額に、それぞれ基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間を次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 6箇月 100分の100
- (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80
- (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60
- (4) 3箇月未満 100分の30

附 則

- 1 この条例中第1条の規定は公布の日から、第2条の規定は平成31年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例第3条第3項の規定は、平成30年12月1日から適用する。

## 豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例案要綱

### 1 改正の内容

(1) 豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例（第1条関係）

平成30年12月期の期末手当について、満額の支給割合を100分の227.5から100分の232.5に改めるとともに、在職期間に応じたその他の支給割合についても改めること。（第3条関係）

(2) 豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例（第2条関係）

平成31年度以降に支給する期末手当について、6月期及び12月期の期末手当が均等になるよう支給割合を100分の222.5に改めること。（第3条関係）

### 2 附則

(1) この条例中第1条の規定は公布の日から、第2条の規定は平成31年4月1日から施行すること。（附則第1項関係）

(2) 第1条の規定による改正後の条例第3条第3項の規定は、平成30年12月1日から適用すること。（附則第2項関係）

豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例新旧対照表（第1条関係）

現行	改正後（案）																														
<p>第3条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 市長等の期末手当の額は、期末手当基礎額に、次の表の左欄に掲げる基準日につき、市長等の当該基準日以前6箇月以内の期間における同表の右欄に掲げる在職期間の区分に応じ、それぞれ同欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。</p>	<p>第3条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 市長等の期末手当の額は、期末手当基礎額に、次の表の左欄に掲げる基準日につき、市長等の当該基準日以前6箇月以内の期間における同表の右欄に掲げる在職期間の区分に応じ、それぞれ同欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。</p>																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">基準日</th> <th colspan="3">在職期間</th> </tr> <tr> <th>6 箇月</th> <th>5 箇月以上6 箇月未満</th> <th>3 箇月以上5 箇月未満</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月1日</td> <td>100分の212.5</td> <td>100分の170</td> <td>100分の127.5</td> </tr> <tr> <td>12月1日</td> <td>100分の227.5</td> <td>100分の182</td> <td>100分の136.5</td> </tr> </tbody> </table>	基準日	在職期間			6 箇月	5 箇月以上6 箇月未満	3 箇月以上5 箇月未満	6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5	12月1日	100分の227.5	100分の182	100分の136.5	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">基準日</th> <th colspan="3">在職期間</th> </tr> <tr> <th>6 箇月</th> <th>5 箇月以上6 箇月未満</th> <th>3 箇月以上5 箇月未満</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月1日</td> <td>100分の212.5</td> <td>100分の170</td> <td>100分の127.5</td> </tr> <tr> <td>12月1日</td> <td>100分の232.5</td> <td>100分の186</td> <td>100分の139.5</td> </tr> </tbody> </table>	基準日	在職期間			6 箇月	5 箇月以上6 箇月未満	3 箇月以上5 箇月未満	6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5	12月1日	100分の232.5	100分の186	100分の139.5
基準日		在職期間																													
	6 箇月	5 箇月以上6 箇月未満	3 箇月以上5 箇月未満																												
6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5																												
12月1日	100分の227.5	100分の182	100分の136.5																												
基準日	在職期間																														
	6 箇月	5 箇月以上6 箇月未満	3 箇月以上5 箇月未満																												
6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5																												
12月1日	100分の232.5	100分の186	100分の139.5																												
<p>4 略</p>	<p>4 略</p>																														

豊岡市長等の給与及び旅費に関する条例新旧対照表（第2条関係）

現行	改正後（案）															
<p>第3条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 市長等の期末手当の額は、期末手当基礎額に、次の表の左欄に掲げる基準日につき、市長等の当該基準日以前6箇月以内の期間における同表の右欄に掲げる在職期間の区分に応じ、それぞれ同欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。</p> <table border="1" data-bbox="622 1142 861 2016"> <thead> <tr> <th rowspan="2">基準日</th> <th colspan="3">在職期間</th> </tr> <tr> <th>6 箇月</th> <th>5 箇月以上 6 箇月未満</th> <th>3 箇月以上 5 箇月未満</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月1日</td> <td>100分の212.5</td> <td>100分の170</td> <td>100分の127.5</td> </tr> <tr> <td>12月1日</td> <td>100分の232.5</td> <td>100分の186</td> <td>100分の139.5</td> </tr> </tbody> </table>	基準日	在職期間			6 箇月	5 箇月以上 6 箇月未満	3 箇月以上 5 箇月未満	6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5	12月1日	100分の232.5	100分の186	100分の139.5	<p>第3条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 市長等の期末手当の額は、期末手当基礎額に、100分の222.5を乗じて得た額に、それぞれ基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間を次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) 6 箇月 100分の100</p> <p>(2) 5 箇月以上 6 箇月未満 100分の80</p> <p>(3) 3 箇月以上 5 箇月未満 100分の60</p> <p>(4) 3 箇月未満 100分の30</p>
基準日		在職期間														
	6 箇月	5 箇月以上 6 箇月未満	3 箇月以上 5 箇月未満													
6月1日	100分の212.5	100分の170	100分の127.5													
12月1日	100分の232.5	100分の186	100分の139.5													
4 略	4 略															