年　　月　　日

豊岡市ワークイノベーション推進会議
　代表　岡本慎二様、大槻恭子様

事業所名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

代表者名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

貴会議の趣旨に賛同し、入会を申し込み、取組宣言します。

豊岡市ワークイノベーション推進会議　入会申込書　兼
働きやすく、働きがいのある事業所に向けた取り組み宣言書

1　事業所情報

（ふりがな） 事業所名			
（氏名ふりがな） 代表者役職・氏名			
住　所	〒　　－		
従業員数 （　　年　　月時点）	人	人数内訳 （上記の内正社員数）	男　　人、女　　人、その他　　人 （男　　人、女　　人、その他　　人）
業種 （日本標準産業分類より）	□農業、林業 □漁業 □鉱業、採石業、砂利採取業 □建設業 □製造業 □電気・ガス・熱供給・水道業 □情報通信業 □運輸業・郵便業 □卸売業、小売業 □金融業、保険業		□不動産業、物品賃貸業 □学術研究、専門・技術サービス業 □宿泊業、飲食サービス業 □生活関連サービス業、娯楽業 □教育、学習支援業 □医療、福祉 □複合サービス業 □サービス業（他に分類されないもの） □公務（他に分類されないものを除く） □分類不能の産業
事業内容			
外国人労働者の雇用	□あり □なし		
ホームページ	□あり（URL:　　） □なし		

担当部署名	
担当者役職・氏名	
連絡先電話番号	（　　）　　－
メールアドレス①	
メールアドレス②	
希望入会日	承認日以降　　・　　年　　月　　日より

２　宣言内容

働きやすく、働きがいのある事業所に向けた取り組み（120字程度）	

３　取組状況

ワークイノベーション推進会議総会または例会への参加	□既に参加している	□参加する予定がある	□参加する予定はない
市が主催するワークイノベーションセミナーへの参加	□既に参加している	□参加する予定がある	□参加する予定はない
女性管理職の登用	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない
男性の育児休業取得推進	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない
人事評価制度の明文化	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない
体系的な研修制度の整備	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない
残業時間の抑制	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない
ハラスメント対策	□既に取組んでいる	□取組む予定がある	□取組む予定はない

□代表者又は役員一覧表に記載する者は、次の各号のいずれにも該当しません。

⑴　暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成３年法律第77号。以下「暴対法」という。）第２条第２号に規定する暴力団

⑵　暴対法第２条第６号に規定する暴力団員

□長時間労働等に関する重大な労働関係法令（※）に関して、宣言日の前日からの過去１年間において労働基準監督署から是正勧告書を交付されていません。

（※）重大な労働関係法令とは以下の法令を指します。

・労働基準法（昭和22年法律第49号）

・最低賃金法（昭和34年法律第137号）

□事業所名・代表者氏名・宣言内容のみを抜粋し、せんげんカンパニーとして市ホームページに掲載することを同意します。

＜問合せ・提出先＞

豊岡市多様性推進・ジェンダーギャップ対策課

〒668-8666　豊岡市中央町２－４

TEL：0796-21-9004

E-mail：w-innv@city.toyooka.lg.jp