

「K A I Z E Nミーティング」について

1 経緯

業務改善提案において、業務改善について気軽に情報交換等が行える場を設けてはどうかという提案があった。その提案に対して、各部署から職員を集め業務改善に関する情報交換を行う場を設置した。

2 構成メンバー

平成29年度：全16部局の若手職員、男性9名、女性8名で構成

平成30年度：全16部局の若手職員、男性9名、女性7名で構成
（7月1付異動により男性10名、女性6名で構成）

3 これまでの開催内容と今後の予定

日程	内容
平成29年9月4日(月)	①現在までに行われた業務改善 ②現在の業務改善意識 ③職員の業務改善意識を高めるために必要なこと
平成29年11月13日(月)	1班：これから行うべき（できたらいいなと思う）改善
平成29年11月16日(木)	2班：業務改善意識、雰囲気を高めるためにできること
平成30年2月5日(月)	①来年度メンバーと開催・運営方法 ②来年度の活動内容について
平成30年5月10日(木)	①今年度活動内容の確認 ②業務改善講演会について
平成30年6月4日(月)	業務改善講演会 吉田淳史氏（尼崎市ひと咲き施策推進部 部長）
平成30年6月13日(水)	①業務改善講演会反省 ②講演会を受けて今後の活動方針（内容）
平成30年8月6日(月)	「テーマ改善」の具体的な進め方について
平成30年10月10日(水)	①「テーマ改善」の実施について ②全国都市改善改革実践事例発表会の視察について
平成30年12月初旬	未定
平成31年2月22日(金)	全国都市改善改革実践事例発表会（豊橋市）視察
平成31年3月上旬	①視察情報の共有 ②来年度の取組みについて