

ファミサポおねがい会員を募集

地域の中で子育てを助け合い

地域の中で助け合いながら子育てをする会員組織・豊岡市ファミリーサポートセンター(ファミサポ)の「おねがい会員」を募集しています。



《各振興局の出張登録日》

場所	登録日時
城崎振興局地域振興課	7月3日(火)
但東振興局地域振興課	7月5日(木)
日高振興局地域振興課	7月10日(火)
出石振興局地域振興課	7月12日(木)
竹野振興局地域振興課	7月17日(火)

午前10時
～
午後2時

※前日までに予約してください。予約のない登録日には、出張登録を実施しません。

▼対象 市内在住で、生後6カ月～小学6年生の子どもがいる保護者

▼申込み 申込書に顔写真(縦4cm×横3.5cm)2枚を添付して提出

※申込書とパンフレットは、こども育成課や各振興局地域振興課にあります。

※登録には、アドバイザーからの説明が30分程度必要です。アドバイザー不在時は登録ができませんので、予約してください。

※会員証を即日交付します。時間がかかる場合がありますのでご了承ください。

《申込み・問合せ》豊岡市ファミリーサポートセンター(こども育成課内) ☎29-0053

何で移らなきゃいけないの？
平成16年の台風23号で円山川の水が一気に増え、堤防を超えて大災害になったんじゃ。だしけえ、大雨が降っても円山川の水が堤防を超えんようにせにやいかん。運動公園を今よりも低くするのとで湿地にして、川の水をためられるようにしたら、台風でたくさん水が一気に流れなくなり、人の命と財産を守れるようになるんじゃ。それに、いろんな生き物が生息できるようにもなるしな。

玄武洞の近くで大きな機械が入って工事をしているけど何をしているの？
中筋小学校の近くにある「円山川運動公園」を移転せにやならんので、玄武洞の近くに「玄武洞スポーツ公園」を造つとるんじゃ！広さはなんと市役所本庁舎が建つ場所の約10倍じゃ。

環境保全エリアってどんなところ？
簡単にいうと湿地のことじゃ。円山川の他、田んぼには魚道や魚巢がいっぱいある。

スポーツ公園では何ができるの？
グラウンドや多目的広場、環境保全エリア、調整池、管理事務所があつてのお。今人氣のグラウンドゴルフをはじめ、子どもが大好きな少年野球やサッカーなどができるぞ。年間2～3万人にスポーツを楽しんでもらう予定じゃ。

早く見てみたいな。いつから使えるの？
7月30日にオープンじゃ。もうすぐじゃぞ。



工事は最終段階に

早く見てみたいな。いつから使えるの？
7月30日にオープンじゃ。もうすぐじゃぞ。

って、いろんな生き物が生息しとる。ここにも湿地を造ることで周りの環境に合わせて多くの生き物が生まれ育つ取り組みをするんじゃ。近くにあるコウノトリの巣塔では、毎年新しい命が生まれとる。コウノトリと共生できる仕組みをつくるんじゃ。

玄武岩の玄さんが堅いテーマも柔らかく解説
豊岡のここには注目じゃ！
玄武洞スポーツ公園って？



女性がまちを変える

～女性が生き生きと働くために～

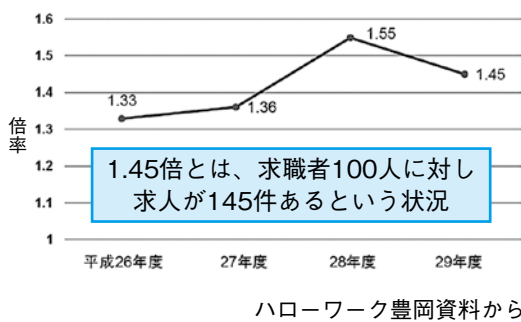
子育て中の女性の就労促進

【担当】環境経済課 ☎23-4480

保育士等確保推進

【担当】こども育成課 ☎29-0053

《有効求人倍率の推移》



企業の人材不足が深刻です。市内企業からも日々「人手が足りない」との声が上がっています。このことは、ハローワーク豊岡の有効求人倍率の推移(左図参照)からも読み取れます。

一方、未就業の女性(子育てなどが理由)で働きたい、働いてもいいと思っている人たちが多い(左下表参照)ことが分かりました。ただし、子育てなどの関係で、少日数や短時間の勤務を希望する人が多いのが現状です。

これらの状況を踏まえ、市では人手が足りない企業と子育て中の女性を結び付ける取り組みを展開します。

《女性の就業希望状況》

	回答数 (人)	未就業 者数(人)	就業希望 者数(人)	就業 希望率(%)
20代	60	51	41	80.4
30代	195	147	129	87.8
40代	60	38	31	81.6
50代	48	24	21	87.5
合計	363	260	222	85.4

平成29年度市民アンケートから

■子育て中の女性の就労促進
企業に短時間や少日数勤務の導入を働き掛け、子育て中の女性の働く意欲の醸成を進め、両者のマッチング機会を創出します。

●保育士等確保推進
市内の保育所等で業務改善等を行うことにより、不足している保育士の確保を図り、保育の受け入れ拡大に力を注ぎます。

子育て中の女性の就労を進めることと、保育の受け入れを拡大することは密接に関係していることから、市内の組織を超えて取り組みます。このことを通じて、女性が生き生きと働く社会の実現を目指します。

保育士等確保推進

子育て中の女性の就労促進

より働きがいがあり、
より働きやすい園づくり

平成30年7月～32年3月



保育士の確保

平成30年7月～



ポイント
魅力ある
労働環境創出

女性の働く
意欲の醸成

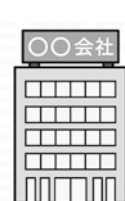
平成30年7～10月



ポイント
短時間勤務
少日数勤務

女性が働ける
仕事の創出

平成30年7～10月



●事業効果の他園への波及等

●モデル園による実施

- ・専門家による保育の質を高める研修
- ・業務環境の見直し
- ・業務の効率化(ICT(情報通信技術)の活用等)

●潜在保育士等へのアプローチ

●保育所等とのマッチング

●適職診断等ワークショップ1回目7月30日(月)午後1時30分(所豊岡市民プラザ※要申込)

●子育て期の過ごし方セミナー

●企業と子育て中の女性とのマッチング

●多様な人材活用セミナー1日7月11日(水)午後1時(所豊岡市民プラザ)

●モデル企業の選定

●ブチ勤務(短時間・少日数勤務)の導入

●事業効果の他企業への波及