

平成20年度時間外勤務の実績について

市では、平成20年10月から時間外勤務の縮減対策を実施している。これにより、10月から翌年3月までの時間外勤務実績は、前年同時期に比較して、時間外勤務時間数で24.0%、時間外勤務手当支給額で23.8%と顕著な縮減効果があった。また、平成20年度の年間を通しての比較においても、時間外勤務時間数、時間外勤務手当支給額共に前年度に比べて約18%となった。

1. 平成20年度時間外勤務の状況（正規職員分）

時間外勤務総時間数：109,379時間

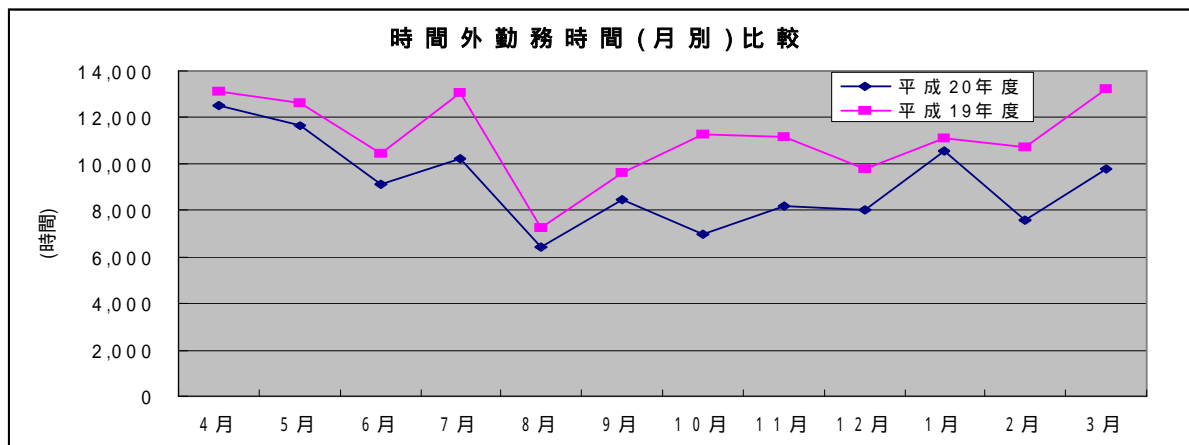
時間外勤務手当支給実績者数：767人(対象者のうち支給実績のない者除く)

1人当たり時間数(月平均)：15.9時間

年間時間数360時間(30時間×12月)を超えて勤務した人数：34人

時間外勤務手当総支給額：258,187千円

2. 平成20年度と平成19年度の比較



年度	総時間数(時間)		手当総支給額(円)		年間最多勤務時間数(時間)	年間360時間を超えて勤務した者(人)
20	109,379		258,186,497		695	34
	(4月~9月)	58,354	(4月~9月)	136,326,080		
	(10月~3月)	51,025	(10月~3月)	121,860,417		
19	133,308		314,603,971		890	68
	(4月~9月)	66,144	(4月~9月)	154,724,937		
	(10月~3月)	67,164	(10月~3月)	159,879,034		
比較	23,929 (18.0%)		56,417,474 (17.9%)		195	34
	(4月~9月)	7,790 (11.8%)	(4月~9月)	18,398,857 (11.9%)		
	(10月~3月)	16,139 (24.0%)	(10月~3月)	38,018,617 (23.8%)		

3. 平成17年度～平成20年度の推移

	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
総時間数(時間)	174,098	159,883	133,308	109,379
前年度比較(%)	-	8.2	16.6	18.0
手当支給額(千円)	425,895	383,866	314,604	258,187
前年度比較(%)	-	9.9	18.0	17.9

平成17年度と平成20年度との比較

- ・ 総時間数 64,719時間 (37.2%)
- ・ 手当支給額 167,708千円 (39.4%)

4. 具体的な縮減対策

適正な職員配置

部署内での適切な業務分担調整と部署内での応援体制の強化

計画的、効率的な業務執行等

事務事業の見直し(業務の廃止、縮小、改善等による業務量の削減)

時間外勤務命令、確認手続きの徹底、及び上限目安時間等に関する事前協議等の実施

職員の意識改革(健康管理、コスト意識、ワーク・ライフ・バランス等)

5. 今後の取組み

平成21年度についても、平成20年度の縮減実績を踏まえ、縮減対策を継続し、時間外勤務の縮減に取り組んでいく。

<参考>

平成20年度の時間外勤務手当縮減目標額 46,000千円

- ・ 市職員1人当り月平均1時間(年12時間)削減による縮減手当額
- ・ 平成19年度の月30時間超過勤務者を30時間に抑制による縮減手当額

平成20年度(平成21年1月22日～3月31日)緊急雇用対策臨時職員賃金

2,297千円

- ・ 7人(事務補助員2人、作業員5人)