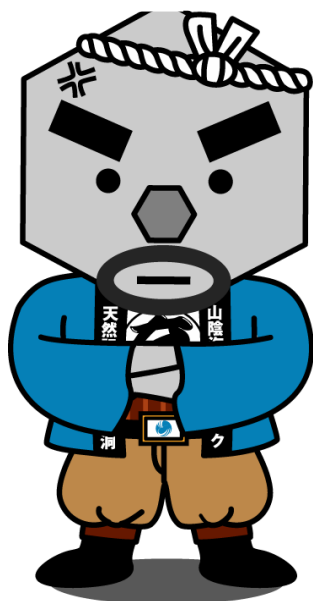


第2部

豊岡市の現状と計画の内容

「第2部」では、豊岡市が
このプランを作った背景と、
課題を解決するための
施策を説明するぞ。



1 豊岡市における第2次計画策定の社会的背景と課題

(1) 少子高齢化の進行

少子化の進行

日本では1年間に生まれてくる子どもの数は1970年代前半には、およそ200万人でしたが、最近では110万人程度に減少しています。合計特殊出生率は、昭和46(1971)年の2.16から、平成21(2009)年には1.37になっています。この数値は長期的に人口を維持できる水準の2.07よりかなり低く、人口の減少につながっています(図3)。

原因の一つには、第1子出生時の母親の平均年齢が、上昇していることが挙げられます。これは結婚に対する意識の変化に加え、結婚を意識した若者の出会いの機会の減少などによる晩婚化が影響していると考えられます。

豊岡市の合計特殊出生率をみると、どの年でも、国や県の平均を上回るものの、低下傾向にありましたが、平成22(2010)年は上向きになっています(図4)。

平成22(2010)年に行った市民意識調査では、少子化の原因は、「子どもの教育費負担など、主に経済的理由」に次いで「男女が共に働きながら子育てできる育児環境が整っていないから」とするものが多く、男女共に家庭と仕事の両立ができるような環境整備が求められています。この結果は、平成17年(2005)年の調査結果と同じ傾向となっています。

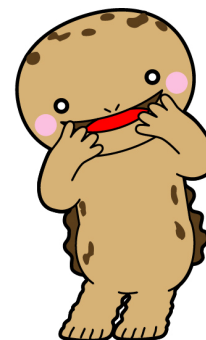
高齢化の進行

豊岡市の年齢別人口をみると、平成2年に19.1%だった15歳未満人口は、平成17年には14.5%に減少し、逆に平成2年に17.5%だった65歳以上人口は、平成17年には25.8%に増大しています(図5)。

国の見通しでは、高齢化は今後ますます進行することが予想されます(図6)。

高齢化が進むと介護を必要とする家族が増え、その介護期間も長くなることが予想されますが、家族による介護では、その負担の多くが女性にかかっているといわれています。

豊岡市は国や県の平均と比べると、一人の女性が出産する子どもの数は多いけど…

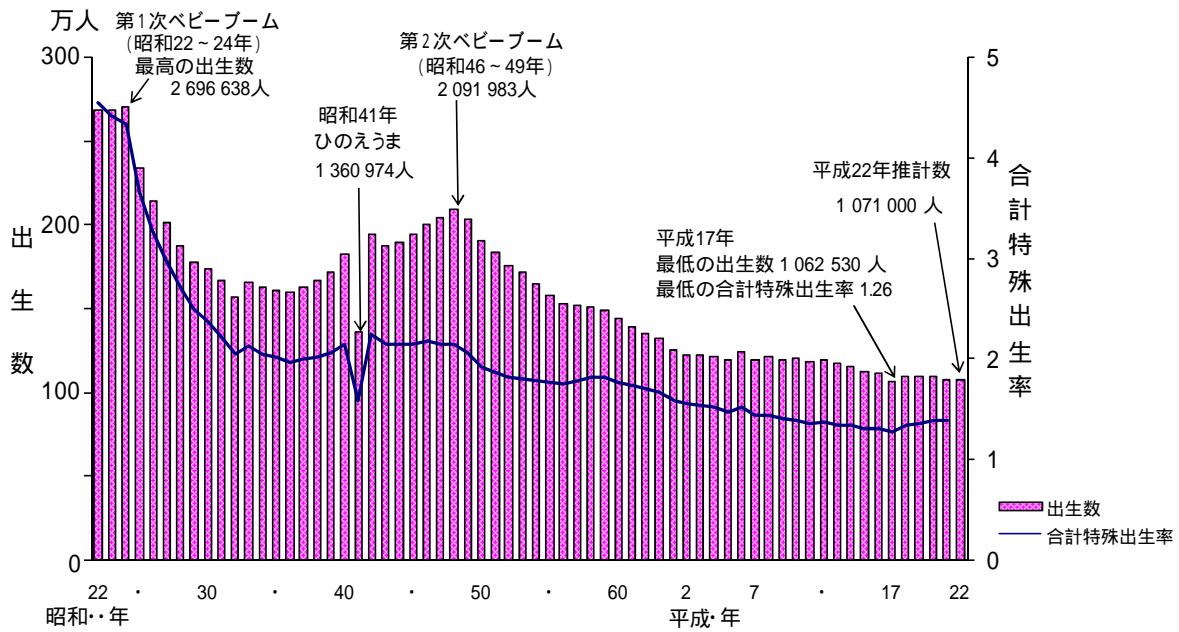


用語説明

合計特殊出生率…15歳から49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもので、1人の女性が一生の間に何人子供を産むかを推計したもの

(図3)

出生数及び合計特殊出生率の年次推移



資料：「人口動態統計」厚生労働省（2010年）

(図4)

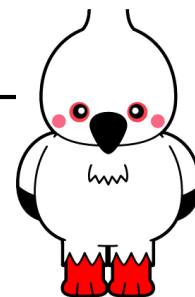
豊岡市の合計特殊出生率

市区町	昭和60年 1985年	平成2年 1990年	平成7年 1995年	平成12年 2000年	平成17年 2005年	平成22年 2010年
豊岡市	2.08	1.82	1.75	1.85	1.63	1.94
香美町	2.35	2.00	2.09	1.78	1.72	1.84
新温泉町	2.35	2.05	2.17	1.90	1.80	1.76
養父市	2.07	2.11	1.90	1.86	1.85	1.73
朝来市	2.14	1.95	1.80	1.84	1.68	1.72
但馬地域	2.14	1.92	1.85	1.84	1.69	1.84
兵庫県	1.75	1.53	1.41	1.38	1.25	1.41
全国	1.76	1.54	1.42	1.36	1.26	1.39

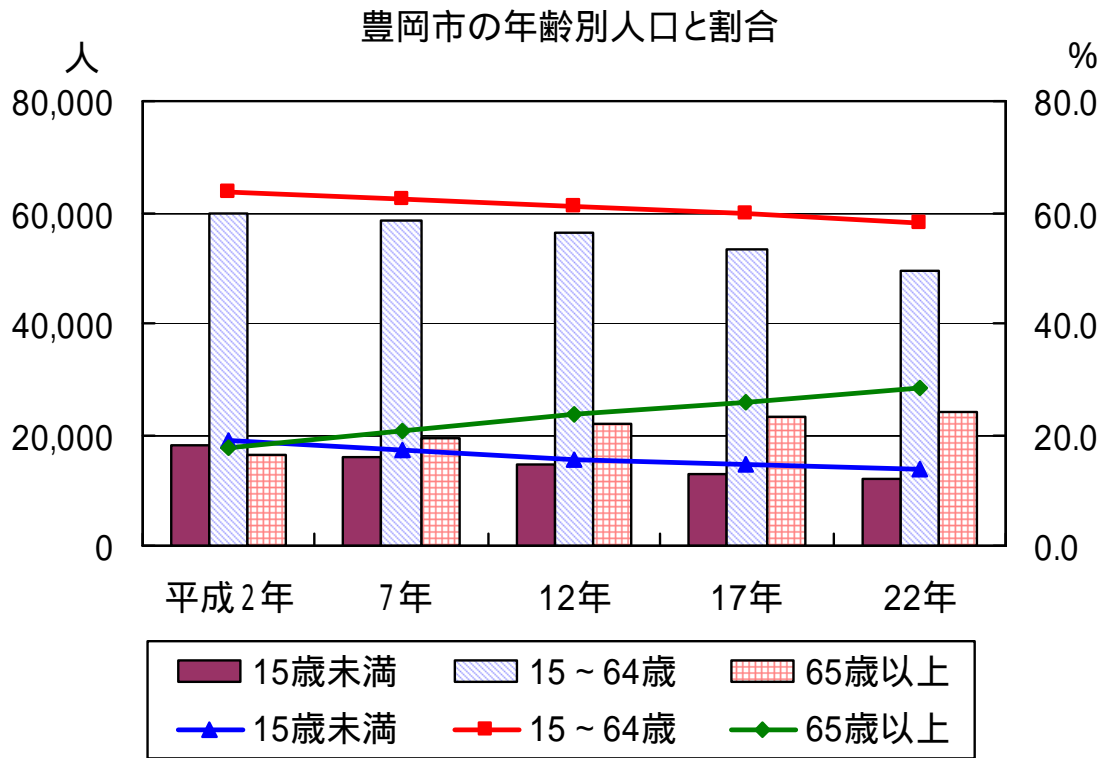
資料：「市区町別合計特殊出生率（国勢調査より）」兵庫県

～今どきの 男と女 五・七・五～

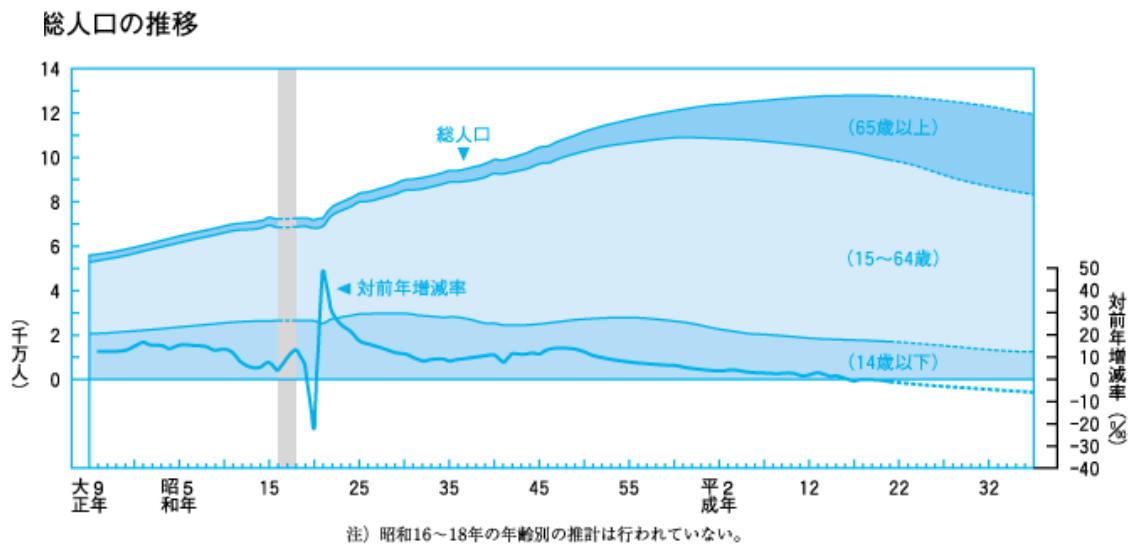
可能性 広げてみよう 参画で
支えあい 今があるって ありがたい



(図5)



(図6)



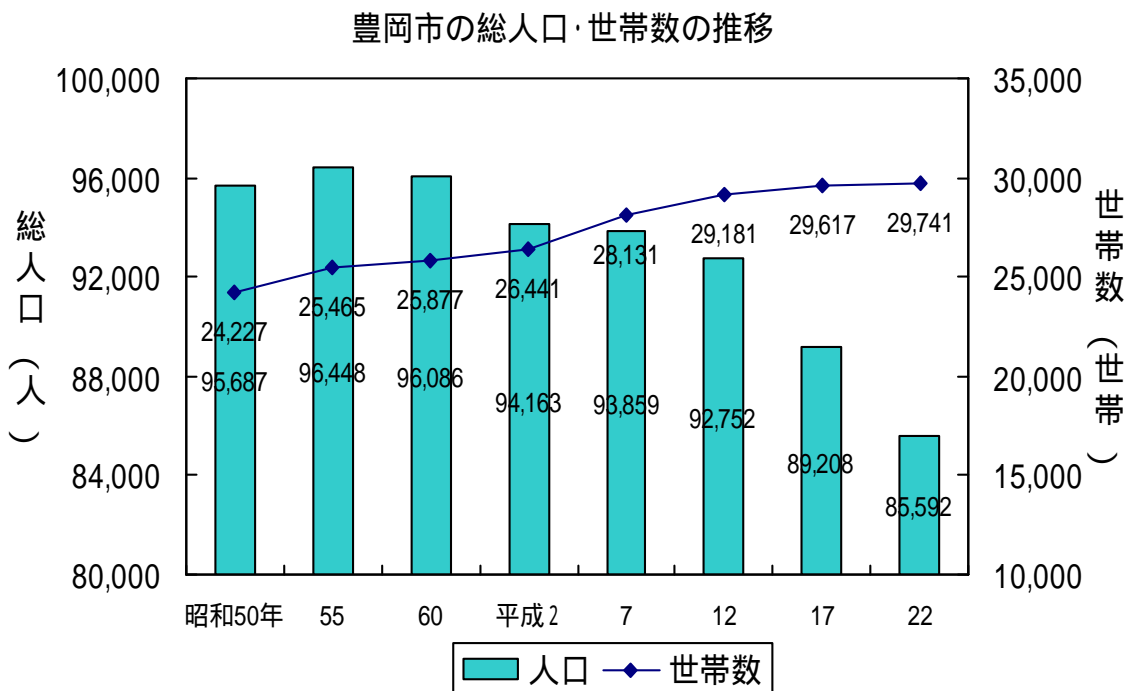
(2) 家族構成の変化と地域のかたち

人口は減少、世帯数は増加

豊岡市の総人口は、昭和55年に96,448人だったものが、平成22年には85,607人となり、この30年間で11.2%減少しました(図7)。

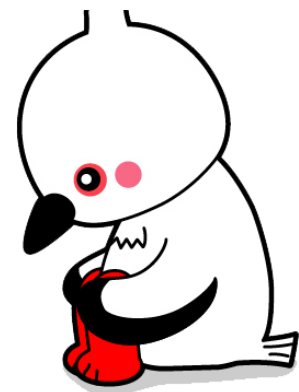
半面、世帯数は増え続けていることから、1世帯あたりの平均世帯人数は年々減少傾向にあり、昭和55年の3.79人から平成22年では2.88人へ減少しています(図8)。

(図7)



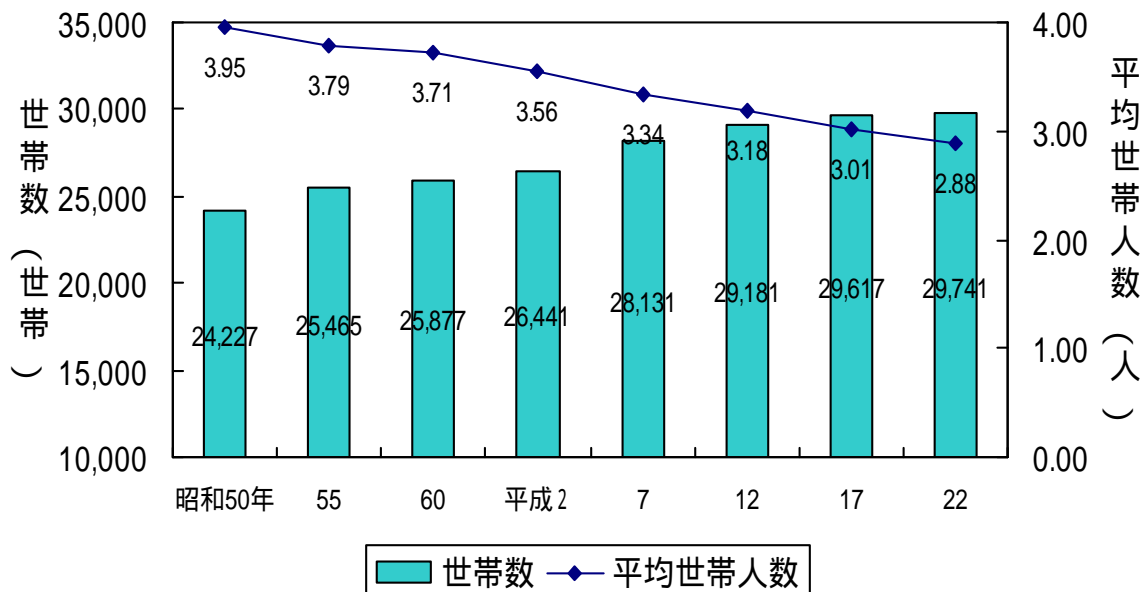
資料：「国勢調査」

1世帯あたりの人数が、
どんどん減って
きている！！



(図 8)

豊岡市の平均世帯人数の推移



資料：「国勢調査」

独居世帯、核家族が増加

平均世帯人数の減少は、単身世帯や核家族世帯が増え、親子3世代同居の世帯が減るなど、家族構成が変化してきた結果です(図9)。

特に、家族構成の半分以上となっている核家族(注)に注目すると、夫婦のみの世帯やひとり親の世帯が年々増えています(図10)。

こうした家族構成の変化とともに、少子高齢化や過疎化が進み、後継者不足による産業の衰退や地域コミュニティの維持が難しくなっています。こうした状況の中、子育てや介護を家族だけで支えることも難しくなっており、また、増えつつある単身世帯を孤立させることなく、すべての人が安心・安全に暮らすには、地域で多世代が交じり合い、お互いの違いを認め合い、共に支え合う社会に見直す必要があります。

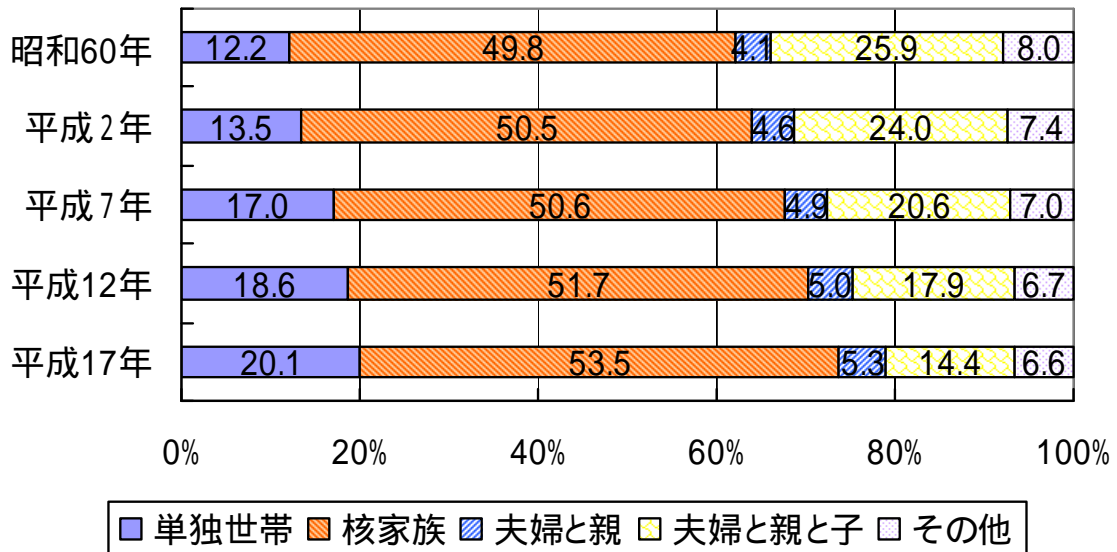
豊岡市の人口が
ますます減って、
単身世帯が増えて
さみしいのう。



(注)ここでの「核家族」は、夫婦のみ又は夫婦と未婚の子供から成る世帯をいう。

(図9)

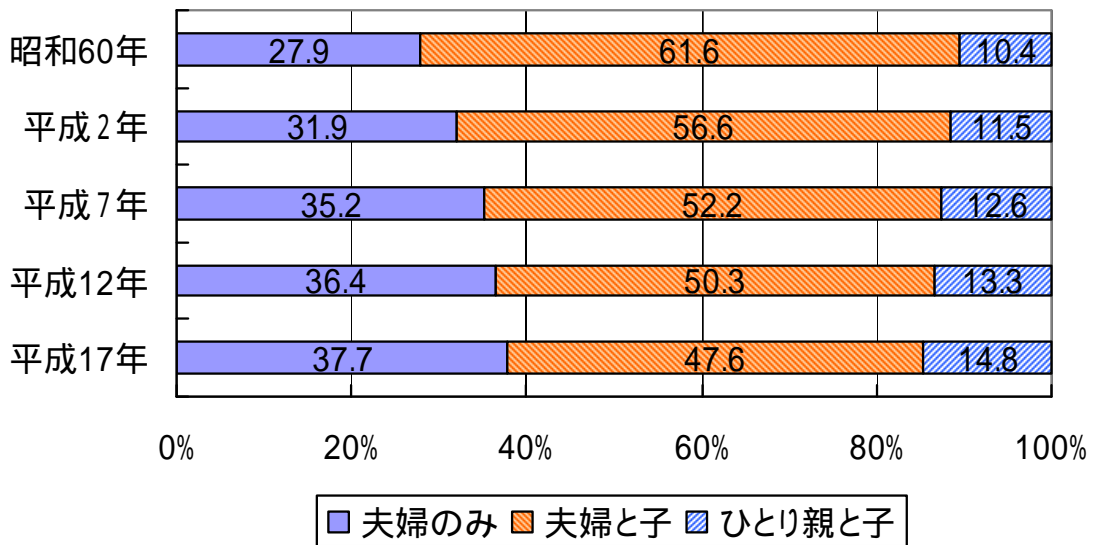
豊岡市の家族構成の推移



資料：「国勢調査」

(図10)

豊岡市の核家族の内訳



資料：「国勢調査」

(3) 産業の構造

豊岡市は中小・零細企業 の割合が高い

豊岡市では、事業所全体のうち、従業員数 30 人未満の事業所が 96.9%と大部分です。

また、それらの事業所に勤務する従業員数は総従業員数の 68.4%で、いわゆる中小・零細企業に勤める住民の割合が高くなっています(図 11)。

中小企業庁「中小企業白書」によると、中小企業で働いている就業者は、大企業に比べて女性や高齢者が働いている割合が高いという特徴が見られます。

(図 11)

従業員規模別事業所数及び従業員数

	総数		30 人未満		30 人以上		派遣・下請従業員のみ 事業所数
	事業所数	従業員数	事業所数	従業員数	事業所数	従業員数	
豊岡市	6,179	37,907	5,988	26,356	186	11,551	5
構成比 (%)			96.9	69.5	3.0	30.5	0.1
兵庫県	231,719	2,107,073	219,871	1,116,414	11,461	990,659	387
構成比 (%)			94.9	53.0	4.9	47.0	0.2
全国	5,722,559	54,184,428	5,417,537	27,996,506	299,273	26,187,922	5,749
構成比 (%)			94.7	51.7	5.2	48.3	0.1

資料：「事業所・企業統計調査」総務省統計局（平成 18 年度）

用語説明

中小・零細企業…中小企業法では、従業員 300 人以下を中小企業、20 人以下を零細企業

豊岡市の農業の担い手の半数は女性

豊岡市では、総世帯数のうち、農林漁業にたずさわる世帯が 8.5% となっています(図 12)。

とりわけ豊岡市の農業は、担い手の半分以上が女性(図 13)ですが、女性の委員登用率は、農業委員会が 5.7%、損害評価会においては 0% と参加は進んでいません。

(図 12)

豊岡市の統計で見る産業人口と世帯数

産業人口		経済構成別世帯数	
総数	45,190 人	世帯総数	29,565 世帯
第 1 次産業就業者数	3,544 人	農林漁業就労者世帯	975 世帯
第 2 次産業就業者数	13,485 人	農林漁業 + 非農林漁業就業者世帯	1,544 世帯
第 3 次産業就業者数	28,088 人	非農林漁業就業者世帯	21,621 世帯
不明の産業	73 人	非就業者世帯	5,397 世帯
		分類不能の世帯	28 世帯

資料：「国勢調査」(平成 17 年度)

(図 13)

豊岡市の統計で見る農林水産業

農林業データ	水産業データ
農林業経営体数	経営組織別経営体数
農業経営体 3,202 経営体	個人経営体 116 経営体
林業経営体 267 経営体	会社 5 経営体
総農家数	漁業就業者数
販売農家数 3,144 戸	自営漁業のみ 114 人
自給的農家数 2,088 戸	漁業雇われ 125 人
総農家の世帯員数(販売農家)	男女別漁業就業者数
男 6,309 人	男 239 人
女 6,245 人	女 0 人
専兼業別農家数(販売農家)	
専業農家 570 戸	
第 1 種兼業農家 304 戸	
第 2 種兼業農家 2,270 戸	

資料：「農林業センサス」(2010 年)、「漁業センサス」(2008 年)

～今どきの 男と女 五・七・五～

イーブンと 考えすぎず 思いやり
三十年 励ましたまされ もっている



(4) 女性の就労形態

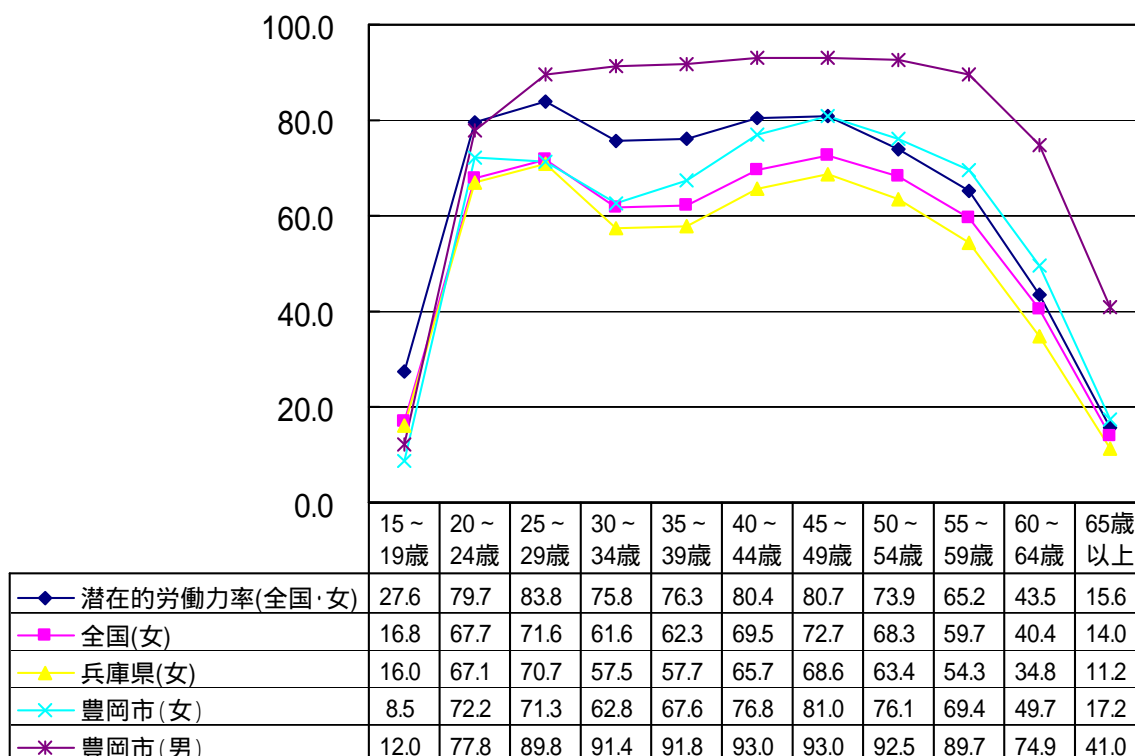
底辺は浅いが「M字カーブ」

平成 17(2005)年の国勢調査によると、豊岡市の女性の労働力率はほとんどの世代で国・県と比べて高い割合となっています。年齢階級別では、就学を終えた 20 歳代前半で高くなり、結婚・出産等で 30 歳代前半に落ち込んだ後、子育てが落ち着く 40 歳代後半に再び高くなるいわゆる「M字カーブ」です。このM字カーブは、男性の労働力率の推移にはない特徴です。

しかし、女性の潜在的労働力率は子育て期にも落ち込んでおらず、働きたい気持ちはあるのに、実際には働けない女性が多いことが分かります(図 14)。

(図 14)

労働力率



資料：「国勢調査」(平成 17 年度)

男女共同参画局ホームページ(平成 17 年度)

用語説明

M字カーブ…日本の女性の労働力率を年齢階級別にグラフ化したとき、30 歳代を谷とし、20 歳代後半と 40 歳代後半が山になるアルファベットのMのような形になること

労働力率…15歳以上人口に占める労働力人口の割合

潜在的労働力率…15歳以上人口に占める労働力人口と就業希望者の割合

市民は女性が仕事を持つことを望んでいる

「市民意識調査」では、女性が仕事を持つことについて、「出産・育児時期は仕事を離れ、子育て後再就職」と回答した人が47.0%、「結婚や出産後も仕事を持ち続けるのがよい」と回答した人が39.3%います(図15)。

5年前の調査と比べると、「結婚や出産後も仕事を持ち継続できるのがよい」と回答した人が大幅に増えています。

また、女性が働きやすくなるためには「家族の理解・協力」と回答した人が56.8%で、次いで「職場での理解や協力」が多くなっています(図16)。

固定的な性別役割分担意識にとらわれることなく、男女共に家庭・地域生活と仕事との調和の実現に向けた施策の推進が望まれています。

(図15)

女性が仕事を持つことについて、あなたはどのように思いますか？

単位：%

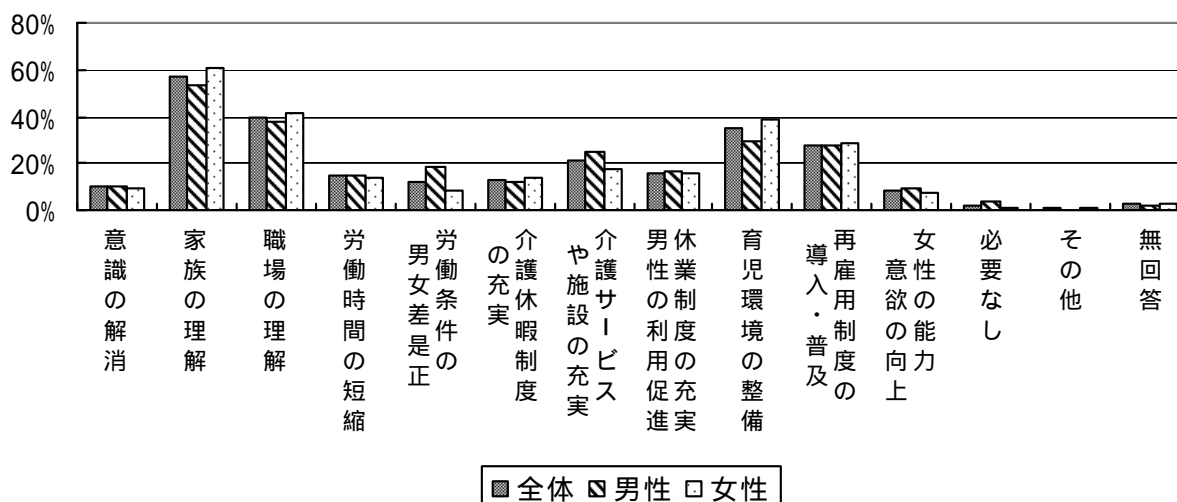
	平成17年度	平成22年度
出産・育児時期は仕事を離れ、子育て後再就職	59.6	47.0
結婚や出産後も仕事を持ち継続できるのがよい	22.8	39.3
結婚・出産で仕事をやめ、あとは家事・育児に専念	7.0	4.9
女性は仕事を持たないほうがよい	1.4	1.6
その他	3.4	3.0
無回答	5.9	4.2

資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市

(図16)

女性がもっと働きやすくなるために、どんなことが必要ですか？

<男 女 別>



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成22年度）

2 計画の内容

基本目標 1

男女が共にお互いを尊重し理解できる

～大切にしよう！一人ひとりの尊厳の重さを～

施策の柱(1) 固定的性別役割分担意識がなお根深いことへの気付き

【現状】

いまだに根深く残る「固定的性別役割分担」意識

「男は仕事、女は家庭」という考えが、まだまだ強いようです。

「市民意識調査」によると、「男は仕事、女は家庭」という性別によって役割を決めてしまう考え方について、「そう思う」と答えた人が15.4%で、「そう思わない」と答えた人が73.4%でした(図17)。

仕事も家庭も男女で協力して行っていくべきであるという意識が読み取れますが、固定的性別役割分担意識を女性の方が否定的に、また高年齢の方が肯定的に考えています。

一方、実生活では52.3%の人が「家事・育児は(主に)女性の役割」と答えており、5年前の調査の57.9%より少なくなっていますが、まだ現実と意識にズレがあります(図18)。

このことは、生物としての性別とは異なり、長年人々の心に受け継がれてきた「男だから、女だから」に代表される「固定的性別役割分担意識」を含め、人間が成長するにつれ、社会の中で作りあげられてきた「社会的性別(ジェンダー)」が、なかなか拭いきれず、今なお、人々の言動、意識に影響を与え続けていることを示しています。

(図17)

「男は仕事、女は家庭」という考え方について

単位：%

	平成 17 年年度	平成 22 年年度
そう思う	18.5	15.4
そう思わない	75.6	73.4
わからない、無回答	5.9	11.1

資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市

用語説明

社会的性別(ジェンダー)・・・「社会的・文化的に形成された性別」のこと。それ自体に良い、悪いの価値を含むものではなく、国際的にも使われている

【課題】

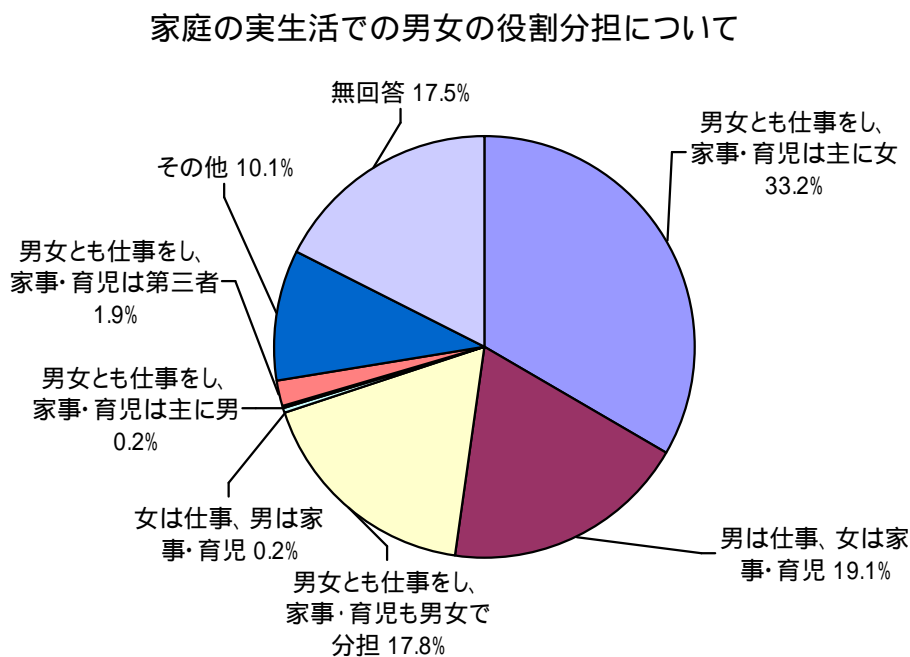
意識を改めるための積極的な広報・啓発

男女共同参画社会の実現の大きな課題の一つが、長年生活の慣わしとして受け継がれてきた「男だから、女だから」に代表される「固定的性別役割分担」意識です。固定的性別役割分担意識は、だんだん少なくなりつつありますが、いまだに根強く残っています。これをなくして、男女共同参画社会を実現するには、より積極的な広報・啓発により意識を変えることが必要です。

私たちの生活の中で、何が「固定的性別役割分担」なのかに気付き、家庭や地域での平等な男女の関わり方や人権についてのさまざまな課題について、もう一度考える機会を作ることが大切です。

広報・啓発は、事業所・教育関係団体等、男女共同参画に大きな影響を与える人たちと手を取りあい、力を合わせて取り組んでいかなければなりません。

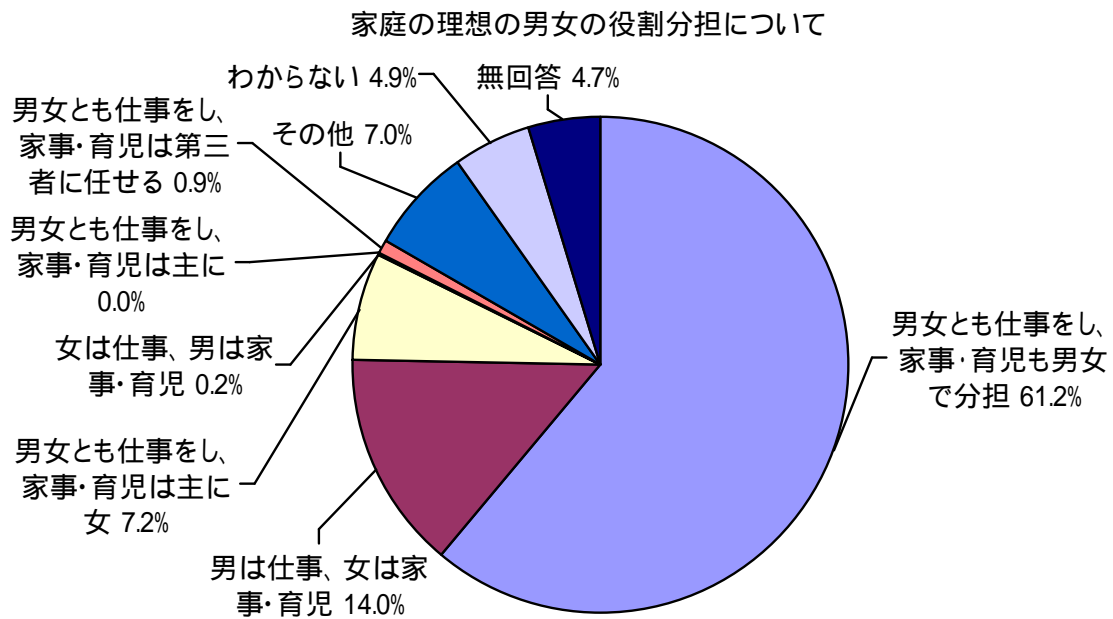
(図 18)



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）



(図 19)



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

【課題を解決するための施策】

積極的な広報・啓発

固定的性別役割分担意識をなくし、男女共同参画社会を実現するために、積極的に広報・啓発をします。

番号	事業	担当課
1	男女共同参画フォーラム、講演会を開催します。	秘書広報課
		生涯学習課
2	きめ細かい啓発をするための出前講座を開催します。	秘書広報課
		生涯学習課
3	「男女共同参画週間」、「人権週間」、「農山漁村女性の日」等、多様な機会を通じ啓発します。	秘書広報課
		総務課
		経済課
		農林水産課
4	国内外の情報や男女共同参画に関連の深い法令や条例等について、市広報、パンフレット等を活用して、分かりやすく周知します。	生涯学習課
		関係課

関連情報の収集・提供

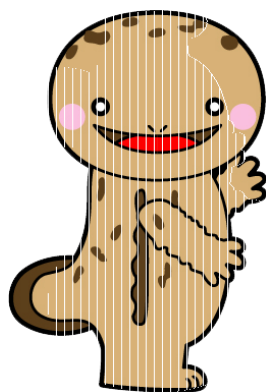
市民の意識を把握するための調査を実施するとともに、国や県等の発信する情報を収集し、市民へ提供します。

番号	事業	担当課
5	男女共同参画社会の実現についての市民意識調査を定期的に実施します。	秘書広報課
6	男女共同参画に関する図書・資料を収集し、提供します。	秘書広報課
		生涯学習課
7	国、県等が実施する各種講座・研修等についての情報を収集し、提供します。	秘書広報課



講演会（事業番号1）

～今どきの 男と女 五・七・五～



闊歩する ヒールが眩しい 濡れ落ち葉
 女性区長 あったらしいな 出石にも
 向きを変え 新しい風を 抱きしめる
 私あり あなたの傍に 明日がある
 現実を 抱いて上向き 生きて行く
 出口ない トンネルなんて ありゃしない
 人と人 男と女 小宇宙
 保護者欄 父の名前を 母が書き

【現状】

子どもの考えは大人の影響

固定的性別役割分担意識は、生まれた時から持っているものではありません。意識や価値観は、赤ちゃんの時からつくられ、親やまわりの大人たちの考え方や行い、少し大きくなると地域のしきたり等から影響を受けます。このため、成長していく間に、知らず知らず「社会的性別」の考え方を植えつけられてしまうこともしばしばあります(図 20、21)。

【課題】

その人らしいさまざまな生き方ができるための教育と生涯学習

教育は、男女が個性と能力を發揮し、男女共同参画社会を進める基礎となります。

私たちは、子どもを「男だから、女だから」と決めつけてしまわず、その子が自分らしく、伸び伸びと生きられるように育てることが大切です。

また、子どもだけではなく、大人も生涯にわたってさまざまな学習ができる機会を得ることが大切です。

私たちが、その人らしく自立し、納得のできるさまざまな生き方をしながら、互いに力を合わせて暮らせるよう、地域での学習機会の提供など、生涯学習を充実させることが必要です。

一人ひとりの個性や能力を大事にする教育

社会の変化は激しく、教育の場にも、いじめ、セクシュアル・ハラスメント等、さまざまな問題を起しています。

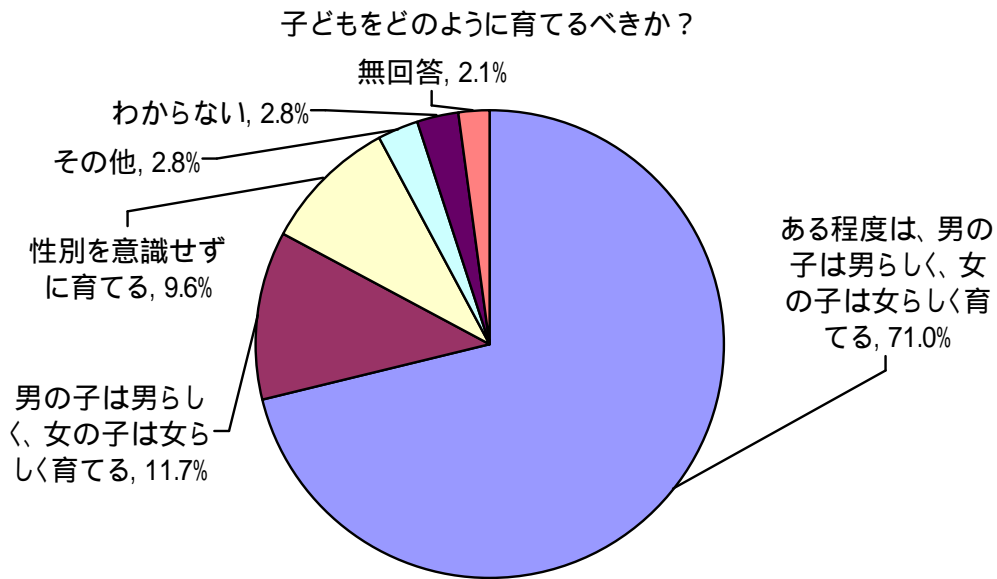
「命は限られており、つながっており、支え合っている」。このことを基礎にして、教師と子どもとの信頼のきずなを強くするとともに、子どもたち一人ひとりが、自分を大切に思える、自分に自信を持てる教育や、お互いの違いを認め合い支え合う心を育てる教育をさらに充実させる必要があります。

また、子どもが、固定的性別役割分担にとらわれず、自分らしい生き方のできる進路を選べるよう能力を高め、それぞれの個性や適正を生かした幅広い分野に進むことができるよう、男女共同参画の視点を踏まえた進路指導、就職指導が必要です。

用語説明

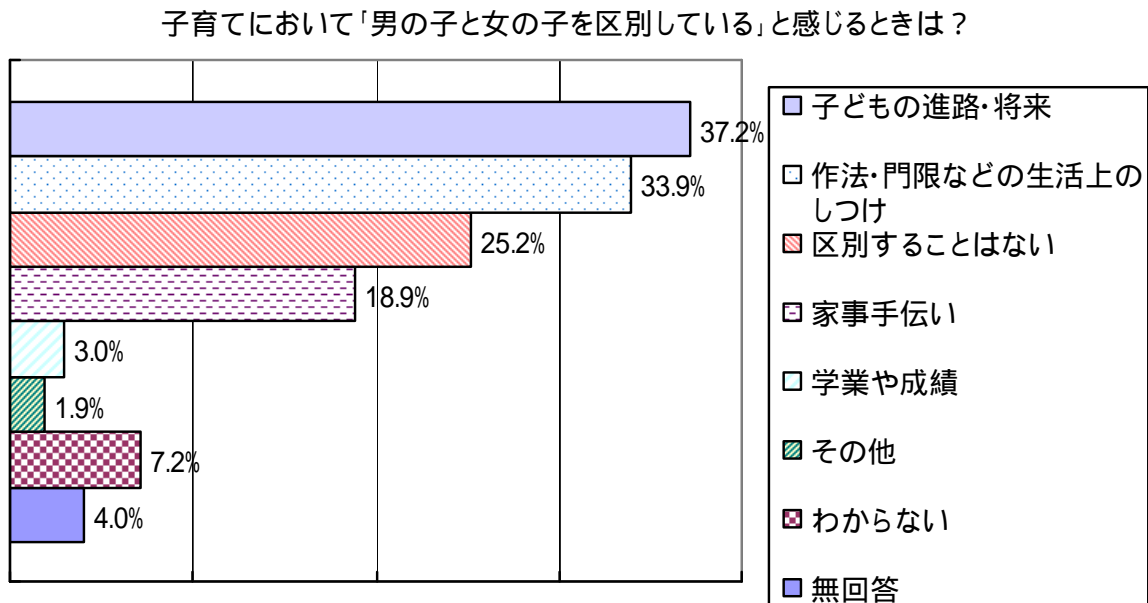
セクシュアル・ハラスメント…性的な言動により相手方の生活環境を害すること又は、性的な言動に対する相手方の対応によってその者に不利益を与えること

(図 20)



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

(図 21)



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

～今どきの 男と女 五・七・五～

できるなら 愛とあきらめ ほどほどに
男では 出来ないことも 女性なら



【課題を解決するための施策】

学校での男女平等教育の推進

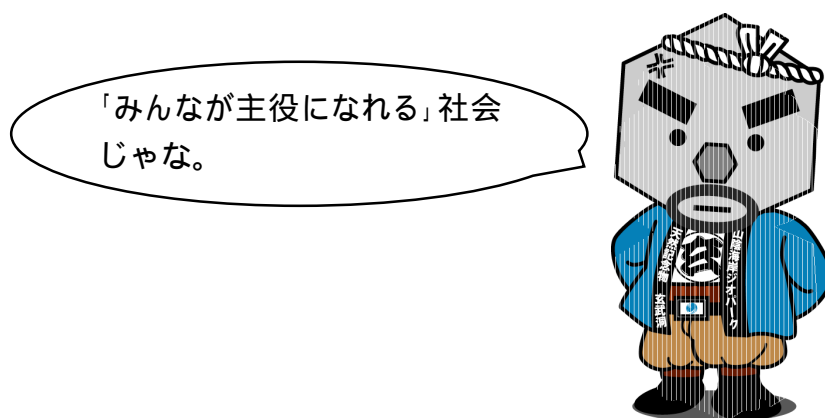
子どものころから男女共同参画に対する理解を深めるとともに、子どもが自分を大切に思い、自分に自信を持てる教育や、お互いの違いを認め合い支え合う心を育てる教育を進めます。

番号	事業	担当課
8	図書室等に啓発用冊子や書籍を充実させるとともに、授業に活用します。	こども教育課
9	男女平等に視点をおいた学校運営・学級づくりをします。	こども教育課
10	入学式、卒業式等に男女混合名簿による呼称を指導し、男女平等の視点に立った取組みをします。	こども教育課
11	一人ひとりの個性と能力の発揮に向けて、男女共同参画の視点に立った進路指導・生徒指導を進めます。	こども教育課
12	教職員等に対し、男女共同参画について理解を深めるための研修・啓発をするとともに、セクシュアル・ハラスメント防止への取組みを強化します。	こども教育課

生涯学習機会の提供・拡大

男女が、その人らしく自立し、納得のできるさまざまな生き方をしながら、互いに力を合わせて暮らせるような学習機会を提供します。

番号	事業	担当課
13	男女が共に個性と能力を発揮し、多様な選択ができるよう学習機会を充実します。	生涯学習課
14	人権学習会等で、社会的性別を見直す視点の大切さを訴えます。	生涯学習課



施策の柱(3)女性に対する暴力等の根絶

【現状】

「大声で怒鳴られる」豊岡市の女性の24.8%が経験

配偶者やパートナーからの暴力(DV)や職場におけるセクシュアル・ハラスメントは犯罪となる行為を含む重大な人権侵害であることに気付かれていません。

「市民意識調査」によると、「何度もあった」「時々あった」と回答した割合が比較的高くなっているのは、「大声で怒鳴られる」と「何を言っても無視され続ける」となっています。全体的には、どの項目も「まったくない」がほとんどですが、男性と女性を比較すると、全体的に女性の方が被害者になる傾向が圧倒的に強いです(図22、23)。

【課題】

暴力を許さない意識づくりと被害者の支援

DVやセクシュアル・ハラスメントの防止は、男女共同参画社会を実現するための重要な課題となっています。

DVは、外部からの発見が困難な家庭内等で起きるため、周囲も気付かないうちにエスカレートし、被害が深刻化しやすい特徴があります。また、子どもへの影響も心配され、子どもに向けられると児童虐待や子ども自身が暴力をふるうようになる「暴力の連鎖」につながることもあります。

暴力等を未然に防止するため「暴力等を許さない」啓発活動を進めるとともに、被害者が相談しやすい体制の充実や関係機関等との連携強化など、被害者への適切な支援を進める必要があります。

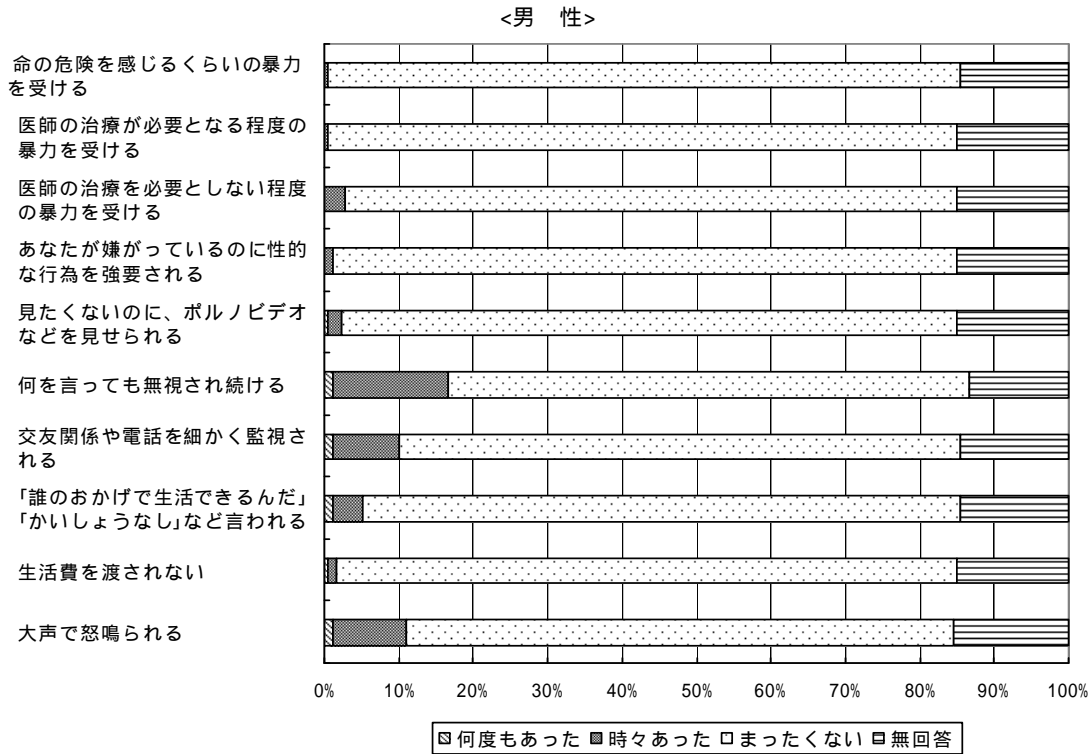


用語説明

DV(ドメスティック・バイオレンス)…夫やパートナーなど親しい関係の間で生じる暴力。親子間や高齢者と介護家族の間に生じる暴力とは区別される

(図 22)

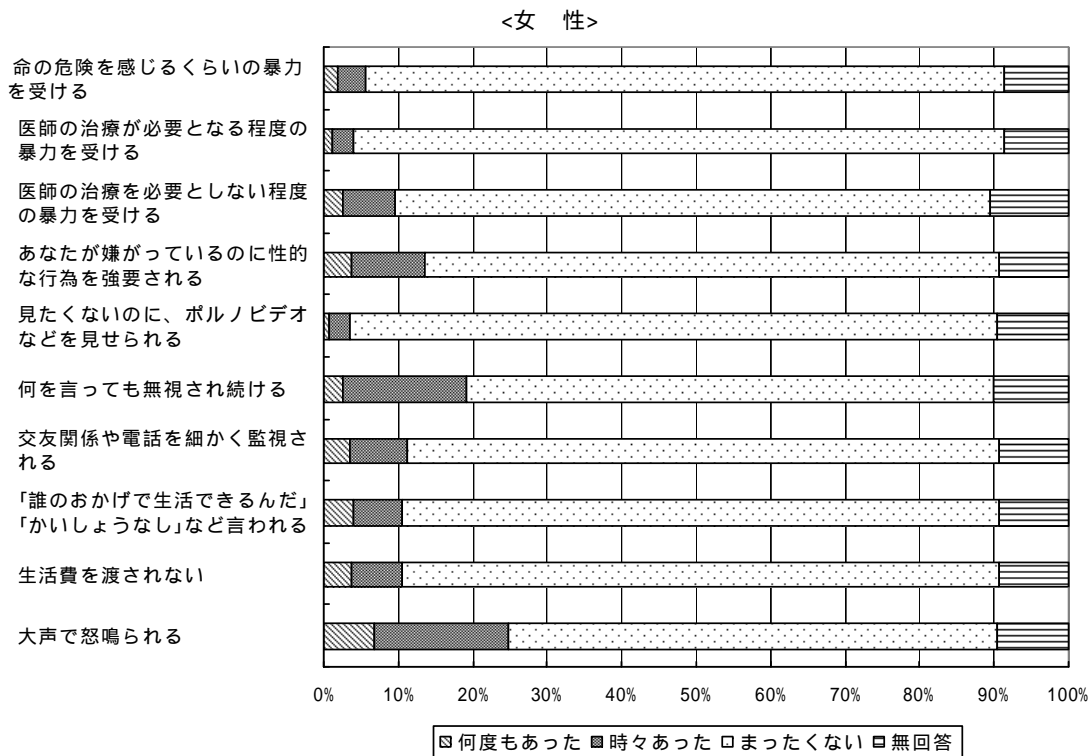
配偶者、パートナーなどからされたこと



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

(図 23)

配偶者、パートナーなどからされたこと

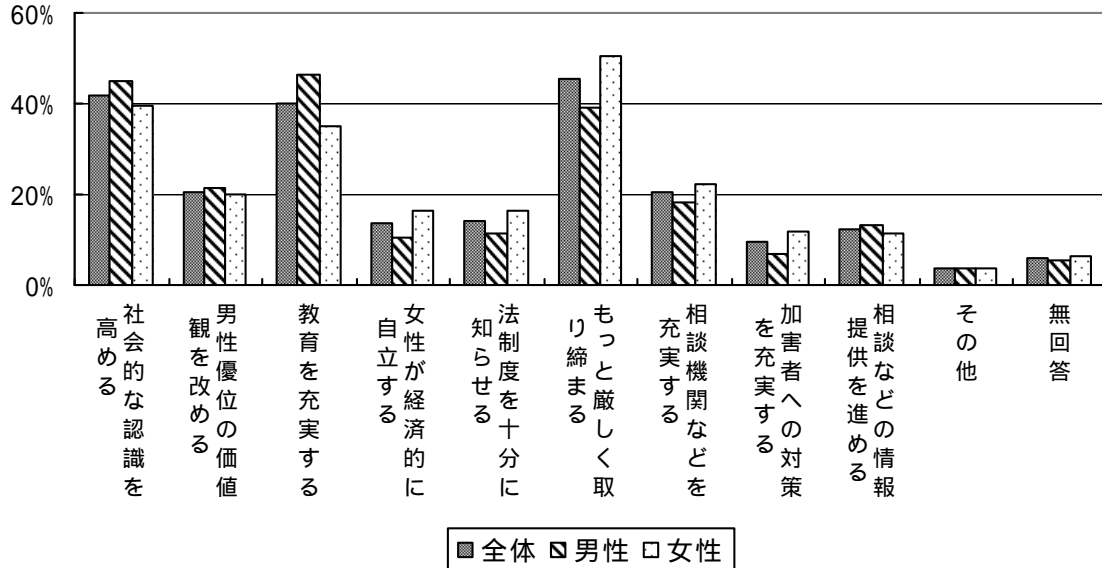


資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

(図 24)

女性に対する暴力をなくすために、特に必要なことは何だと思いませんか？

<男 女 別>



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

【課題を解決するための施策】

意識啓発・相談窓口の充実

女性に対する暴力等の防止に向けた啓発をします。また、被害者が相談しやすい体制づくりに努めます。

番号	事業	担当課
15	女性に対する暴力等の防止に向けた啓発をします。	秘書広報課
		生涯学習課
16	男女の身体的特性についての理解と人権意識（デートDVを含む）を高める教育を進めます。	こども教育課
17	女性に対する暴力等については、関係機関との連携により意識啓発し、相談窓口を設置します。	秘書広報課
		こども育成課
		社会福祉課
		生涯学習課

用語説明

デートDV…恋人同士など親密な関係にある若者間の暴力。相手の交友関係や行動をしぼる、どなったり暴力をふるう、性行為を強要する、避妊に協力しないなど、さまざまな形の暴力を含む

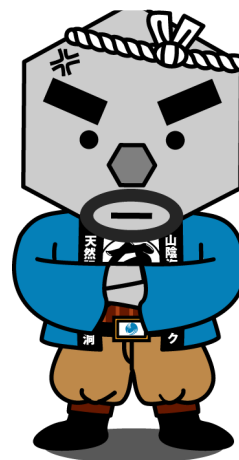
DV等被害者への支援体制の充実

関係機関等と連携を取りながら、女性に対するDV等の被害者に適切な支援をし、被害者の保護・自立に取り組みます。

番号	事業	担当課
18	庁内相談窓口の連携体制を強化し、警察や県と連携し、被害者の安全確保に努めます。	社会福祉課
		こども育成課
19	生活の安定に向けた住宅の支援をします。	建築住宅課
20	ハローワークの紹介など就業に向けた情報提供をします。	経済課
21	被害者の心のケアや子どもがいる家庭を支援します。	社会福祉課
		健康増進課
		こども育成課

弱い者いじめや、女性への暴力は
最低なことじゃ！！

わしが許さないぞ。



～今どきの 男と女 五・七・五～

うれしいな パパと一緒に 保育園
犯罪を 防ぎ切れない 世を嘆く



基本目標 2

男女が共にあらゆる分野へ参画できる

～分かち合おう！男女で家庭・地域・仕事の喜びと責任を～

施策の柱(1)政策・方針決定過程への女性の参画の促進

【現状】

女性の参画は道半ば・・・

私たちの社会には、男性と女性、さまざまな年代や立場・状況の人々が暮らしています。その社会が、これからどのような道を進むのかを決める時は、男性も女性もその意思決定に参加し、意向を生かすとともに、責任を分かち合うことが大切です。

さらに、私たちの暮らす環境が大きく変化する中、これからも活力のある社会であるためには、いろいろな人材の能力と視点が必要となり、女性があらゆる分野に参画することが大切です。

平成 23(2011)年 4月 1日現在の本市の審議会等における女性の比率は 28.9%で、女性委員ゼロの審議会等が 10 あり、また、自治会長における女性の割合も 0.3%と、政策・方針決定過程への女性の参画はまだ十分に進んでいるとはいえません(図 25・26)。

さらに、豊岡市議会における女性の議員数は 1 人、市役所における管理職数(課長級以上) 121 人のうち、女性は 7 人となっています(図 26)。

【課題】

女性の参画の応援

すべての審議会等への女性の参加を実現することが必要です。また、事業所や各種団体も、女性が社会のあらゆる分野で活躍できるよう、機会を積極的に提供することが必要です。さらに、市役所も自らが率先して女性の参画を目指し続ける必要があります。

そのためには、女性のそれぞれの能力を高めさせ、その力が発揮できるよう、行政等がその支援や環境をつくることが重要な課題です。

女性の参画(企画・計画への参加)を
みんなで応援しよう！



(図 25)

自治会長における女性の人数

	豊岡市	養父市	朝来市	香美町	新温泉町	兵庫県
自治会長数(人)	357	151	161	120	115	7,627
うち女性の自治会長数(人)	1	1	1	0	2	420
女性の自治会長の割合(%)	0.3	0.7	0.6	0.0	1.7	5.5

資料：「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」内閣府（平成 22 年度）」

(図 26)

豊岡市議会の男女構成

	議員合計	うち女性議員	女性比率
市議会	26 人	1 人	3.8%

市役所管理職の男女内訳

	管理職合計(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)
課長級以上	121	7	5.8
課長補佐以上	187	26	13.9

市の審議会等の男女内訳

	審議会等(人)
組織数	55
女性委員のいる組織数	45
委員数	968
女性の委員数	280

*平成23年4月1日現在
資料：豊岡市



一時保育(事業番号 26)

【課題を解決するための施策】

女性従業者の登用

事業所に対して、意思決定過程への女性の登用を進めるよう積極的に働きかけます。また、市役所も自らが一事業者として率先して女性の参画を進めます。

番号	事業	担当課
22	意思決定過程において、適材適所に女性の登用を進めるよう、機会ある毎に事業所に啓発します。	経済課
23	市役所の女性職員の育成に十分配慮し、男女で区別することなく登用し、適材適所の配置を進めます。	職員課

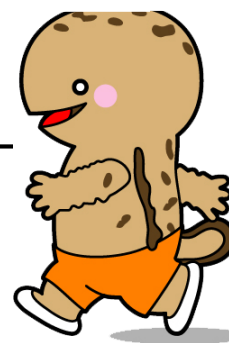
市審議会や各種団体等での女性の参加

政策・方針決定の場への女性の参画を促進するため、審議会・各種団体等への女性の参加を進めます。

番号	事業	担当課
24	男女共同参画に関わる、あらゆる分野の人材の積極的な発掘と育成をします。	関係課
25	女性の能力の発揮の促進につながる学習機会を提供します。	秘書広報課 生涯学習課
26	各種講座等参加者への一時保育を実施します。	関係課
27	市の審議会等への女性委員の参加を進めます。	関係課
28	各種団体等における意思決定の場への女性の参画の啓発や働きかけをします。	関係課

～今どきの 男と女 五・七・五～

さあー飛べ 女の世界 広くなる
参画の 思い語れば 四面楚歌



施策の柱(2)家庭生活・地域活動・職場への男女共同参画の促進

【現状】

男性の家庭・地域参加

私たちの最も身近な社会である家庭や地域では、少子高齢化が進み、人間関係が薄くなりつつあります。家事や子育て、介護等の家庭生活や、近隣のつきあい、生涯学習、消費者活動等の地域活動への男性の参加は、特定の分野に偏っているようです。

「市民意識調査」では、男性の家庭生活や地域活動への参加を進めるために必要なこととして、「男性にも女性にも、仕事と家庭の両立を支援する体制の整備」が 50.3%と最も多くなっています。次いで、「労働時間の短縮」と「啓発活動」と続き、それぞれ約 30%となっており(図 27)、この割合は前回の調査より若干高くなっています。

【課題】

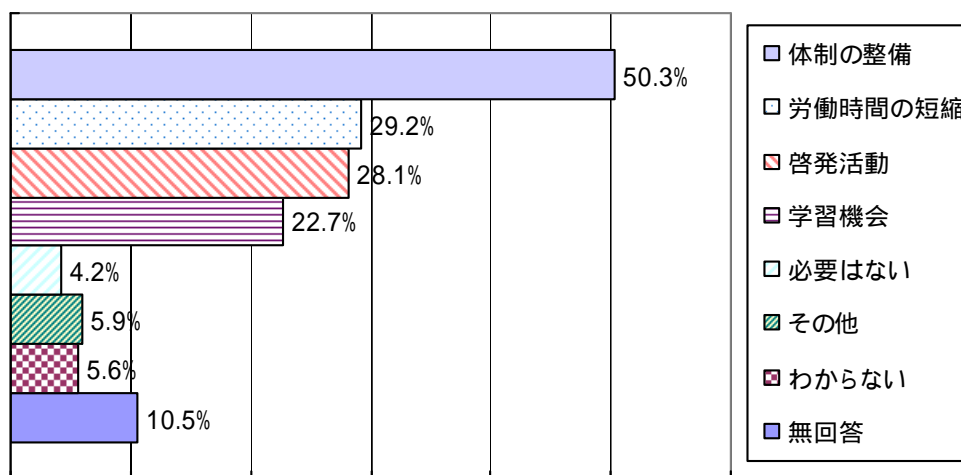
仕事と家庭の両立に向けての支援

私たちが暮らしやすい地域社会にするためには、男女が共に協力して、地域活動に参加することが必要です。家庭では、仕事中心であった男性が育児や介護等に積極的に関わることで、女性の家事・育児等の負担が減り、女性の社会参加の機会を増やします。また、家族を持つことの喜びと責任を分かち合うことにより、男性自身の生き方の幅も広がることにもなります。

そのためには、男女共に仕事と家庭生活、地域社会での活動等にバランス良く参画できる環境をつくる必要があります。

(図 27)

男性の家庭・地域への参画促進策



資料：「男女共同参画社会の実現に関する市民意識調査」豊岡市（平成 22 年度）

【課題を解決するための施策】

男性の理解と参画の促進

男女が協力して家庭生活や地域活動を担えるよう、男性の家事、育児、介護や地域活動への参画を進める事業の実施や意識啓発をします。

番号	事業	担当課
29	家庭生活への男性の参加を促す講座・啓発・情報提供を充実します。	秘書広報課
		生涯学習課
		健康増進課
30	仕事と育児・介護の両立の必要性について、啓発します。	こども育成課
		健康増進課
		高年福祉課
		経済課

地域活動での男女共同参画の推進

地域活動に参加しやすい条件を整備し、地域活動への男女の参画を進めます。

番号	事業	担当課
31	雇用の場において、育児休業取得の目標値設定、男性の育児休業取得推進等による仕事と家庭の両立を支援する取組みが進むよう、機会ある毎に啓発します。	経済課
32	関係機関と連携し、事業所に対して、機会ある毎に年次有給休暇制度等の周知をします。	経済課
33	子育てセンター等において、父親を対象とした子育て講座を実施します。	こども育成課
34	地域活動への男性の参加を促す講座・啓発・情報提供を充実します。	関係課
35	地域活動における、企画・方針決定過程への女性の参画を進めます。	関係課
36	災害に関する各種対応マニュアル等に男女共同参画の視点を踏まえるよう努めます。	防災課
37	地域において、女性団体・グループ、 ^{エヌピーオー} NPO等の参画を進めます。	関係課
38	地球環境保全や省エネルギー、ごみ減量化やリサイクルなど、環境への活動を通じた男女共同参画を進めます。	生活環境課
39	地域ぐるみによる「まちづくり防犯グループ」の取組みなど、安全で安心なまちづくり活動を通じた男女共同参画を進めます。	生活環境課