

市の職員の人事や給与をお知らせします

市では、人事行政の公正性と透明性を高めるため、人事や給与の状況について公表を行っています。

人事関係では、職員数や休暇、福利厚生などの状況について、給与関係では、普通会計（水道・下水道事業などの特別会計を除く）に属する職員の給与と各種手当などの状況についてお知らせします。なお、詳細は、市ホームページに掲載していますので、ご覧ください。

《問合せ》職員課
☎ 2311326



人事関係

1. 職員の任免および職員数の状況

(1)採用と退職 (平成22年度)			(3)部門別職員数の状況 (平成23年4月1日現在)		
身分上の職名	採用	退職	部 門	職員数	対前年増減数
行政職員	17人	14人	一般管理	557人	0人
消防吏員	5人	2人	特別行政	290人	△ 8人
教 員	1人	2人	公営企業等会計	99人	△ 3人
技能職員	-	4人	合 計	946人	△11人
労務職員	-	2人	※地方公共団体定員管理調査による職員数で、教育長を含みます。 ※対前年増減数は平成22年4月1日現在からの増減数です。		
合 計	23人	24人	(4)定員管理適正化計画の年次別推進状況の概要		
(2)昇任と降任 (平成22年度)			人数(進捗率)		
昇 任	降 任		17年度	23年度	17~27年度の 数値目標
81人	0人		1,075人 (-)	945人 (61.6%)	△211人
			27年度 864人		
			※(3)部門別職員の状況と比較した場合、教育長は対象外になります。 ※平成22年度に第2次行政改革大綱に基づき第2次定員適正化計画を策定しています。		

2. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1)基本的な勤務時間
職員の勤務時間は、1日7時間45分、1週間38時間45分です。(平成23年4月1日現在)

区 分	勤務時間	休憩時間
一般の職員	午前8時30分～午後5時15分	正午～午後1時

(2)休暇
年次有給休暇、病気休暇、介護休暇、組合休暇、特別休暇(結婚休暇、妊娠中または出産後の通院休暇、分べん休暇、配偶者出産休暇、男性職員の育児参加休暇、忌引休暇、夏季休暇、その他)

3. 職員の分限および懲戒処分の状況

(1)分限処分の状況 (平成22年度)					(2)懲戒処分の状況 (平成22年度)				
種 類	降任	免職	休職	降給	種 類	戒告	減給	停職	免職
処分件数	0件	0件	24件	0件	処分件数	2件	0件	0件	0件
※公務能率の維持などを目的とした不利益処分					※非違行為に対する職場の秩序を維持・回復などを目的とした不利益処分				

4. 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1)研修 (平成22年度)		(2)勤務成績の評定の状況	
種 別	受講者数	適切な人事管理を行うとともに、職員の意欲向上など人材育成を目的として、勤務評定を実施しています。	
派遣研修	338人		
庁内研修	281人		
自主研修	29人		
他団体等派遣研修	5人		

5. 職員の福祉等の状況

区 分	内 容
健康管理	定期健康診断、成人病検診などの健康診断・検査。破傷風、B型肝炎の予防接種。メンタルヘルス研修・カウンセリング
共済制度	兵庫県市町村職員共済組合または公立学校共済組合による実施
互助会制度	兵庫県市町職員互助会または兵庫県学校厚生会による実施

市の職員数と給与

6. 職員の競争試験および選考の状況 (平成22年度)

職 種	受験者数	採用者数
一般事務職	102人	4人
保育士・幼稚園教諭	44人	6人
看護師	3人	1人
消防職	39人	1人

7. 公平委員会の報告事項

- (1)勤務条件に関する措置要求の状況 (平成22年度)
措置要求、処理などなし
- (2)不利益処分に関する不服申立ての状況 (平成22年度)
不服申立て、処理などなし

給与関係

8. 職員の給与等の状況

(1)人件費の状況(普通会計決算) (平成22年度)

歳出額 (A)	48,213,160千円
人件費 (B)	8,194,415千円
人件費率 (B/A)	17.0%

※人件費には市長などの給与、議員、各種委員会委員に支給される報酬などを含みます。
※普通会計は、一般会計と診療所事業特別会計などを合計したものです。

(2)職員給与費の状況(普通会計決算) (平成22年度)

職員数 (A)		853人
給与費	給 料	3,064,294千円
	職員手当	597,828千円
	期末・勤勉手当	1,080,611千円
	計 (B)	4,742,733千円
1人当たり給与費 (B/A)		5,560千円

※職員手当には退職手当は含まれません。
※職員数は、平成22年4月1日現在の人数です。

(3)職員の平均給料月額および平均年齢 (平成23年4月1日現在)

区 分		豊岡市	国
一般行政職	年齢	44.6歳	42.3歳
	給料月額	335,100円	327,205円
技能労務職	年齢	47.7歳	49.5歳
	給料月額	306,400円	283,862円

※一般行政職とは行政職員(事務・技術)であり、技能労務職とは、自動車運転手、用務員などをいいます。

(4)ラスパイレス指数の状況

区 分	22年度
一般行政職	96.1
技能労務職	110.5

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100としたときの本市職員の給与水準を算定した指数です。

(5)職員の初任給の状況 (平成23年4月1日現在)

区 分		豊岡市	国
一般行政職	大学卒	178,800円	172,200円
	高校卒	144,500円	140,100円
技能職	高校卒	141,900円	137,200円
	中学卒	-	129,200円
労務職	高校卒	137,200円	-
	中学卒	125,400円	-

(6)職員の経験年数別、学歴別平均給料月額 (平成23年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	265,700円	302,500円	331,000円
	高校卒	212,700円	265,700円	302,500円
技能労務職	高校卒	197,800円	234,800円	275,300円
	中学卒	176,700円	217,400円	256,600円

※経験年数は、卒業後直ちに採用され勤務している場合の年数です。

(7)職員手当の状況

ア.扶養手当・住居手当・通勤手当

(平成23年4月1日現在)

区 分	主な内容	国の制度との異同	異なるときの内容
扶養手当	下記の者で他に生計の途がなく職員の扶養を受けている者 ①配偶者(月額13,000円) ② a 満22歳以下の子および孫 b 満60歳以上の父母、祖父母 c 満22歳以下の弟妹 ※月額6,500円で、16歳から22歳までの子は1人につき5,000円加算 ※職員に配偶者がいない場合は、その内1人は月額11,000円	同じ	-
住居手当	自ら居住する住宅の家賃を支払う者または所有する住宅の世帯主である者 ①借家(月額27,000円まで) ②持ち家(月額1,600円)	一部異なる	国は持ち家の手当廃止
通勤手当	通勤距離2km以上の者 ①交通機関の利用者(月額55,000円まで) ②交通用具の利用者(月額1,600円から32,000円まで)	一部異なる	交通用具利用者の距離区分および手当額

イ.退職手当

①支給率 (平成23年4月1日現在)

区 分	豊岡市		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年			23.50月分	30.55月分
勤続25年	国と同じ		33.50月分	41.34月分
勤続35年			47.50月分	59.28月分
最高限度			59.28月分	59.28月分

②その他の加算措置

豊岡市	国
定年前早期退職 (2 ~ 20%加算)	

③1人当たり平均支給額

豊岡市	23,454千円
-----	----------

※平成22年度に退職した職員の平均額です。

ウ.地域手当

非支給地であり、手当はありません。