

豊岡市職員の人事や給与について お知らせします

人事行政の公正性と透明性を高めるため、市の職員数や給与の状況について公表します。

人事関係では職員数や休暇、福利厚生などの状況について、給与関係では普通会計（水道・下水道事業などの特別会計を除く）に属する職員の給与と各種手当の状況についてお知らせします。

なお、詳細は市ホームページをご覧ください。

《問合せ》職員課 ☎23-1326

1 職員の任免および職員数の状況

(1)採用と退職

(平成24年度)

身分上の職名	採用	退職
行政職員	11人	32人
消防吏員	4人	7人
教員	2人	2人
技能職員	-	2人
労務職員	-	3人
合計	17人	46人

(2)昇任と降任

(平成24年度)

昇任	降任
76人	1人

(3)部門別職員数の状況

(平成25年4月1日現在)

部門	職員数	対前年増減数
一般管理	526人	△21人
特別行政	282人	△5人
公営企業等会計	95人	1人
合計	903人	△25人

※地方公共団体定員管理調査による職員数で、教育長を含みます。
※対前年増減数は平成24年4月1日現在からの増減数です。

(4)定員管理適正化計画の年次別推進状況の概要

人数（進捗率）		17~27年度の 数値目標	27年度
17年度	25年度		
1,075人 (-)	902人 (82.0%)	△211人	864人

※(3)部門別職員数の状況と比較した場合、教育長は含みません。
※平成22年度に第2次行政改革大綱に基づき第2次定員適正化計画を策定しています。

2 職員の給与等の状況

(1)人件費の状況(普通会計決算)

(平成24年度)

歳出額(A)	51,333,480千円
人件費(B)	8,330,753千円
人件費率(B/A)	16.2%

※人件費には、市長などの給与、議員、各種委員会委員に支給される報酬などを含みます。

(2)職員給与費の状況(普通会計決算)

(平成24年度)

職員数(A)	832人	
給与費	給料	2,973,683千円
	職員手当	582,402千円
	期末・勤勉手当	1,063,259千円
	計(B)	4,619,344千円
1人当たり給与費B/A	5,552千円	

※職員手当には、退職手当を含みません。
※職員数は、平成24年4月1日現在の人数です。

(3)職員の平均給料月額および平均年齢

(平成25年4月1日現在)

区分		豊岡市	国
一般行政職	給料月額	335,100円	332,446円
	年齢	45.3歳	43.1歳
技能労務職	給料月額	309,300円	286,850円
	年齢	48.6歳	49.9歳

※一般行政職とは、行政職員(事務・技術)であり、技能労務職とは、自動車運転手、用務員などをいいます。

(4)ラスパイルス指数の状況

区分	24年度
一般行政職	103.5(95.6)
技能労務職	116.4(110.5)

※ラスパイルス指数とは、国家公務員の給与水準を100としたときの本市職員の給与水準を算定した指数です。()は国家公務員の時限的な給与改定特例法による措置がないとした場合の値です。

(5)職員の初任給の状況

(平成25年4月1日現在)

区分		豊岡市	国
一般行政職	大学卒	178,800円	172,200円
	高校卒	144,500円	140,100円
技能職	高校卒	141,900円	137,200円
	中学卒	15歳~17歳は基準なし	129,200円
労務職	高校卒	137,200円	-
	中学卒	125,400円	-

(6)職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

(平成25年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	265,700円	302,500円	330,300円
	高校卒	212,700円	265,700円	302,500円
技能労務職	高校卒	197,800円	234,800円	275,300円
	中学卒	176,700円	217,400円	256,600円

※経験年数は、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の年数です。

市の職員数と給与

(7)職員手当の状況

①扶養手当・住居手当・通勤手当

(平成25年4月1日現在)

区分	主な内容	国の制度との異同	異なるときの内容
扶養手当	下記の者で他に生計の途がなく職員の扶養を受けている者 ①配偶者(月額13,000円) ②a 満22歳以下の子および孫 b 満60歳以上の父母、祖父母 c 満22歳以下の弟妹 ※月額6,500円で、満16歳から満22歳までの子は1人につき5,000円加算 ※職員に配偶者がいない場合は、その内1人は月額11,000円	同じ	-
住居手当	自ら居住する住宅の家賃を支払う者 月額27,000円まで	同じ	-
通勤手当	通勤距離2km以上の者 a 交通機関の利用者(月額55,000円まで) b 交通用具の利用者(月額1,600円から32,000円まで)	一部異なる	交通用具の利用者について、距離区分および手当額

②退職手当

(ア)支給率

(平成25年4月1日現在)

区分	豊岡市		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	国と同じ		23.03月分	28.7875月分
勤続25年			32.83月分	38.955月分
勤続35年			46.55月分	55.86月分
最高限度			55.86月分	55.86月分

(イ)その他の加算措置

豊岡市	国
	定年前早期退職(2%~20%加算)

(ウ)1人当たり平均支給額

豊岡市	国
	22,280千円

※平成24年度に退職した職員の平均額です。

③地域手当

非支給地であり、手当はありません。

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1)基本的な勤務時間

職員の勤務時間は、1日7時間45分、1週間38時間45分です。

(平成25年4月1日現在)

区分	勤務時間	休憩時間
一般の職員	午前8時30分～午後5時15分	正午～午後1時

(2)休暇

年次有給休暇、病気休暇、介護休暇、組合休暇、特別休暇(結婚休暇、妊娠中のつわり休暇、妊娠中または出産後の通院休暇、分べん休暇、配偶者出産休暇、男性職員の育児参加休暇、忌引休暇、夏季休暇、その他)

4 職員の分限および懲戒処分の状況

(1)分限処分の状況

(平成24年度)

種類	降任	免職	休職	降給
処分件数	0件	0件	7件	0件

※公務能率の維持などを目的とした不利益処分

(2)懲戒処分の状況

(平成24年度)

種類	戒告	減給	停職	免職
処分件数	4件	0件	0件	0件

※非遵行為に対する職場の秩序を維持・回復などを目的とした不利益処分

5 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1)研修

(平成24年度)

種別	受講者数
派遣研修	280人
内部研修	1,283人
自主研修	36人
他団体等派遣研修	4人

(2)勤務成績の評定の状況

適切な人事管理を行うとともに、職員の意欲向上など人材育成を目的として、勤務評定を実施しています。また、適正かつ公平な勤務評定を行うため、勤務評定者を対象に研修を実施しています。

6 職員の福利厚生状況

(平成24年度)

区分	内容
健康管理	定期健康診断、成人病検診などの健康診断・検査。破傷風、B型肝炎の予防接種。メンタルヘルス研修・カウンセリング。
共済制度	兵庫県市町村職員共済組合または公立学校共済組合による実施
互助会制度	兵庫県市町職員互助会または兵庫県学校厚生会による実施

7 職員の競争試験および選考の状況

(平成24年度)

職種	受験者数	採用者数
一般事務職	98人	※1 8人
土木技術職①	7人	2人
管理栄養士	13人	1人
保育士・幼稚園教諭	37人	※2 6人
消防職	36人	6人
土木技術職②	3人	1人
臨床発達心理士	2人	1人

※1 辞退者2人含む ※2 辞退者1人含む

8 公平委員会の報告事項

(1)勤務条件に関する措置要求の状況 (平成24年度)

措置要求、処理などなし

(2)不利益処分に関する不服申立ての状況 (平成24年度)

不服申立て、処理などなし